
**RELAZIONE AL RENDICONTO
DELLA GESTIONE
2021**



Marzo 2022

LE RISORSE UMANE

La L.R. n.11 del 28.09.2012 ha ridefinito, agli artt. 3 commi 2 e 3 – 6 comma 2 e 7 comma 2, le forme di esercizio associato delle funzioni fondamentali dei Comuni e fissato il limite demografico minimo per l'esercizio in forma associata della funzione sociale in quarantamila abitanti, fermo restando il rispetto degli obiettivi del Piano socio-sanitario.

Pertanto la riforma dell'assetto organizzativo del sistema di Welfare regionale ha previsto una riorganizzazione dei servizi socio assistenziali e una conseguente revisione degli Enti Gestori delle funzioni socio assistenziali, mirata ad una riduzione degli stessi e ad una corrispondenza degli stessi con gli ambiti distrettuali dei servizi sanitari. Tale operazione ha preso avvio nel corso del 2015 con il Patto per il Sociale della Regione Piemonte (Deliberazione della Giunta Regionale 19 ottobre 2015, n. 38-2292) che ha previsto che i Distretti Territoriali della Salute e Coesione Sociale "devono coincidere, a livello di ambito territoriale, con i Distretti Sanitari, in modo tale che, più efficacemente, si possano programmare e gestire, a livello locale, i servizi alle persone. Essi dunque sono il frutto della convergenza, a livello di ambiti territoriali ottimali, secondo la definizione dell'art. 8 della L.R. 1/2004, tra i Distretti Sanitari definiti dalle ASL e le zone sociali in cui operano gli Enti Gestori delle funzioni socio assistenziali."

Con deliberazione dell'Assemblea n. 26/A/2020 del 22/12/2020 il Consorzio Con. I. S. A. "Valle di Susa" ha ammesso a far parte del Consorzio stesso i Comuni Coazze, Giaveno, Reano, Sangano, Trana e Valgioie a far data dal 1° gennaio 2021, accettando la delega conferita, ed approvando nel contempo lo schema di convenzione per il trasferimento del complesso aziendale di erogazione dei Servizi sociali e la regolazione dei rapporti reciproci con l'Unione dei Comuni Montani Val Sangone.

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 10 del 22/12/2020 l'Unione dei Comuni Montani Val Sangone ha, a sua volta, preso atto delle 6 deliberazioni dei Consigli Comunali dei Comuni sopracitati, approvando nel contempo il progetto di integrazione lo schema di convenzione per il trasferimento del complesso aziendale di erogazione dei Servizi sociali e la regolazione dei rapporti reciproci con il Consorzio Con. I. S. A. "Valle di Susa".

La suddetta convenzione per l'ingresso dei 6 Comuni della Val Sangone nel Consorzio Con. I. S. A. "Valle di Susa" dal 1° gennaio 2021, ex art. 30 del TUEL 267/2000, è stata stipulata in forma di scrittura privata autenticata in data 23/12/2020.

In particolare, l'atto di cessione del complesso aziendale di erogazione dei Servizi Sociali ha individuato anche il personale da trasferire, tenuto conto delle procedure e della consultazione con le Organizzazioni sindacali richiamate dall'art. 31 del D.Lgs 165/2001, che sono state svolte con ripetute sessioni di informazione ed esame congiunto.

L'Ente così unificato è stato denominato Con.I.S.A. VALLE DI SUSa e VAL SANGONE.

La nuova Organizzazione ha previsto la strutturazione in Poli Territoriali uniformi nelle funzioni espresse, modulati in termini di flusso di utenza. I Poli sono 4 (Sant'Antonino di Susa, Susa, Avigliana e Giaveno). Le 5 Aree Tecniche (Anziani, Adulti, Minori, Disabilità e Lavoro di Comunità) hanno presidiato i loro rispettivi ambiti pur mantenendo, ognuna, uno sguardo trasversale anche attraverso iniziative comuni o, comunque, attraverso un continuo scambio e dialogo, nonché mediante una raccolta e analisi dei dati che è stata un importante riferimento per tutti: cittadini, operatori e amministratori, così come altri nostri interlocutori esterni a partire dall'Asl, ma allo stesso modo per i partner del Terzo Settore; un'attenzione specifica è stata rivolta anche alle risorse profit o ad altri soggetti presenti sul territorio (vedi Aziende, Fondazioni, etc).

L'Area Amministrativa e Finanziaria, che rappresenta il fulcro dell'attività istituzionale dell'Ente, a partire da gennaio 2021 ha visto una nuova organizzazione: è stato differenziato l'ambito amministrativo da quello economico finanziario – l'area è stata, infatti, suddivisa in due (Area Affari Generali - Amministrativa e Area Economico - Finanziaria) per poter gestire e presidiare in maniera funzionale l'attività generale e fondamentale per il nuovo e più grande Ente.

La Direzione ha governato l'intera struttura organizzativa e ha accompagnato il processo di costruzione dell'assetto organizzativo del nuovo Ente; è stata garante del mantenimento dei servizi essenziali, perseguendo la maggiore uniformità possibile su tutto il territorio facente capo ai 43 Comuni e ha cercato di promuovere nuove progettualità, attività e servizi ancor più rispondenti ai bisogni espressi dai cittadini.

Il Con.I.S.A. al 31/12/2020 disponeva di una dotazione organica di 43 unità di personale di cui **41** in servizio. Il personale a tempo determinato era pari a 13 unità (1 unità in lavoro interinale, n. 5 Assistenti Sociali, 1 Assistente Sociale finora in comando all'Unione dei Comuni Montani della Val Sangone, n. 2 educatori professionali, n. 4 istruttori amministrativi).

Dal 01/01/2021 sono stati trasferiti nel nuovo Ente unificato n. 15 dipendenti, di cui **14** a tempo indeterminato, provenienti dal ramo sociale dell'Unione dei Comuni Montani Val Sangone, vale a dire:

Cat B tempo indeterminato:

n. 5 unità con il profilo di OSS

n. 2 unità con il profilo di esecutore amministrativo. Un esecutore amministrativo presterà servizio in convenzione per n° 27 ore settimanali su 36 presso l'Unione

Cat D tempo indeterminato:

n. 2 Educatori Professionali

n. 2 Assistenti sociali

n. 3 Assistenti Sociali con Posizione organizzativa al 31/12/2020

Cat D tempo determinato:

n. 1 Assistente sociale (contratto di lavoro prorogato al 30/06/2021).

La dotazione organica del personale **a tempo indeterminato** del Con.I.S.A. Valle di Susa - Val Sangone, da gennaio 2021, era pertanto la seguente:

Profilo Professionale	Categoria di appartenenza	In servizio
DIRETTORE	DIRIGENTE	1
RESPONSABILI DI AREA IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CAT. D	7
ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	CAT. D	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO *	CAT. D	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	CAT. D	18
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE (AL 50%)	CAT. D	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO EDUCATORE PROFESSIONALE	CAT. D	3
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CAT. C	5
ISTRUTTORE CONTABILE	CAT. C	1
ISTRUTTORE EDUCATORE PROFESSIONALE	CAT. C	6
ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA (AL 75%)	CAT. C	0
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	CAT. B	3
ESECUTORE AMMINISTRATIVO (AL 83,33%)	CAT. B	1
OSS	CAT B	5
TOTALE		55

Nel corso dell'anno 2021, ci si è avvalsi della Legge 30/12/2020 n. 178 all'art 1- comma 797 che testualmente recita: *“al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, è attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:*

a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.

Pertanto, sono stati assunti **6** Assistenti Sociali a tempo indeterminato da impiegarsi sui servizi territoriali, per cui il numero degli AA.SS. è salito a 23 unità (erano 24 fino al 21.11.2021), con una popolazione complessiva dell'intero territorio consortile (43 comuni) di circa 118.000 abitanti.

Il personale in servizio a tempo indeterminato del Consorzio Con.I.S.A. al 31/12 /2021 è di **60 unità**.

Le tabelle sottostanti rappresentano la situazione del personale per categoria e per profilo professionale.

