



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: [conisa.segreteria@conisa.it](mailto:conisa.segreteria@conisa.it) - [www.conisa.it](http://www.conisa.it) - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Prot. n. 3242

Susa, li

26 MAG. 2014

Al Revisore dei Conti  
Dott. Federico Moine  
Corso Francia 9,  
10098 RIVOLI (TO)

[info@studioprofessionale.to.it](mailto:info@studioprofessionale.to.it)

Oggetto: Fondo Risorse decentrate anno 2013. Ipotesi di Contrattazione collettiva decentrata integrativa del 24/03/2014. Richiesta certificazione

Si trasmettono in allegato le determine n 158 del 23/12/2013 e n 24 del 25/02/2014 relative alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2013, l'ipotesi di pre-intesa del 24/03/2014, la Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo.

Si evidenzia che si provvederà a pubblicare sul proprio sito Web nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" la presente documentazione relativa alla materia di contrattazione integrativa in esecuzione alla disposizione di cui all'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001. Inoltre, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo di contrattazione decentrata collettiva, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e del relativo parere dell'organo di revisione, verrà trasmesso all'ARAN nonché al CNEL.

Si rimane, pertanto, in attesa di certificazione sull'accordo annuale, al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del testo di contrattazione decentrata.

A disposizione per eventuali chiarimenti in merito si porgono distinti saluti.



IL RESPONSABILE  
Area Amministrativa/Finanziaria  
Dott. Paolo ALPE

MON. 10:00



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

## Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **ART 40, COMMA 3 SEXIES, D.LGS 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta in data 24/03/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore del Consorzio: Anna BLAIS Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria : Paolo ALPE Segretario del Consorzio: Giorgio Guglielmo Responsabile Area Disabili e Anziani : Liliana Silvestri Responsabile Area Minori, Famiglie e Adulti: Barbara Mauri <b>Organizzazioni sindacali</b> CISL FP: Diego Truffa CGIL FP: Daniele Zangrossi CSA Gianni Favaro, Ferdinando Olivero Pistoletto <b>Rappresentazione sindacale unitaria</b> Anna Bertolo Silvia Bruno Donatella Cerrato
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie Locali del Con.I.S.A
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013, parte variabile a) distribuzione Risorse variabili anno 2013: conferma criteri di riparto e valori economici stabiliti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17/2013 del 19/04/2013 b) linee guida per la disciplina del part-time

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La relazione Illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, unitamente all'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa verranno sottoposte all'esame del Revisore dei Conti</p> <p><b>È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data</b></p> <p><b>Rilevi del Revisore dei Conti</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Si</b></p>
		<p>È stata data piena accessibilità alle informazioni e ai dati richiesti dalla normativa vigente, mediante l'istituzione sul sito istituzionale di una apposita sezione denominata "amministrazione trasparente" (vedi D.lgs 33/2013)?</p> <p><b>Si</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale non dirigente del consorzio Con.I.S.A "VALLE DI SUSÀ", comparto Regioni e Autonomie locali

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2013 – 31/12/2013

### ART 3. SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO- RISORSE VARIABILI

Per l'anno 2013, si adottano i criteri di riparto ed i valori economici stabiliti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17/2013 del 19/04/2013 e pertanto l'ipotesi di distribuzione del fondo variabile è la seguente :

Fondo RISORSE VARIABILI		
	imp. unitari	destinatari
specificità responsabilità	€ 1.400	Responsabile Servizi educativi disabilità /Ufficio Tutele
	€ 1.000	Assistente Sociale Coordinatore
	€ 1.200	Assistente Sociale Coordinatore Area minori
	€ 500	Vice Resp Area Amministrativa/finanziaria
	€ 600	Amministratore di sistema
	€ 400	Responsabile Cartella sociale Sisa Web
condizione di disagio fino al 31/12/2013	€ 400	Educatori del Servizio Solidali trasferiti dalla sede di Condove alla sede di Susa
maneggio valori	1,54/1 €	Economo sede centrale o suo supplente e personale amministrativo dei Poli territoriali
commissioni lex 104 e 68/99 e supervisione tirocini	€ 20 a seduta / € 400 il tirocinio	Assistenti Sociali ed Educatori professionali individuati tramite avviso pubblico
Produttività individuale	€ 1.200	Resp. servizi Educativi Disabilità /Educatori Prof.Coordinatori
	€ 1.200	Assistenti Sociali Coordinatori/ Assistenti Sociali
	€ 800	Istruttore Dir Amministrativo/Istruttore Dir. Contabile
	€ 750	Educatori professionali ( cat C)
	€ 550	Amministrativi (cat C)
	€ 350	Amministrativi (cat B)
	€ 350	OSS (cat B)

### COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

Nel verbale di contrattazione del 4 luglio 2012 le parti hanno approvato l'individuazione di quattro fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante in coerenza con i principi normativi validi per gli Enti locali, come di seguito indicato :

Fasce	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89	percentuale
da 50 a 59	percentuale x 0,9
sotto 50	0
1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie	
2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale	
3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione	
4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro	

\*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo.

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Viene confermata per l'anno 2013 l'attribuzione di compensi a titolo di produttività in misura differenziata a seconda delle categorie di appartenenza del personale e tenendo conto della complessità delle funzioni svolte e della coerenza, con tali funzioni, degli obiettivi da assegnare.

#### ART. 4 – SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO- RISORSE STABILI

Le risorse stabili, come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità ( progressioni economiche, indennità di comparto, posizioni organizzative, ind. direzione e staff) . Non vengono effettuate variazioni rispetto all'anno precedente e pertanto il fondo stabile rimane quantificato in € 106.698,28.

Eventuali economie di spesa ( es risparmio progressione orizzontale di una dipendente in posizione economica D3 posta in regime di aspettativa senza assegni, interscambio di personale in posizione economica D3 con posizione economica D2, aspettativa senza assegni personale in posizione economica C3 sostituito con posizione economica C1 a part time ) confluiranno nelle risorse variabili dell'anno successivo a norma dell' Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi è conforme alle disposizioni del D.Lgs 150/2009 ed è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 26/2012 del 11/07/2012.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto l'ammontare del fondo stabile, invariato rispetto all'anno precedente, non consente l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Fondo Risorse Decentrate rappresenta lo strumento con il quale l'Ente, da un lato, riconosce ai dipendenti specifiche indennità per particolari disagi o rischi cui sono sottoposti, o per ruoli di responsabilità che esercitano, dall'altro, consente di valutare e "premiare" i dipendenti stessi per il raggiungimento di obiettivi che l'Amministrazione considera particolarmente strategici o innovativi e per l'adozione di comportamenti organizzativi che denotino impegno, affidabilità, senso di responsabilità.

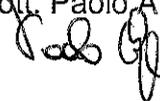
La Pubblica Amministrazione dispone di scarsi strumenti di reale valorizzazione, sul piano economico, dei dipendenti; considerato il notevole aumento registrato negli ultimi anni non solo del volume di attività del Consorzio ma della complessità organizzativa dello stesso, cui tutti i dipendenti, ciascuno nel proprio ruolo, hanno contribuito e contestualmente fatto fronte, salvaguardando, riteniamo, un buon livello qualitativo, l'Ente ha utilizzato tutte le opportunità che il CCNL offriva per incrementare tale fondo nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

