



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE N 1 DI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladodici , addì quattro del mese di luglio, alle ore 10,00 , nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa" , P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 3712 del 21/06/2012:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Assente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Assente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Presente

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Anna BERTOLO	Assente
Silvia BRUNO	Presente
Donatella CERRATO	Assente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Assente

Viene posto in discussione il seguente argomento:

Compensi incentivanti la produttività: criteri di riparto ANNO 2011 e seguenti

Richiamato il D.Lgs 27 ottobre 2009 , n 150 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

Richiamato il precedente verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 26/05/2011 relativo alla condivisione della nuova metodologia di valutazione delle prestazioni e dei risultati dell'Area della Dirigenza e del personale non dirigente del Consorzio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 26 del 22/06/2011 di approvazione della suddetta metodologia;

Richiamato il precedente verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 16/11/2011, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 24/02/2012, che occorre parzialmente integrare in relazione alla definizione dei criteri di riparto dei compensi incentivanti la produttività.

Dato atto che il fondo variabile 2011 ammonta a complessivi € 45.068,70: l'importo totale delle indennità è pari ad € 33.437,24, mentre la somma residua a disposizione per la produttività collettiva dei dipendenti ammonta ad € 11.631,46.

Considerato che la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi è conforme alle disposizioni del Decreto Legislativo 150/2009.

Alla luce di quanto esposto :

LE PARTI APPROVANO

l'individuazione di quattro fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante in coerenza con i principi normativi validi per gli Enti locali, come di seguito indicato :

Fasce	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89	percentuale
da 50 a 59	percentuale x 0,9
sotto 50	0

1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta

da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie
2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale
3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione
4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro

*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo di cui al punto 1)

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Per l'anno 2011 vengono confermati gli importi teorici di produttività finora applicati, differenziati a seconda delle categorie professionali, e precisamente :

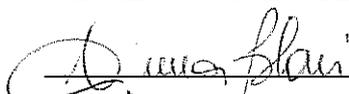
categoria D importo € 758,41
 categoria C importo € 699,45
 categoria B importo € 562,68

La seduta termina alle ore 11,00

Letto, confermato e sottoscritto

Susa li, 04/07/2012

PER LA PARTE PUBBLICA



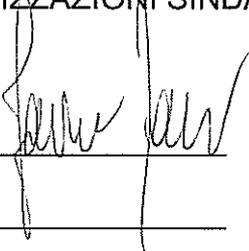




PER LE R.S.U.

SIA B
Angelo Scaffidi Muto

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP 

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_PAOLO\ARCHIVIO\PERSONALE\CONTR DEC luglio 2012 1 verbale.doc