Cate goria	Profilo professionale	al 31.12. 2019		al 31.12. 2020		al 31.12. 2021	
		Dotazione organica	In servizio	Dotazione organica	In servizio	Dotazione organica	In servizio
DIR.	Direttore	1	1	1	1	1	1
D	Responsabile Area Affari Generali e Amministrativa	1	1	1	1	1	1
	Responsabile Area Economico-Finanziaria					1	1
	Responsabile Area Minori, Famiglie e Immigrazione	1	1	1	1	1	1
	Responsabile Area Adulti					1	1
	Responsabile Area Anziani	1	0	1	0	1	1
	Responsabile Area Disabili					1	1
	Responsabile Area Lavoro di Comunità	1	1	1	1	1	1
	Referenti Servizi Socio Educativi Disabilità	1	1	1	0	0	0
	Assistente Sociale Coordinatore	2	2	2	2	1	1
	Istruttore direttivo amministrativo	2	2	2	2	2	2
	Istruttore direttivo contabile	1	1	1	1	0	0
	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	16	16	16	16	24	24
	Istruttore direttivo Educatore Coordinatore	1	1	1	1	2	2
C	Istruttore amministrativo	7	6	7	5	7	7
	Istruttore contabile	1	1	1	1	1	1
	Istruttore Educatore Professionale	6	6	6	6	6	6
	Istruttore Tecnico Geometra	1	0	1	0	0	0
B	Esecutore Adest/OSS	0	0	0	0	5	5
	Esecutore amministrativo	2	2	2	2	4	4
totale		45	42	45	40	60	60

Personale del Consorzio a tempo indeterminato diviso per categoria e profilo

Categoria	2019	2020	2021
Dirigente	1	1	1
D	26	26	36
C	13	11	14
B	2	2	9
A	0	0	0
totale	42	40	60

Aggregazione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2021 per categoria contrattuale

Come evidenziato dalla tabella di cui sopra, la maggior parte del personale a tempo indeterminato del Consorzio appartiene alla categoria D.

I Servizi sociali sono infatti gestiti, in coerenza con le disposizioni legislative in materia, da personale inquadrato in qualifiche professionali mediamente alte, che richiedono il possesso di titoli di studio elevati e, in alcuni casi (assistenti sociali), anche l'iscrizione all'Albo professionale.

Con Bando di concorso pubblico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie speciale - n. 104 del 31.12.2021, è stata attivata la procedura per l'assunzione di n. 4 Istruttori Amministrativi a tempo indeterminato e pieno, il cui espletamento è avvenuto nei primi mesi del 2022.

La tabella sottostante include il personale a tempo determinato.

Al 31 dicembre 2021 erano in servizio n. 6 Assistenti Sociali, n. 2 istruttori amministrativi e 2 educatori professionali a tempo determinato e pieno.

	2019	2020	2021
Direttore	1	1	1
Responsabile di Area e di Servizio	5	4	7
Assistente sociale	18	17	25
Assistente sociale a tempo determinato	8	7	6
Istruttori direttivi amm.vi e cont.	3	3	2
Istr. Direttivo Educatore Coordinatore	1	1	2
Istruttori amministrativi, contabili e tecnico	7	6	8
istruttori amministrativi a tempo determinato	1	4	2
Educatori Professionali	6	6	6
Educatori Professionali a tempo determinato	0	2	2
Esecutori Amministrativi	2	2	4
Esecutore Adest/OSS	6	1	5
Totale	58	54	70

Personale in servizio (a tempo determinato e indeterminato) per profili professionali al 31.12.2021

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER AREE DI SERVIZIO

DIRETTORE	1	1
AREA AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA		
Profilo professionale	Dotazione organica	In servizio
RESPONSABILE DI AREA	1	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2	2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2	1
ES ECUTORE AMMINISTRATIVO	2	2
	7	6
AREA ECONOMICO FINANZIARIA		
RESPONSABILE DI AREA	1	1
ISTRUTTORE CONTABILE	2	1
	3	2
AREA MINORI, FAMIGLIE E IMMIGRAZIONE		
Profilo professionale	Dotazione organica	In servizio
RESPONSABILE DI AREA	1	1
ASSISTENTE SOCIALE	21	21
EDUCATORE PROFESSIONALE COORDINATORE	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	3
ES ECUTORE AMMINISTRATIVO	2	2
	30	28
AREA ADULTI		
RESPONSABILE DI AREA	1	1
ASSISTENTE SOCIALE	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1
	3	3
AREA ANZIANI		
RESPONSABILE DI AREA	1	1
ASSISTENTE SOCIALE	2	2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1
OPERATORE SOCIO SANITARIO	5	5
	9	9
AREA DISABILI		
Profilo professionale	Dotazione organica	In servizio
RESPONSABILE DI AREA	1	1
EDUCATORE PROFESSIONALE COORDINATORE	1	1
EDUCATORE PROFESSIONALE	6	6
	8	8
AREA LAVORO DI COMUNITA'		
Profilo professionale	Dotazione organica	In servizio
RESPONSABILE DI AREA	1	1
	1	1
UFFICIO FASCE DEBOLI E DI PROSSIMITA'		
Profilo professionale	Dotazione organica	In servizio
ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1
	2	2
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DI RUOLO	64	60

Dettaglio ripartizione personale a tempo indeterminato per aree in servizio al 31-12-2021

AREE DEL CONSORZIO	N. dipendenti	%
AREA DIREZIONE	1	2%
AREA AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA	6	10%
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	2	3%
AREA MINORI, FAMIGLIE E IMMIGRAZIONE	28	47%
AREA ADULTI	3	5%
AREA ANZIANI	9	15%
AREA DISABILI	8	13%
AREA LAVORO DI COMUNITA'	1	2%
UFFICIO FASCE DEBOLI E DI PROSSIMITA'	2	3%
TOTALE	60	100%

Dettaglio ripartizione personale a tempo indeterminato per aree in servizio al 31-12-2021

La scarsa **incidenza del personale amministrativo e contabile** della Sede centrale (13%) conferma come la centralità negli anni della attività del Consorzio è stata quella di garantire l'erogazione di Servizi alla persona, diffusi sul territorio, attraverso specifiche figure professionali tecniche.

La struttura amministrativa e contabile presenta però - anche viste le nuove esigenze sociali e le nuove forme di progettualità che richiedono invece un'alta e precisa competenza in ambito economico e amministrativo - delle lacune non indifferenti che saranno, in parte, colmate con le prossime assunzioni di n. 4 Istruttori Amministrativi, per garantire la sostenibilità futura dello stesso Ente e la gestione delle nuove responsabilità e compiti attribuiti sia dalle normative regionali e nazionali, sia dai nuovi bisogni sociali emergenti.

Altro aspetto importante da considerare è quello del tempo di lavoro. **Il 23,33%** dei dipendenti del Consorzio, infatti, **beneficia di un rapporto di lavoro a part-time**. La percentuale media di part-time è del 69,88%. Anche in questo caso l'incidenza del personale femminile sulla richiesta del part-time è determinante. Dall'entrata in vigore del Nuovo Regolamento sul part time (01/01/2015), quattro unità di personale beneficiano di un rapporto a tempo parziale con dimensione temporale limitata: il rapporto di lavoro a tempo parziale viene costituito a tempo determinato per il periodo massimo di un anno, decorso il quale la situazione viene rivalutata in considerazione delle esigenze di funzionamento dell'amministrazione, delle esigenze personali del lavoratore in part time e di quelle degli altri lavoratori, che, nel frattempo, possono essere mutate.

Cat.	Profilo professionale	% di part time
D	Istruttore dir. Amministrativo	95,00%
	Assistente sociale	83,33%
	Assistente sociale	83,33%
	Assistente sociale	50,00%
	Assistente sociale	66,67%
	Assistente sociale	50,00%
C	Istruttore amministrativo	88,89%
	Educatore professionale	70,00%
	Educatore professionale	80,00%
	Educatore professionale	50,00%
B	Esecutore Adest/OSS	50,00%
	Esecutore Adest/OSS	66,67%
	Esecutore amministrativo	50,00%
	Esecutore amministrativo	94,44%
Totale		69,88%

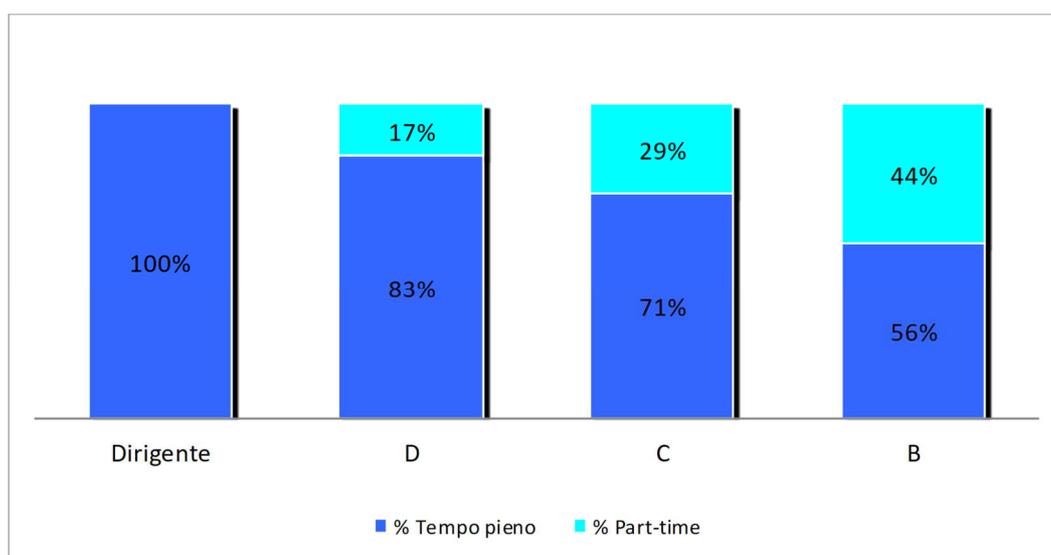
Percentuale part-time per categoria e profilo

