



**REGIONE PIEMONTE**  
**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335  
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Prot. n. 4074

Susa, li

= 5 LUG. 2012

Al Revisore dei Conti  
Dott. Federico Moine  
Corso Francia 9,  
10098 RIVOLI (TO)

Oggetto: Fondo Risorse decentrate anno 2011. Fondo incentivante la produttività. Ipotesi di Contrattazione collettiva decentrata integrativa del 04/07/2012.

Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo della suddetta ipotesi. ( art 4 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004 - art 40-bis D.Lgs 165/2001).

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA**

Ad integrazione della precedente Relazione Tecnico Finanziaria e Illustrativa ( prot. 809 del 07/02/2012 ) , si trasmette il verbale n 1 di contrattazione decentrata integrativa del 04/07/2012 , precisando quanto segue :

1. In data 04/07/2012 la delegazione trattante di parte pubblica , costituita ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1 aprile 1999 e s.m.i. e composta ai sensi dell'art. 10 del citato contratto , ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012, per il personale del comparto, per la parte relativa all'individuazione dei criteri per l'erogazione della produttività
2. il Fondo variabile anno 2011 ammonta a complessivi € 45.068,70: l'importo totale delle indennità è pari a € 33.437,24 , mentre la somma residua a disposizione per la produttività collettiva dei dipendenti ammonta ad € 11.631,46.
3. Al fine di erogare la produttività anno 2011 le parti pubblica e sindacale hanno individuato le seguenti fasce e criteri :

| Fasce       | Calcolo premi       |
|-------------|---------------------|
| da 90 a 100 | percentuale x 1,1 * |
| da 60 a 89  | percentuale         |
| da 50 a 59  | percentuale x 0,9   |
| sotto 50    | 0                   |

- |                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie |
| 2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale                                                                                  |
| 3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione                                                                                                                                   |
| 4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro                                                                                             |

\*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo di cui al punto 1)

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Per l'anno 2011 vengono confermati gli importi teorici di produttività finora applicati, differenziati a seconda delle categorie professionali, e precisamente :

categoria D importo € 758,41

categoria C importo € 699,45

categoria B importo € 562,68

4. La produttività ai dipendenti, la retribuzione di risultato del Direttore e delle Posizioni Organizzative, verranno erogate al termine del processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si fa inoltre presente che si provvederà a pubblicare sul proprio sito Web ( [www.conisa.it](http://www.conisa.it) sezione Atti Amministrativi , Contrattazione Integrativa) la presente documentazione relativa alla materia di contrattazione integrativa in esecuzione della disposizione di cui all'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 156/2001. Inoltre, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo di contrattazione decentrata collettiva, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, verrà trasmesso all'ARAN nonché al CNEL.

Si rimane in attesa di certificazione positiva sull'ipotesi di accordo, al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del testo di contrattazione decentrata del 04/07/2012.

A disposizione per eventuali chiarimenti si porgono distinti saluti.

IL RESPONSABILE  
Area Amministrativa/Finanziaria  
Dott. Paolo ALPE