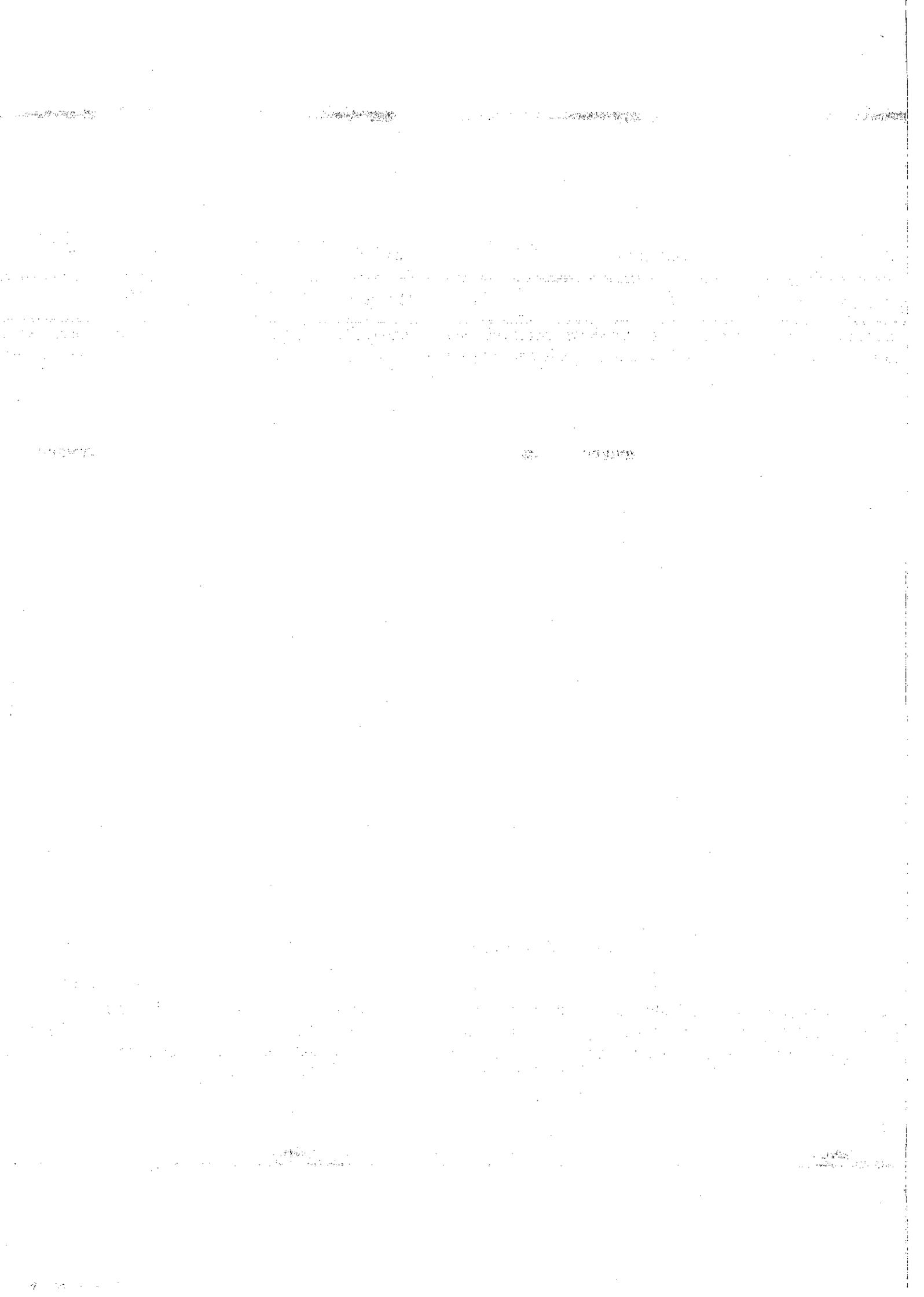
Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al miglioramento della qualità/razionalizzazione dei servizi offerti all'utenza, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Data 26/07/2014

IL RESPONSABILE  
Area Amministrativa/Finanziaria  
Dott. Paolo ALPE







## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

## Relazione tecnico-finanziaria

Al

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **ART 40, COMMA 3 SEXIES, D.LGS 165/2001**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate Integrative, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni/ Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazioni del Direttore n 158 del 23/12/2013 e n 24 del 25/02/2014 e risulta il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	106.698,28
Risorse variabili	46.905,66
<b>Totale</b>	<b>153.603,94</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

TOTALE F.do stabile anno 2005 ( risorse ex art. 31 c1 CCNL 22/01/2004)	81.330,16
RIA personale cessato anno 2005 ( art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001)	705,88
risorse ex art. 15 c 5 CCNL 01/04/99 ( incremento dotazioni organiche /processi di riorganizzazione )	13.500,00
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006 ( incremento 0,5% monte salario anno 2003)/rapporto tra spesa personale e entrate correnti inferiore al 39%	4.278,17
art.8, comma 2, CCNL 11/04/2008 ( incremento 0,6% monte salario anno 2005) rapporto tra spesa di personale 2007 e entrate correnti inferiore al 39%	5.610,07
Differenziale ex art 29 e Dichiarazione congiunta n 14 CCNL 22/01/04	1.274,00
<b>TOTALE</b>	<b>106.698,28</b>

Non ci sono stati incrementi rispetto ai Fondi 2010, 2011 e 2012.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate:

