



REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSA"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSA" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSA (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Prot. n.3865

Susa, li 08/06/2010

Al Revisore dei Conti
Dott. Federico Moine
Corso Francia 9,
10098 RIVOLI (TO)

Oggetto: Fondo Risorse decentrate anno 2009. Ipotesi di Contrattazione collettiva decentrata integrativa del 25/01/2010 e del 05/03/2010.

Relazione illustrativa tecnico finanziaria a corredo della suddetta ipotesi. (art 4 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004 - art 40-bis D.Lgs 165/2001).

Nel trasmettere la determina n 194 del 31/12/2009 (ALL "A") , relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2009, nonché le ipotesi di contrattazione di cui all'oggetto (ALL "B" e "C") , si precisa quanto segue:

1. il fondo risorse decentrate anno 2009 è stato costituito secondo quanto previsto dalla normativa vigente , compatibilmente con il vincolo del tetto di spesa anno 2004 di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i..
2. Le risorse stabili, come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità (progressioni economiche, indennità di comparto, posizioni organizzative, ind. direzione e staff) . Dagli esiti della distribuzione del Fondo Risorse Decentrate parte stabile anno 2008 (ALL "D") emerge un avanzo di risorse stabili pari ad € 2.386,94, somma non utilizzata che è stata prontamente iscritta sul fondo parte variabile dell'anno 2009, come previsto dalle norme contrattuali. In previsione di un simile avanzo anche per l'anno in corso , in sede di contrattazione è stato assunto l'impegno di riconoscere, in assenza di vincoli ostativi imposti dalla normativa, a far data dal 01/12/2009 (e quindi con minima incidenza economica sul fondo stabile), tre progressioni economiche orizzontali residue ai dipendenti che non ne avevano beneficiato nell'anno 2005 in quanto privi dei requisiti di accesso , richiamando tali requisiti , vale a dire :
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato di almeno 3 anni nella P.A.
 - 2 anni di permanenza nella categoria se si è beneficiato di una progressione verticale
 - Valutazione positiva annuale che nella fattispecie deve intendersi relativa al periodo 2006/2008

Le somme rimanenti sono destinate a finanziare le altre voci retributive previste (posizioni organizzative inclusa la retribuzione di risultato , le indennità di comparto , l'indennità di direzione e staff), rimaste invariate rispetto all'anno precedente. Eventuali economie di spesa verranno iscritte sul fondo parte variabile anno 2010 , così come previsto dalle norme contrattuali.

3. Per quanto attiene il riparto delle risorse variabili del fondo anno 2009 si rinvia all'ipotesi di accordo allegata significando che oltre le indennità già previste per gli anni precedenti, che costituiscono destinazioni vincolate (vedasi la ripartizione del fondo anno 2008 ALL "D") verranno erogate le seguenti nuove indennità :
- maneggio valori : innalzamento dell'indennità giornaliera prevista da € 1,03 a € 1,54 attribuita in egual misura ad entrambi gli economi (sia titolare che supplente)
 - indennità di responsabilità per le funzioni di "amministratore di sistema" : dipendente in categoria C , importo annuo € 1.000,00
 - indennità di responsabilità per la supplenza delle funzioni di "amministratore di sistema" e responsabilità della procedura informatica "SISAWEB": dipendente in categoria C , importo annuo € 500,00
4. La parte residua delle risorse variabili , detratte le varie indennità, verrà erogata a titolo di produttività con gli stessi criteri di riparto già utilizzati nell'anno 2007 (nell'anno 2008 NON è stato erogato alcun compenso a titolo di produttività collettiva per incapienza del fondo con riferimento al rispetto del vincolo della spesa del 2004) . La liquidazione dei compensi relativi alla produttività avverrà unicamente dopo aver completato il processo di valutazione del raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati ai dipendenti.

Le somme del Fondo Risorse Decentrate anno 2009 trovano copertura finanziaria sul Bilancio anno 2010, gestione residui, per la parte variabile, mentre le risorse stabili sono state finanziate dal Bilancio 2009 gestione competenza ed erogate mensilmente con le retribuzioni (ad eccezione della Retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative che viene erogata al termine del processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati).

Si fa inoltre presente che si provvederà a pubblicare sul proprio sito Web (www.conisa.it sezione Atti Amministrativi , Contrattazione Integrativa) la presente documentazione relativa alla materia di contrattazione integrativa in esecuzione delle disposizione di cui all'art. 67, comma 11 della legge 133/2008 e dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 156/2001.

Si rimane in attesa di certificazione positiva sull'accordo annuale , al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del testo di contrattazione decentrata del 05/03/2010.

A disposizione per eventuali chiarimenti si porgono distinti saluti.

IL RESPONSABILE
Area Amministrativa/Finanziaria
Dott. Paolo ALPE