	Tempo pieno	Part-time	% Tempo pieno	% Part-time
Dirigente	1	0	100%	0%
D	30	6	83%	17%
C	10	4	71%	29%
B	5	4	56%	44%
totale	46	14	76,67%	23,33%

Specifica del personale tempo pieno/ part-time del Consorzio

Cat.	Profilo professionale	Tempo pieno	Part-time	% Tempo pieno	% Part-time
DIR	Direttore	1	0	100%	0%
D	Responsabile Area Affari Generali e Amministrativa	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Economico-Finanziaria	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Minori, Famiglie e Immigrazione	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Adulti	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Anziani	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Disabili	1	0	100%	0%
	Responsabile Area Lavoro di Comunità	1	0	100%	0%
	Assistente sociale coord.	1	0	100%	0%
	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	50%	50%
	Istruttore direttivo assist. Sociale	19	5	79%	21%
	Istr. Direttivo Educatore Coordinatore	2	0	100%	0%
C	Istruttore amministrativo	6	1	86%	14%
	Istruttore contabile	1	0	100%	0%
	Istruttore Educatore Professionale	3	3	50%	50%
B	Esecutore Adest/OSS	3	2	60%	40%
	Esecutore	2	2	50%	50%
totale		46	14		

Percentuale di part-time per categoria



Distribuzione dei dipendenti per categoria tra tempo pieno e part-time

Personale non in rapporto di dipendenza

Nel mese di dicembre 2021 con le determinazioni dirigenziali n. 307 e 308 del 13/12/2021 sono stati approvati i testi di Convezione tra il Consorzio, l'ASL TO3 e i Soggetti del Terzo settore individuati, successivamente sottoscritti, per lo svolgimento dei servizi di cui sopra, per il quinquennio 2022 – 2026. Con il Contratto di concessione rep 98/2020 del 06/11/2020, è stata affidata, a seguito di esperimento di procedura aperta, la gestione dei servizi per persone con disabilità (R.A.F e CST di Sant'Antonino di Susa) ed adeguamento dei relativi immobili alla Cooperativa Sociale "Il Sogno di Una Cosa", con sede in Collegno – Via Crispi 9, per una durata di 15 anni. Importo della concessione € 22.528.101,80.

La gestione del CST di SUSA è stata affidata, a seguito di esperimento di procedura aperta, alla Cooperativa Sociale "Il Sogno di Una Cosa" per un periodo decennale (2012 – 2022): tale Centro Diurno per adulti disabili ha iniziato la propria attività in data 19/12/2012.

Il contratto all'uopo stipulato – Rep. n. 72 del 21/12/2011 – prevede la facoltà di un rinnovo per un ulteriore decennio.

Con contratto Rep. 96/2020 del 30/04/2020 è stata affidata, a seguito di esperimento di procedura aperta, la gestione del servizio di Accoglienza Sociale (S.A.S.) per il periodo 01/04/2020-31/03/2023 al Consorzio COESA Pinerolo s.c.s.a.r.l., ora "COESA Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale" (appendice contrattuale), con sede in Piazza Terzo Alpini n. 1 a Pinerolo.

Con determinazione del Responsabile di Area n. 194 del 11/08/2021 è stata approvata la Convenzione con l'Ente attuatore Cooperativa P.G. Frassati di Torino, finalizzata alla realizzazione delle azioni progettuali individuate con la co-progettazione e successiva gestione per l'accoglienza di Minori Stranieri Non Accompagnati, nonché il nuovo Progetto e relativo Piano finanziario rimodulati a seguito della concessione, da parte del Ministero dell'Interno, del finanziamento pari ad € 358.240,20 annuali, per il triennio 2021- 2023.

Con determinazione del Responsabile di Area n. 283 del 23/11/2021 è stata approvata la Convenzione con l'Ente attuatore Associazione GEOS Onlus di Torino, finalizzata alla realizzazione delle azioni progettuali individuate con la co-progettazione, per l'ampliamento dei posti del progetto SAI 1659 – ai sensi dell'art. 9 delle linee guida allegate al dm 18 novembre 2019 - e successiva gestione per l'accoglienza di Minori Stranieri Non Accompagnati e neomaggiorenni di sesso maschile per il triennio 2021-2023, nonché il nuovo Progetto e relativo Piano finanziario a seguito della concessione, da parte del Ministero dell'Interno, del finanziamento pari ad € 417.946,90 annuali, per il triennio 2021 – 2023 e riproporzionato, per l'anno 2021, al periodo decorrente dalla data di pubblicazione del citato Decreto nella misura di € 164.888,64.

Con contratto Rep. n. 32 del 05/1/2020 è stata affidata alla Codess S.C.S., a seguito di esperimento di procedura aperta, la concessione della struttura, sita in Sangano via Pinerolo- Susa n. 77, da destinare a sede di un Gruppo Appartamento per disabili, costituita da due nuclei con capacità ricettiva di 5 posti letto ciascuno – media intensità – e successiva gestione ai sensi della DGR 18 – 6836 del 2018 – periodo 20 anni – importo della concessione: € 9.192.890,00.

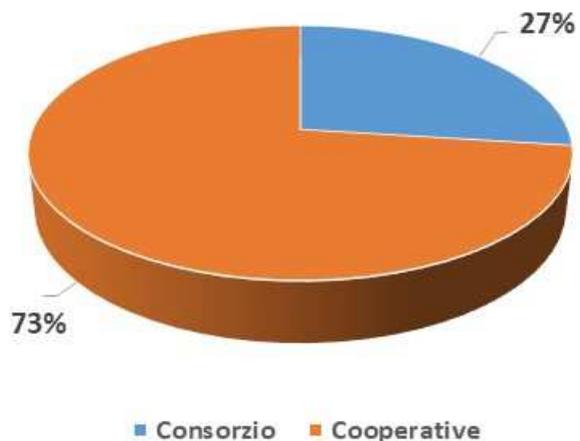
Con contratto Rep. n. 3 del 28/06/2017 è stata affidata alla Codess S.C.S., a seguito di esperimento di procedura aperta, la concessione della struttura, sita in Giaveno Via Don Pogolotto n. 45, sede dei Servizi: CST e Servizio Educativo territoriale per utenti disabili adulti – periodo 20 anni – importo complessivo della concessione: € 9.920.064,00.

		Personale impiegato			
Cooperativa sociale	Attività gestite	Qualifica	2019	2020	2021
FRASSATI	Assistenza domiciliare	Coordinatori OSS	4	4	4
	RA Borgone e Salbertrand	Operatori Socio Sanitari/ Assistenti famil.	45	39	53
	Servizi educativi	Educatori Professionali	27	41	38
	FAMI	Resp. Area Complessa e coord.	3	3	3
	Centri Diurni	Infermieri professionali	1	1	0
		operatore di sportello	1	0	0
		totale	81	88	98
CODESS	Comunità Colibri'	Educatori Professionale Coordinatore			2
	C.D. Creabile	Educatori Professionali			8
		Operatori Socio Sanitari			12
		Infermiere			2
		totale	0	0	24
COESA /RAGGIO	S.A.S.	Assistenti sociali	3	4	4
		Amministrativo	1	1	1
		Educatori Professionali			2
		Accompagnamento al lavoro		2	2
		totale	4	7	9
IL SOGNO DI UNA COSA	CST CAD e RAF	Responsabile	1	1	1
		Coordinatore	3	3	3
		Educatori Professionali	10	10	9
		Operatori Socio Sanitari	25	20	23
		Infermieri	2	2	2
		totale	41	36	38
L'ARCOBALENO	Servizi educativi	Educatori Professionale Coordinatore			1
		Educatori Professionali			14
		totale			15
LA PIAZZETTA	Servizi educativi	Educatori Professionale Coordinatore			1
		Educatori Professionali			2
		totale			3
CSDA	Centro famiglie	Educatori Professionali	2	2	2
		totale	2	2	2
TOTALE			124	133	189

Personale impiegato dalle Cooperative sociali

Il personale che ha operato nel Consorzio, nell'anno 2021, è stato complessivamente di **259 unità**, di cui **189** alle dipendenze di Cooperative sociali e **70** alle dirette dipendenze del Consorzio.