RISORSE VARIABILI 2013	
ART 15 comma 1, lett d ccnl 1/4/99 e s.m.i. come integrato dall' art.4 del ccnl 05/10/2001	33.600,00
ART 15 lett m ccnl 1/4/99 (risparmio f.do straordinario)	753,48
ART 15 lett n ccnl 1/4/99	0
ART 15 c 2 ccnl 1/4/99	5.625,82
art 15 c 4 ccnl 1/4/99	0
art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99 ( ampliamenti servizi, nuove attività)	0
<del>art4, comma 2, CCNL 31/7/2009 biennio economico 2008/2009 ( rapporto tra spese di personale e entrate correnti inferiori al 38% )</del> € 10715,87 (applicabile solo per l'anno 2009)	0,00
somme non utilizzate anno 2012	6.926,36
<b>TOTALE</b>	<b>46.905,66</b>

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 7 del 24/02/2014 riguardante linee di indirizzo correttive in sede di autotutela, è stata individuata la somma di € 54.050 quale importo teorico di incremento del Fondo delle Risorse Decentrate, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 43 della L. 449/1997 e nei conseguenti limiti di legge. Tale somma è stata ridotta a € 33.600,00 (riduzione – 37,835%) al fine di rispettare il disposto dell'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296 il quale prevede: “Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008....”(ARTICOLO così modificato prima dal comma 121 dell'art. 3, L. 24 dicembre 2007, n. 244, poi dal comma 10 dell'art. 14, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 ed infine dal comma 11 dell'art. 4-ter, D.L. 2 marzo 2012, n. 16, nel testo integrato dalla legge di conversione 26 aprile 2012, n. 44.).

Si è verificata una economia di € 753,48 sul Fondo straordinario anno 2012( vedasi provvedimento di liquidazione n 14 del 30/05/2013)

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Confermato l'importo pari a € 5.625,82 (1,2%), come per gli anni precedenti

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state fatte decurtazioni, infatti:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Il fondo 2010 è pari a €106.698,28 e pertanto non sono necessarie decurtazioni
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Non ci sono riduzioni di personale
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Il fondo 2010 parte variabile è pari a € 56.369,01 e il fondo 2013 è stato costituito con un importo nettamente inferiore
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Non ci sono riduzioni di personale
Totale riduzioni	0

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	106.698,28
Risorse variabili	46.905,66
Totale	153.603,94

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Progressioni economiche in essere (importo effettivamente pagato nell'anno)	51.854,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	28.072,44
Indennità di comparto ( quota a carico del Fondo)	19.124,01
Indennità direzione e staff	774,72
Altro	
Totale	99.825,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e non possono pertanto essere oggetto di negoziazione.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € 46.905,66. Tali somme sono destinate a retribuire: maneggio valori, produttività, indennità. di responsabilità, condizioni di disagio.. Le somme non sono ancora state distribuite .

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	99.825,73
Somme regolate dal contratto ma non ancora distribuite	46.905,66
Economie residuali	6.872,55
Totale	153.603,94

## Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 106.698,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, Progressioni orizzontali, Retribuzione posizione e risultato delle Posizioni organizzative, indennità direzione e staff) ammontano a € 99.825,73. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili del Fondo Risorse decentrate.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità . La metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi è conforme alle disposizioni del D.Lgs 150/2009 ed è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 26/2012 del 11/07/2012.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non sono previste nuove progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Risorse stabili	106.698,28	106.698,28	106.698,28
Risorse variabili	45.068,70	43.585,07	46.905,66
Totale	151.766,98	150.283,35	153.603,94

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza 2010
Risorse stabili	106.698,28	106.698,28	0,00
Risorse variabili	56.369,01	46.905,66	-9.463,35
Totale	163.067,29	153.603,94	-9.463,35

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa : cap. 70,300,510,730,950,970. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo 2013 è inferiore di € 9.463,35.

Non sussiste il vincolo del limite di spesa che deve essere inferiore rispetto al Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è imputato ai capitoli 70,300,510,730,950,970 del bilancio 2014, gestione residui passivi ascrivibili all'anno 2013.

DATA

26. Maggio 2014

IL RESPONSABILE  
Area Amministrativa/Finanziaria  
Dott. Paolo ALPE