IL PERSONALE DEL CONSORZIO IN PERCENTUALE



Come si evince dai dati inerenti le risorse umane, che sul territorio consortile operano per la realizzazione del sistema integrato dei Servizi sociali, il Consorzio ha progressivamente consolidato la scelta di esternalizzare la gestione di numerosi servizi, affidandone l'organizzazione e l'erogazione a Cooperative sociali di tipo A (e quindi abilitate a gestire servizi alla persona), di comprovata esperienza e competenza. **Il 73% del totale degli operatori è infatti dipendente di soggetti del privato sociale.**

LE RISORSE FINANZIARIE

L'esercizio 2021 è stato il primo anno della gestione associata di 43 Comuni anziché 37, infatti l'Assemblea Consortile, con atto nr. 26/A/2020 del 22.12.2020, ha deliberato di ammettere al Con.I.S.A., ai sensi dell'art. 8 del vigente Statuto Consortile, i comuni di COAZZE, GIAVENO, REANO, SANGANO, TRANA E VALGIOIE, con effetto dal 1 Gennaio 2021.

Pertanto il Consorzio, a far data dal 01.01.2021, è diventato il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale Valle di Susa – Val Sangone.

Il rendiconto della gestione anno 2021 naturalmente tiene conto delle maggiori entrate e delle maggiori spese che questa unificazione ha comportato.

ENTRATE

Trasferimenti correnti da Amministrazioni Pubbliche

L'esercizio 2021 si è chiuso con le seguenti risultanze:

1) CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DALLO STATO (€ 1.713.081,53)

Si è trattato dei seguenti contributi:

- € 33.978,27 rimborso dell'Iva dei servizi non commerciali;
- € 70.128,00 da parte del Ministero dell'Interno (Prefettura di Torino) relativi al Fondo MSNA;
- € 402.685,85 da parte del Ministero dell'Interno relativi al progetto FAMI II Accoglienza – Comunità di Salbertrand (progetto diventato SAI – Sistema di Accoglienza e integrazione)
- € 164.888,64 da parte del Ministero dell'Interno relativi all'ampliamento del progetto SAI per nr. 14 posti (MSNA e neo maggiorenni);
- € 839.905,77 da parte del Ministero del Lavoro e le Politiche Sociali relativi al Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- € 201.495,00 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nr. 144 del 25.06.2021 con il quale sono stati determinati quali contributi spettanti agli ambiti territoriali per l'anno 2021 per gli Assistenti Sociali in servizio a tempo indeterminato.

2) TRASFERIMENTI DALLA REGIONE A TITOLO DI FONDO INDISTINTO (€ 1.064.680,90):

Tale quota corrisponde al totale della somma comunicata dalla Regione nel corso del 2021.

L'importo è decisamente inferiore a quello degli anni precedenti poiché non comprende l'assegnazione della quota parte del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali anno 2021.

Infatti, la Regione, in data 20.12.2021 ha comunicato che: *le assegnazioni delle risorse relative al Fondo Nazionale per le Politiche Sociali- anno 2021- che concorrono alla composizione del Fondo regionale per la gestione del sistema integrato degli interventi e servizi sociali (art. 35 della l.r. 1/2004) non potranno essere determinate dall'ufficio regionale, poiché il Ministero competente non ha disposto il trasferimento alle Regioni delle risorse medesime.*

Pertanto, alla data del 31.12.2021, non vi erano le condizioni per accertare il saldo di quanto previsto inizialmente a Bilancio (€ 1.828.849,30).

3) TRASFERIMENTI DALLA REGIONE PER PROGETTI FINALIZZATI (€ 2.241.072,99):

Si tratta di finanziamenti, da parte della Regione Piemonte, vincolati alla realizzazione di interventi a favore di specifiche categorie di utenza, e più precisamente, nel 2021, a favore dell'Ambito comprendente Val Susa e Val Sangone, sono stati i seguenti:

- Progetti a sostegno delle persone con disabilità e delle loro famiglie per **€ 330.674,46**;
- Contributi a sostegno di anziani non autosufficienti **€ 228.407,94**;

- Contributi per le prestazioni in lungo assistenza nella fase di cronicità **€ 249.867,84** a favore delle persone non autosufficienti;
- Contributi a copertura delle rette di pazienti di provenienza psichiatrica **€ 76.148,26**;
- Contributi per la realizzazione di Centri Famiglie e per le Adozioni difficili **€ 17.207,11**;
- Fondo per l'assistenza di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare "Dopo di noi" **€ 133.203,79**;
- Fondo per le non autosufficienze (anziani non auto e disabili) **€ 863.616,71**;
- Contributi a sostegno servizio di assistenza domiciliare e residenze per emergenza Covid **€ 52.241,09**;
- Contributi a sostegno di cura e assistenza dei caregiver famigliari **€ 289.705,79**;

4) TRASFERIMENTI DALLA REGIONE LR 1/2004 (€ 158.283,40):

Si tratta del trasferimento, da parte della Regione, delle risorse relative alle funzioni socio assistenziali previste dall'art. 5, comma 4 della Legge regionale 8 gennaio 2004 n. 1, a decorrere dall' 01/01/2007.

5) TRASFERIMENTI DAI COMUNI (€ 3.896.984,77):

L'art. 12, comma 2, della Convenzione di ingresso ex art. 30 TUEL, approvata dai Consigli Comunali dei 6 nuovi Comuni aderenti con apposite deliberazioni, stabilisce che: "per la fase di adesione e in via transitoria per il solo triennio 2021-2023, ai 6 nuovi Comuni membri di COAZZE, GIAVENO, REANO, SANGANO, TRANA E VALGIOIE potrà venire richiesto, in base a deliberazioni della nuova Assemblea in sede di approvazione del Bilancio, un contributo finanziario differenziato sino a 3,90 € /abitante in più rispetto alla quota dei Comuni della Valle di Susa (pari alla differenza tra le quote 2020 di 30,60 € e 34,50 €), per far fronte ai costi di integrazione e riallineamento dei servizi e alla assenza di trasferimento di avanzi di amministrazione come specificato nel progetto di integrazione. Detta quota aggiuntiva non viene computata ai fini dei quorum di funzionamento e votazione degli organi del Consorzio".

Con riferimento al suddetto articolo, per l'anno 2021, le quote consortili pro capite sono stabilite nelle seguenti misure:

Comuni della Val di Susa n. 88.300 abitanti al 31.12.2019 **€ 30,60 pro capite**

Comuni della Val Sangone n. 29.604 abitanti al 31.12.2019 **€ 34,50 pro capite**

Un importo pari a € 0,65 pro capite (0,65 per il totale di 117904 abitanti pari a € 76.637,60) è destinato al finanziamento del conto capitale: pertanto, la parte disponibile per il finanziamento delle spese correnti è pari alla differenza, vale a dire **€ 3.646.680,40**.

Inoltre l'Assemblea Consortile, per l'anno 2021 e con riferimento al Fondo di Solidarietà Comunale che vede un incremento in specifico per lo sviluppo ed il supporto dei servizi sociali, come previsto dall'art. 1, commi 791 e 792, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 e dal D.P.C.M. 01/07/2021, già programmato dalle stesse normative nazionali per un arco temporale che va dal 2021 al 2030, compreso, ha approvato, con deliberazione nr. 25/A/21 del 04.11.2021, il trasferimento al Con.I.S.A della quota di **€ 3,00** per abitante e prevedeva che il conferimento di tali somme, da parte dei singoli Comuni, potesse avvenire con esigibilità modulata, nel 2021 o nel 2022, a seconda della situazione di Bilancio del Comune.

Per questo motivo, sull'esercizio 2021 è iscritta a Bilancio l'ulteriore somma di **€ 250.304,37**, corrispondente alla quota una tantum di quei Comuni che hanno optato per l'esigibilità della stessa nell'anno 2021.

6) TRASFERIMENTI DAI COMUNI PER ASSISTENZA SPECIALISTICA (€ 265.836,00):

Con deliberazione nr.18/A/20 del 22.10.2020 l'Assemblea Consortile ha deciso di aderire alla proposta del Gruppo di Lavoro dei Comuni di delegare al Con.I.S.A. la gestione del servizio di assistenza scolastica, a decorrere dall'anno scolastico 2021/2022, con l'opzione "parzialmente

solidaristica" che ha previsto una quota di fissa di compartecipazione a carico dei Comuni pari ad € 1,40 per abitante, dei quali € 0,40 quale rimborso al Con.I.S.A. per la valutazione, gestione e monitoraggio del servizio ed € 1,00 quale quota solidaristica;

successivamente con determinazione nr 179 del 23.07.2021 si è aggiudicata la procedura aperta per l'affidamento del servizio di assistenza specialistica in ambito scolastico rivolta ad alunni disabili o con esigenze educative speciali periodo 01.09.2021 – 30.06.2024 CIG 8766541 A 7B al R.T.I costituendo Cooperativa Sociale P.G. Frassati (mandatario) con Cooperativa Sociale L'Arcobaleno (mandante) e Fondazione Talità onlus (mandante), sulla base del ribasso offerto sull'importo a base di gara del 2%, per un importo triennale di € 1.787.461,20;

sulla base dei suddetti atti e delle ore autorizzate dall'UMVD, per il periodo settembre – dicembre 2021, è stata iscritta a bilancio la somma di **€ 265.836,00** quale entrata dai Comuni per il suddetto servizio.

7) CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DALLA CITTA' METROPOLITANA (53.074,00):

L'importo di € 53.074,00 comprende:

- **€ 5.000,00** relativi al contributo per il Progetto Semi di Comunità;
- **€ 48.074,00** relativi all'assegnazione, da parte della Città Metropolitana, dei finanziamenti agli Enti Gestori per le attività di supporto educativo per l'anno scolastico 2021/2022.

8) CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO (€ 367.916,47):

Per **€ 265.000,00** si è trattato del rimborso, da parte di alcuni Comuni consorziati, del costo di interventi aggiuntivi per la cui gestione il Comune ha inteso avvalersi delle professionalità del Consorzio (es. assistenza specialistica fornita in ambito scolastico agli alunni disabili per anno scolastico 2020/2021) ovvero di interventi attivati di comune accordo con le singole Amministrazioni, sia a sostegno del reddito per le persone vittime della crisi (es. progetti personalizzati), sia per fronteggiare le emergenze abitative che si verificano a seguito di sfratto di nuclei familiari con figli minori.

Nei casi di cui trattasi il Consorzio anticipa interamente il costo dell'intervento ed il rimborso può avvenire per l'intera somma o per una parte di essa. Inoltre confluiscono in questa voce anche eventuali rimborsi da parte di altri consorzi socio assistenziali (o comuni fuori territorio consortile) per casi per i quali permane il domicilio di soccorso.

La somma di **€ 75.815,45** si riferisce al rimborso, da parte dell'Inps, dei costi sostenuti dal Consorzio per la realizzazione del progetto Home Care Premium.

Infine la restante somma di **€ 27.101,02** riguarda il trasferimento dei fondi previsti dal Ministero dell'interno per contribuire alle spese sostenute dai comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti per l'assistenza ai minori per i quali sia stato disposto l'allontanamento dalla casa familiare con provvedimento dell'autorità giudiziaria.

La casistica ha interessato nr. 8 Comuni che sono stati supportati dal personale del Consorzio per adempiere a quanto previsto dal Ministero ai fini dell'erogazione del contributo.

9) TRASFERIMENTI DALL'AZIENDA SANITARIA ASL TO3 (€ 1.250.000,00):

Come è ormai prassi consolidata, a seguito di dettagliata rendicontazione, l'ASL TO3 rimborsa al Consorzio i costi degli interventi gestiti dal Consorzio stesso e definiti quali "Livelli Essenziali di Assistenza" nell'ambito dell'Accordo di programma a tal fine stipulato tra l'ASL e gli Enti Gestori ad essa afferenti.

10) TRASFERIMENTI CORRENTI DA ALTRI SOGGETTI (€ 134.406,64)

Si tratta dei seguenti trasferimenti da parte di altri soggetti:

- **€ 12.000,00** trasferimento derivante da scrittura privata tra il Consorzio e il Sig. Arnaldo Reviglio, beneficiario di eredità con vincoli socio assistenziali;
- **€ 12.000,00** trasferimento dalla Fondazione CRT nell'ambito del bando Vivo Meglio;

- **€ 7.382,23** saldo progetto Tempo Curioso, progetto di cui il Consorzio è partner e la Cooperativa Coesa soggetto capofila;
- **€ 30.000,00** canone annuo fisso di concessione da parte del soggetto aggiudicatario per la gestione del CST e della RAF di Sant'Antonino di Susa;
- **€ 2.500,00** canone annuo per la locazione dell'immobile sito in Giaveno, Via Don Pogolotto, 45, sede dei servizi Centro Diurno Socio Terapeutico Riabilitativo (CST) e Servizio Educativo Territoriale Disabili Adulti, a carico del concessionario;
- **€ 1.010,00** canone annuo fisso di concessione a carico del concessionario per la gestione della struttura Colibri' di Sangano;
- **€ 69.514,41** trasferimento dal Gruppo di Azione Locale – Escartons e Valli Valdesi (GAL) per progetto di Agricoltura Sociale, progetto di cui il Consorzio è ente capofila;

Trasferimenti 2019-2021

ENTRATE DA CONSUNTIVO	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
TITOLO II - Trasferimenti			
Trasferimenti dallo Stato	€ 1.190.443,35	€ 1.486.086,01	€ 1.713.081,53
Trasferimenti dalla Regione (quota indistinta)	€ 1.124.020,69	€ 1.450.928,36	€ 1.064.680,90
Trasferimenti dalla Regione (progetti finalizzati)	€ 1.414.559,28	€ 1.706.816,19	€ 2.241.072,99
Trasferimenti dalla Regione L.R. 24/92 (EX SAMI)	€ 125.585,10	€ 125.585,10	€ 158.283,40
Trasferimenti dai Comuni Consorziati	€ 2.632.237,60	€ 2.691.973,20	€ 3.896.984,77
Trasferimenti dai Comuni per Ass. Specialistica			€ 265.836,00
Trasferimenti dalla Città Metropolitana	€ 80.000,00		€ 53.074,00
Trasferimenti dalle Com. Montane ed altri enti	€ 150.000,00	€ 240.000,00	€ 367.916,47
Trasferimenti dall'ASL per servizi a rilev. Sanitaria	€ 1.150.000,00	€ 1.134.000,00	€ 1.250.000,00
Trasferimenti da Altri Soggetti	€ 44.097,78	€ 73.107,39	€ 134.406,64
TITOLO II	€ 7.910.943,80	€ 8.908.496,25	€ 11.145.336,70

Entrate extratributarie

Entrate di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione di beni

1) PROVENTI PER RETTE OSPITI STRUTTURE RESIDENZIALI PER ANZIANI A GESTIONE DIRETTA (€ 135.000,00):

Si è trattato del pagamento delle rette richieste a titolo di compartecipazione, sulla base dei redditi percepiti, agli anziani ospiti delle due strutture gestite direttamente dal Consorzio (Residenze Assistenziali di Borgone -15 posti - e Salbertrand - 12 posti).

Dal giugno 2021 non è più gestita la R.A. per Anziani "N.S. del Rocciamelone" di Borgone Susa; gli ospiti presenti sono stati trasferiti in altri presidi poiché la Casa Albergo necessita di interventi strutturali per questo motivo l'entrata si è decrementata rispetto agli anni precedenti.

2) PROVENTI PER RETTE OSPITI STRUTTURE RESIDENZIALI PER DISABILI A GESTIONE DIRETTA (€ 110.000,00):

Si è trattato del pagamento delle rette richieste a titolo di compartecipazione, sulla base dei redditi percepiti, agli ospiti della struttura Colibri di Sangano.

3) COMPARTECIPAZIONE SU SERVIZI VARI (€ 113.615,64)

Si è trattato di proventi derivanti:

- dalla compartecipazione degli utenti al costo del Servizio di Assistenza domiciliare;
- dalla compartecipazione degli utenti adulti disabili ricoverati fuori dal territorio consortile ai costi che il Consorzio sostiene per il pagamento della quota alberghiera delle rette;
- dalla compartecipazione degli utenti del CST e del CAD al costo di mensa e trasporto;
- dalla compartecipazione degli utenti del Servizio Ponte e del Centro Interspazio al costo del trasporto;

- dalla compartecipazione da parte degli adulti e degli anziani autosufficienti collocati in affidamento familiare presso terzi o che beneficiano di affidamenti di supporto che richiedono un impegno significativo.

Rimborsi e altre entrate correnti

1) CONCORSI DA PARTE DEL PERSONALE NELLE SPESE DI VITTO (€ 17.170,65)

I dipendenti possono usufruire del servizio mensa, utilizzando i ticket restaurant, negli esercizi convenzionati. Il dipendente ha compartecipato in misura di 1/3 al costo del pasto attraverso una trattenuta che l'Ente effettua direttamente sulla busta paga.

2) CONCORSI, RIMBORSI, RECUPERI DA ALTRI SOGGETTI (€ 68.757,92):

Si è trattato di proventi derivanti:

- dalla restituzione degli anticipi erogati sull'indennità di accompagnamento o sulla pensione di invalidità civile e di eventuali prestiti erogati in particolari condizioni di difficoltà, previsti dal Regolamento di Assistenza Economica;
- da rimborsi di somme per spese anticipate dal Consorzio ma di competenza di altri Enti non compresi nel territorio consortile;
- dalle somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, somme riconosciute dal Giudice Tutelare per l'attività svolta dal Consorzio nella gestione delle misure di protezione.

3) INTERESSI SU GIACENZA DI CASSA (0,06)

A tale voce si registra la cifra irrisoria di € 0,06.

Entrate extratributarie 2019-2021

ENTRATE DA CONSUNTIVO	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
TITOLO III - Entrate extratributarie			
Proventi da rette strutture anziani	€ 280.000,00	€ 220.000,00	€ 135.000,00
Proventi da rette ospiti COLIBRI'	€ 195.000,00	€ 145.000,00	€ 110.000,00
Compartecipazione su servizi vari	€ 293.570,40	€ 179.172,80	€ 113.615,64
Interessi attivi su giacenze di cassa	€ 0,07		€ 0,06
Concorso del personale per il vitto	€ 13.697,58	€ 12.352,36	€ 17.170,65
Concorsi, rimborsi e recuperi vari	€ 80.000,00	€ 115.281,74	€ 68.757,92
Titolo III	€ 862.268,05	€ 671.806,90	€ 444.544,27

Altri trasferimenti in conto capitale

Trasferimenti in conto capitale da amministrazioni pubbliche

Si tratta della parte della quota consortile dei Comuni pari ad € 76.637,60 (€ 0,65 per 117904 abitanti) che è stata destinata al finanziamento delle spese in conto capitale.

Trasferimenti di capitale 2019-2021

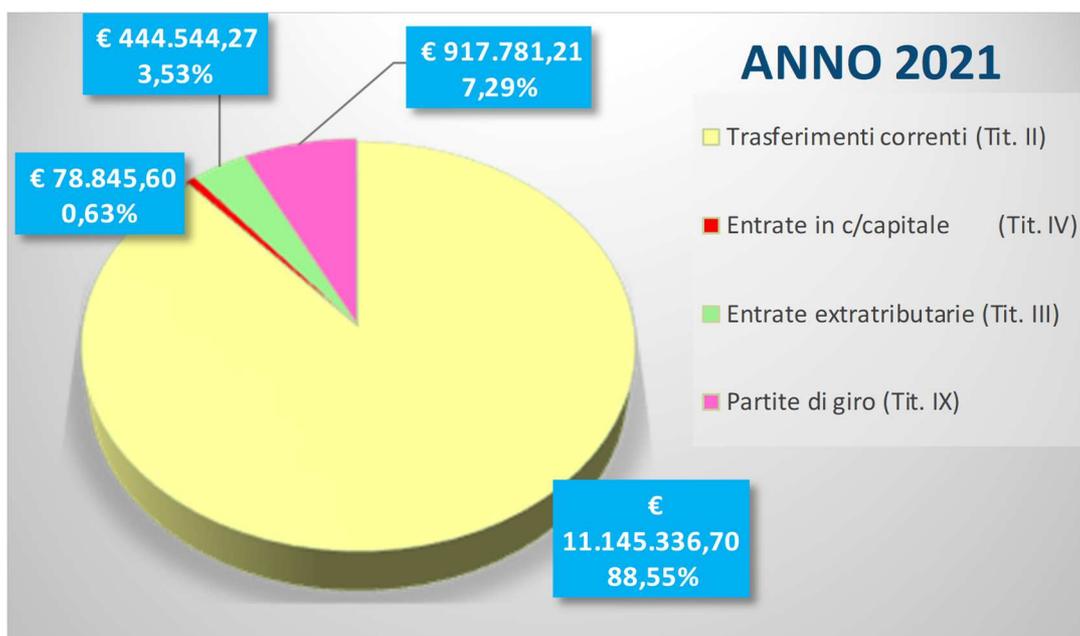
ENTRATE DA CONSUNTIVO	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
TITOLO IV - Trasferimenti di capitale			
Trasferimenti in conto capitale dalla Regione			
Trasf. di capitale da altre amministraz. pubbliche	€ 40.132,80	€ 40.026,60	€ 76.637,60
Aalienazioni di beni			€ 2.208,00
Titolo IV	€ 40.132,80	€ 40.026,60	€ 78.845,60

Si evidenzia la composizione dell'entrata per natura e per provenienza:

Composizione, per natura, dell'entrata (anno 2021)

Titoli	ANNO 2021	incidenza %
Trasferimenti correnti (Tit. II)	€ 11.145.336,70	88,55%
Entrate in c/capitale (Tit. IV)	€ 78.845,60	0,63%
Entrate extratributarie (Tit. III)	€ 444.544,27	3,53%
Partite di giro (Tit. IX)	€ 917.781,21	7,29%

100,00%



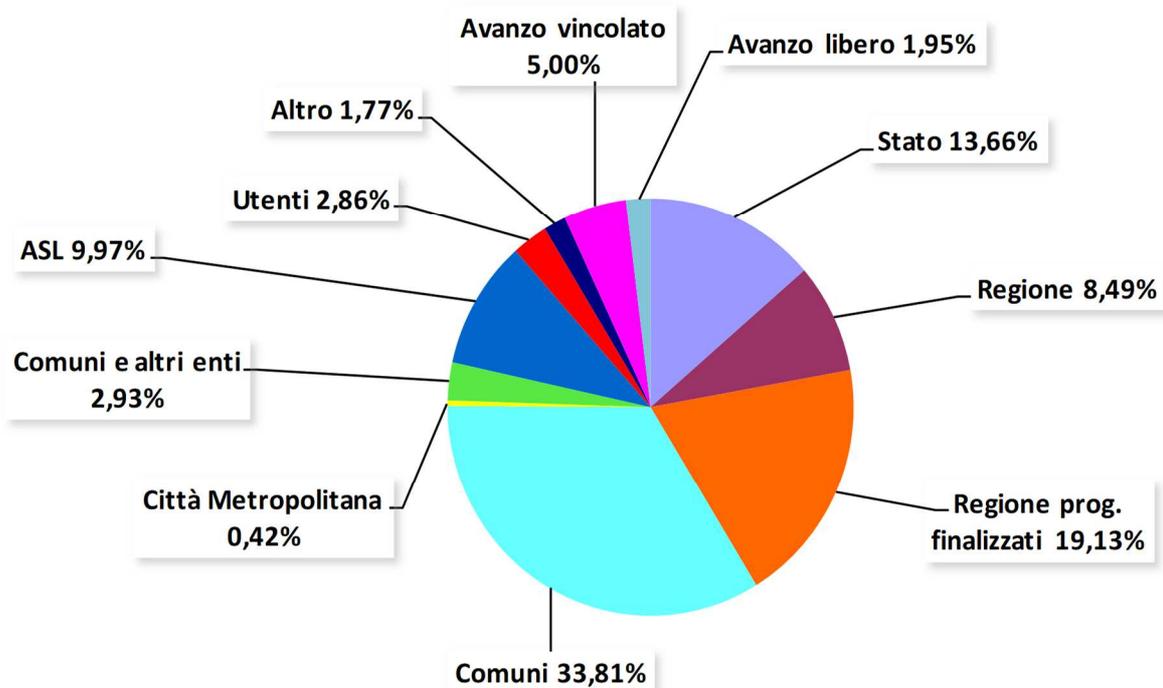
Ripartizione dell'entrata per provenienza nel triennio e incidenza % sul totale (2019-2021)

Provenienza	2019	%	2020	%	2021	%
Stato	€ 1.190.443,35	13,2%	€ 1.486.086,01	15,5%	€ 1.713.081,53	14,7%
Regione	€ 2.887.577,87	32,1%	€ 3.283.329,65	34,3%	€ 3.464.037,29	29,7%
Comuni	€ 2.632.237,60	29,3%	€ 2.691.973,20	28,1%	€ 4.239.458,37	36,3%
Città Metropolitana	€ 80.000,00	0,9%	€ 0,00	0,0%	€ 53.074,00	0,5%
Comunità Montane, Comuni	€ 194.097,76	2,2%	€ 240.000,00	2,5%	€ 367.916,47	3,2%
ASL	€ 1.150.000,00	12,8%	€ 1.134.000,00	11,8%	€ 1.250.000,00	10,7%
Utenti	€ 768.570,40	8,5%	€ 671.806,90	7,0%	€ 358.615,64	3,1%
Altro	€ 93.697,65	1,0%	€ 73.107,39	0,8%	€ 222.543,27	1,9%
totale	€ 8.996.624,63		€ 9.580.303,15		€ 11.668.726,57	

Le percentuali indicano il peso della singola voce sul totale delle entrate.

Composizione dell'entrata per provenienza (2021)

<i>Provenienza</i>	<i>2021</i>		
Stato	€	1.713.081,53	13,66%
Regione	€	1.064.680,90	8,49%
Regione prog. finalizzati	€	2.399.356,39	19,13%
Comuni	€	4.239.458,37	33,81%
Città Metropolitana	€	53.074,00	0,42%
Comuni e altri enti	€	367.916,47	2,93%
ASL	€	1.250.000,00	9,97%
Utenti	€	358.615,64	2,86%
Altro	€	222.543,27	1,77%
Avanzo vincolato	€	626.946,39	5,00%
Avanzo libero	€	244.077,00	1,95%
	€	12.539.749,96	100,00%



SPESE

Le spese dell'esercizio 2021 sono state ripartite nelle seguenti missioni con i relativi programmi:

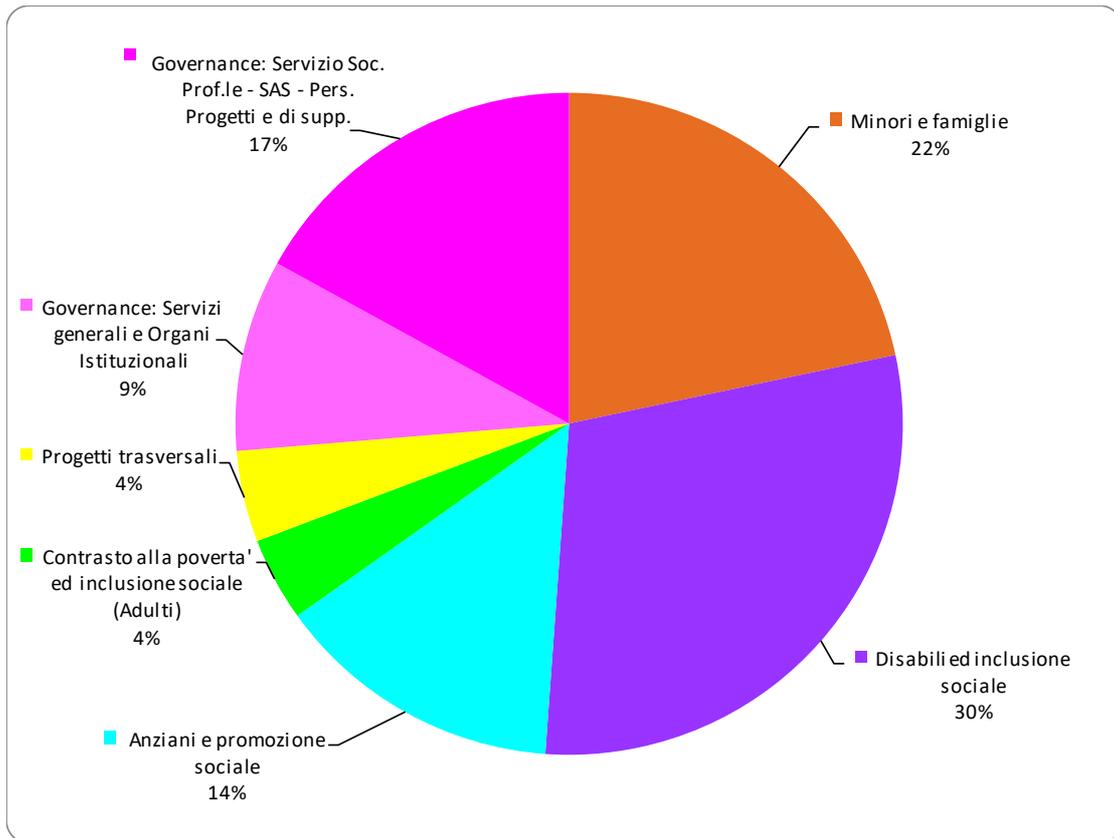
PROGRAMMA	ANNO 2021
Interventi per l'Infanzia e Minori (Missione 12 – Programma 1)	€ 2.649.142,50
Interventi per la Disabilità (Missione 12 – Programma 2)	€ 3.445.093,88
Interventi per gli Anziani e promozione sociale (Missione 12 – Programma 3)	€ 1.921.797,95
Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale (Missione 12 – Programma 4)	€ 1.253.180,82
Programmazione e governo della rete dei servizi socio sanitari (Missione 12 – Programma 7)	€ 1.777.552,94
Servizi istituzionali, generali e di gestione, Segreteria Generale, Gestione economica e finanziaria, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Altri Servizi Generali (Missione 1 – più Programmi)	€ 1.088.018,57
Missione 20 – Fondi Accantonamento	€ 0
Anticipazione di tesoreria	€ 0
Missione 99 – Partite di Giro	€ 917.781,21
TOTALE	€ 13.052.567,87

Ai fini della rendicontazione ai Comuni e alla Regione, le suddette spese, quando possibile, vengono riclassificate ulteriormente sulla base delle tipologia d'utenza destinataria (ad esempio, i trasferimenti per l'assistenza economica che a bilancio sono imputati, come previsto dalla vigente normativa, nella missione 12, programma 4, in fase di rendicontazione vengono ricollocati nell'utenza destinataria, vale a dire famiglia e minori, disabili o anziani) utilizzando la voce Governance per includere l'insieme delle attività amministrative, le spese generali di funzionamento, le spese per gli organi, le spese trasversali a più tipologie di utenza (es. Servizio Sociale Professionale e Progetti trasversali come il Fondo Povertà).

Pertanto, a seguito di tale riclassificazione, i totali dei programmi, per l'anno 2021, sono i seguenti:

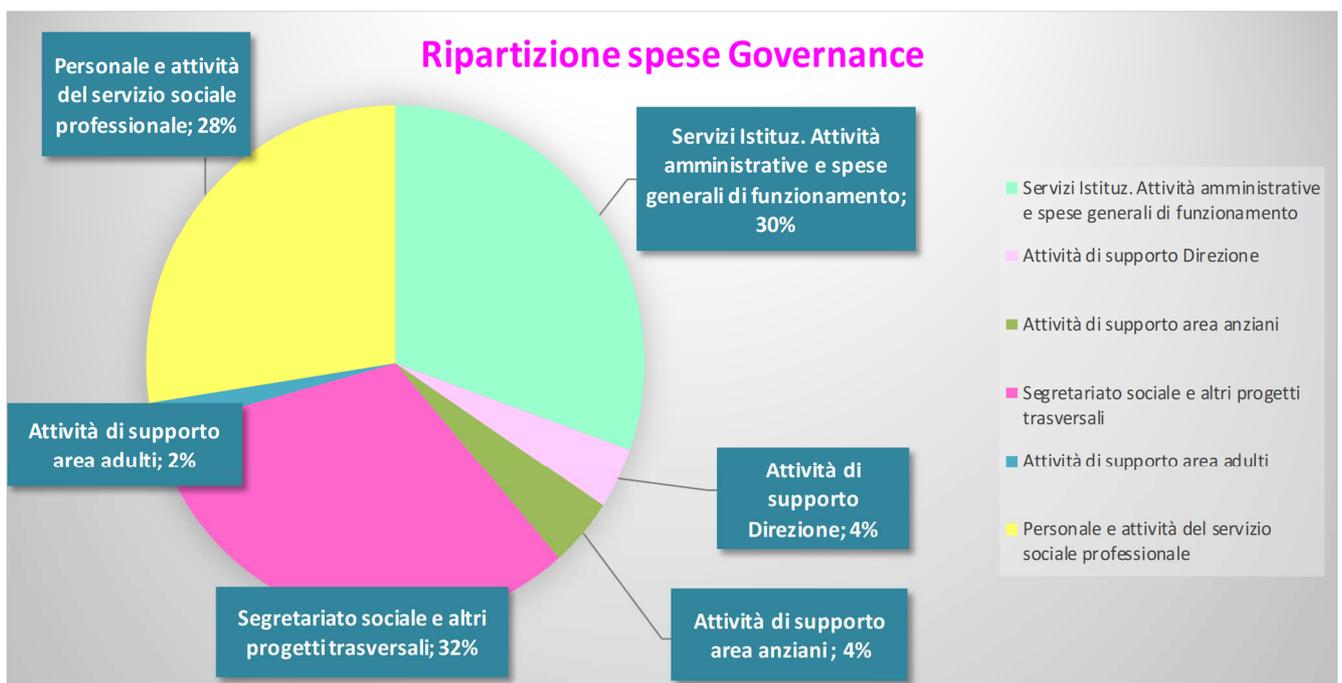
Composizione della spesa per programma (2021)

Minori e famiglie	2.630.441,30 €
Disabili ed inclusione sociale	3.575.986,41 €
Anziani e promozione sociale	1.699.288,47 €
Contrasto alla povertà' ed inclusione sociale (Adulti)	494.482,73 €
Progetti Trasversali (SAD Val Sangone - MAD - Progetti fin.- HCP- Coltiviamo Benessere)	540.663,17 €
Governance: Servizi generali e Organi Istituzionali	1.136.459,81 €
Governance: Servizio Soc. Prof.le - SAS - Pers. Progetti e di supp	2.057.464,97 €



La ripartizione delle spese correnti per la Governance

Servizi Istituz. Attività amministrative e spese generali di	1.136.459,81 €
Attività di supporto Direzione	144.207,51 €
Attività di supporto area anziani	161.091,60 €
Segretariato sociale e altri progetti trasversali	1.201.725,96 €
Attività di supporto area adulti	65.970,25 €
Personale e attività del servizio sociale professionale	1.025.132,62 €



Di seguito si evidenzia l'andamento della spesa complessiva per natura nell'ultimo triennio:

spesa	2019	2020	2021	Δ%(19/21)
TITOLO I - SPESE CORRENTI	€ 9.473.579,55	€ 9.341.361,22	€ 12.078.824,50	27,50%
TITOLO II - SPESE IN C/CAP.	€ 81.300,44	€ 60.251,55	€ 55.962,16	-31,17%
TITOLO IV - SPESE per SERVIZI C/TERZI	€ 708.566,37	€ 735.209,79	€ 917.781,21	29,53%
TOTALE COMPLESSIVO DELLE SPESE	€ 10.263.446,36	€ 10.136.822,56	€ 13.052.567,87	27,18%

VARIAZIONI ALLE PREVISIONI FINANZIARIE

Nel corso del 2021 le variazioni al bilancio di previsione sono state le seguenti:

- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 8/A/21 del 29.04.2021 avente ad oggetto: PARZIALE APPLICAZIONE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2020 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 ESERCIZIO 2021 E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA – APPROVAZIONE;
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 26/21 del 04.05.2021 avente ad oggetto: PRIMA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA - AZIONE CON I POTERI DELL'ART. 175, COMMA 4, D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E DELL'ART. 20, COMMA 2, LETTERA J) DELLO STATUTO CONSORTILE debitamente ratificata con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 15/A/21 del 01.07.2021;
- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 16/A/21 del 01.07.2021 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE SECONDA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 – ESERCIZIO 2021 - E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA"
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 38 del 09.09.2021 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE TERZA VARIAZIONE E APPLICAZIONE PARZIALE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2020 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 ESERCIZIO 2021 E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA - AZIONE CON I POTERI DELL'ART. 175, COMMA 4, D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E DELL'ART. 20, COMMA 2, LETTERA J) DELLO STATUTO CONSORTILE" debitamente ratificata con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 22/A/21 del 26.10.2021;
- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 23/A/21 del 26.10.2021 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE QUARTA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 – ESERCIZIO 2021 - E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA"

L'importo complessivo del risultato di amministrazione applicato al Bilancio di Previsione 2021-2023 - esercizio 2021- è stato pari a **€ 871.023,39** così suddivisi:

- **€ 626.946,39** risultato di amministrazione vincolato (vincoli da trasferimenti);
- **€ 244.077,00** risultato di amministrazione non vincolato destinato agli interventi evidenziati nella tabella che segue

APPLICAZIONE RISULTATO AMMINISTRAZIONE NON VINCOLATO ANNO 2020 AL BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2021-2023 - ESERCIZIO 2021				
S	1101103	100	5.000,00 €	Spese generale per il pers. - Formazione
S	1241104	1253	5.000,00 €	Resid. Adulti - Contr. Affidi Resid.
S	1241104	1253/1	10.000,00 €	Domic. Adulti - Contr. Affidi diurni
S	1111103	210/5	20.000,00 €	Spese gen. di funz. - Prestazioni specialistiche
S	1111103	215	5.000,00 €	Spese gen. di funz. - Pubblicazioni
S	1111103	210	35.000,00 €	Spese gen. di funz. - Incarichi prof.
s	1111103	225	3.000,00 €	Spese gen. di funz. - Noleggi
S	1211103	320	32.632,95 €	DOMIC. MINORI - APPALTO EDUCATIVA TERRIT
S	1221103	520/2	60.604,05 €	DOMIC. DISABILI - EDUCATIVA TERRITORIALE
S	1221103	520/3	12.000,00 €	DOMIC. DISABILI - EDUCATIVA SCOLASTICA
S	1271101	950/3	10.000,00 €	ASSEGNI FAMILIARI
S	1241101	900/3	2.000,00 €	ASSEGNI FAMILIARI
S	1211101	300/3	1.000,00 €	ASSEGNI FAMILIARI
S	1221103	960/1	32.840,00 €	DOM. DISABILI - APPALTO SERVIZI
S	1241104	1230	10.000,00 €	SOST.ECONOMICO MINORI E FAM.-CONTR.ECON.
			244.077,00 €	

COMPOSIZIONE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

Il risultato di amministrazione dell'esercizio 2021 ammonta ad **€ 1.492.465,67**.
La sua composizione è evidenziata nel seguente prospetto.

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE 2021

Allegato a) Risultato di amministrazione

		GESTIONE		
		RESIDUO	COMPETENZA	TOTALE
Fondo di cassa al 1° gennaio				707.673,73
Riscossioni	(+)	3.194.003,90	8.404.548,70	11.598.552,60
Pagamenti	(-)	1.645.760,05	10.026.186,43	11.671.946,48
Saldo di cassa al 31 dicembre	(=)			634.279,85
Pagamenti per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre	(-)			0,00
Fondo di cassa al 31 dicembre	(=)			634.279,85
Residui attivi	(+)	555.965,48	4.181.959,08	4.737.924,56
- di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del dipartimento delle finanze				0,00
Residui passivi	(-)	341.954,40	3.026.381,44	3.368.335,84
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti (1)	(-)			511.402,90
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale (1)	(-)			0,00
Risultato di amministrazione al 31 dicembre 2021 (A) (2)	(=)			1.492.465,67
Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2021				
Parte accantonata (3)				
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2021 (4)				25.757,62
Accantonamento residui perenti al 31/12/2021 (solo per regioni) (5)				0,00
Fondo anticipazioni liquidità				0,00
Fondo perdite società partecipate				0,00
Fondo contenzioso				10.000,00
Altri accantonamenti				170.901,00
			Totale parte accantonata (B)	206.658,62
Parte vincolata				
Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili				0,00
Vincoli derivanti da trasferimenti				726.306,06
Vincoli derivanti dalla contrazione di mutui				0,00
Vincoli formalmente attribuiti dall'ente				0,00
Altri vincoli				0,00
			Totale parte vincolata (C)	726.306,06
Parte destinata agli investimenti				
			Totale parte destinata agli investimenti (D)	32.418,44
			Totale parte disponibile (E=A-B-C-D)	527.082,55

Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare (6)

La parte vincolata del risultato di amministrazione ammonta a **€ 726.306,06** Tale importo deriva da trasferimenti con vincolo di destinazione, iscritti sull'esercizio 2021 e non interamente utilizzati.

La parte accantonata (fondo contenzioso, fondo crediti dubbia esigibilità e fondo rinnovi contrattuali) è pari a complessivi **€ 206.658,62**.

La parte destinata agli investimenti deriva dalle economie in conto capitale.

ANTICIPAZIONE DI TESORERIA

Nel corso dell'anno 2021, grazie a un fondo cassa iniziale elevato e a una buona gestione dei pagamenti, non si è reso necessario il ricorso all'anticipazione di Tesoreria.

GLI OBBLIGHI AI FINI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO – PATRIMONIALE

Ai sensi dell'articolo 151, comma 5, del D.lgs. 267/2000, i risultati della gestione finanziaria, economico e patrimoniale sono dimostrati nel rendiconto, il quale comprende il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale.

Gli enti locali sono obbligati a garantire la rilevazione dei fatti gestionali sotto il profilo economico-patrimoniale nel rispetto del principio contabile generale n. 17 della competenza economica e dei principi applicati della contabilità economico-patrimoniale di cui agli allegati n. 1 e n. 4/3 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni (articolo 232 del Tuel).

Il rendiconto deve rappresentare infatti la dimensione finanziaria, economica e patrimoniale dei fatti amministrativi che la singola amministrazione pubblica ha realizzato nell'esercizio.

I modelli di conto economico e stato patrimoniale sono definiti nell'allegato 10 al D.lgs. 118/2011:

- **Stato patrimoniale**, che consente la conoscenza qualitativa e quantitativa delle attività, della passività edel patrimonio netto;
- **Conto economico**, che consente di verificare analiticamente come si è generato il risultato economicodel periodo.

Il risultato economico dell'esercizio 2021 rileva un valore negativo pari a € 769.042,36. ,

La gestione economica rileva i proventi che l'Ente ha realizzato e i costi ha sostenuto nel corso dell'anno prevedendo altresì l'adozione di scritture contabili che consentono di rispettare il principio di competenza economica quali ad esempio i risconti passivi, gli ammortamenti ecc.

Un normale effetto di questo è che il risultato economico riflette quale voce ulteriormente passiva il costo degli ammortamenti che nella contabilità finanziaria non viene rilevato.

La corretta applicazione dei principi contabili e soprattutto il mancato accertamento dell'importo della quota del Fondo Nazionale Politiche Sociali (per il Consorzio circa € 764.000,00) – per la prima volta la Regione non ha ripartito tale fondo entro l'anno - come già esposto in precedenza- ha fatto rilevare un risultato economico negativo, in primo luogo poiché tra i proventi è venuta a mancare in modo imprevedibile tale entrata rilevante che la Regione ha rinviato al 2022.

Tuttavia questo dato, come dimostrato nel Risultato di Amministrazione, non ha comportato riflessi sostanziali negativi per quanto riguarda il complessivo equilibrio finanziario, considerata la prudentiale applicazione all'esercizio 2021 del risultato degli esercizi precedenti.

Il patrimonio netto dell'Ente, al 31.12.2021, ammonta a **€ 2.131.364,30**.