



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Relazione illustrativa al

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **ART 40, COMMA 3 SEXIES, D.LGS 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 13/12/2016
Periodo temporale di vigenza	anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore del Consorzio: Annamaria ABBURRA' Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria : Paolo ALPE Segretario del Consorzio: Livio Sigot Responsabile Area Disabili e Anziani : Liliana Silvestri Responsabile Area Minori, Famiglie e Adulti: Barbara Mauri Organizzazioni sindacali CISL FP: Diego Truffa CGIL FP: Daniele Zangrossi Rappresentazione sindacale unitaria Chiara Cerutti Laura Mazzocco Rosanna Taberna
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie Locali del Con.I.S.A
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016, parte variabile a)distribuzione Risorse variabili anno 2016: conferma criteri di riparto e valori economici stabiliti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17/2013 del 19/04/2013

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La relazione Illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, unitamente all'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa verranno sottoposte all'esame del Revisore dei Conti</p> <p>È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 22/12/2016</p> <p>Nessun rilievo del Revisore dei Conti</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p>
		<p>È stata data piena accessibilità alle informazioni e ai dati richiesti dalla normativa vigente, mediante l'istituzione sul sito istituzionale di una apposita sezione denominata "amministrazione trasparente"(vedi D.lgs 33/2013) ? Si</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
		<p>Eventuali osservazioni =====</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale non dirigente del Consorzio Con.I.S.A "VALLE DI SUSÀ", comparto Regioni e Autonomie locali

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2016 – 31/12/2016

ART 3. SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO- RISORSE VARIABILI

I criteri di riparto del salario accessorio sono quelli stabiliti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17/2013 del 19/04/2013. E' inoltre stata adottata una modifica con deliberazione n 3/2015 del 28/01/2015.

Pertanto l'ipotesi di distribuzione del fondo variabile stabilita con deliberazione n 17/2013 è la seguente:

Fondo RISORSE VARIABILI		
	imp. unitari	destinatari
specificità responsabilità	€ 1.400	Responsabile Servizi educativi disabilità /Ufficio Tutela
	€ 1.000	Assistente Sociale Coordinatore
	€ 1.200	Assistente Sociale Coordinatore Area minori
	€ 500	Vice Resp Area Amministrativa/finanziaria
	€ 600	Amministratore di sistema
	€ 400	Responsabile Cartella sociale Sisa Web
maneggio valori	1,54/1 €	Economo sede centrale o suo supplente e personale amministrativo dei Poli territoriali (100€ all'anno)
commissioni lex 104 e 68/99 e supervisione tirocini	€ 20 a seduta / € 400 per il tirocinio	Assistenti Sociali ed Educatori professionali individuati tramite avviso pubblico
Produttività individuale	€ 1.200	Resp. servizi Educativi Disabilità /Educatori Prof.Coordinatori
	€ 1.200	Assistenti Sociali Coordinatori/ Assistenti Sociali
	€ 800	Istruttore Dir Amministrativo/Istruttore Dir. Contabile
	€ 750	Educatori professionali (cat C)
	€ 550	Amministrativi (cat C)
	€ 350	Amministrativi (cat B)
	€ 350	OSS (cat B)

COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

Nel verbale di contrattazione del 4 luglio 2012 le parti hanno approvato l'individuazione di quattro fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante in coerenza con i principi normativi validi per gli Enti locali, come di seguito indicato (con il verbale del 12/02/2016 sono stati specificati i valori decimali tra una fascia e l'altra per evitare incertezza nell'attribuzione dei compensi economici):

Fasce	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89,99	percentuale
da 50,1 a 59,99	percentuale x 0,9
sotto 50	0
1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie	
2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale	
3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione	
4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro	

*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo.

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Viene confermata per l'anno 2016 l'attribuzione di compensi a titolo di produttività in misura differenziata a seconda delle categorie di appartenenza del personale e tenendo conto della complessità delle funzioni svolte e della coerenza, con tali funzioni, degli obiettivi da assegnare. In sede di contrattazione le parti hanno concordato di colmare il divario tra gli Educatori in C e gli altri dipendenti di categoria C, allineando l'importo al livello più alto, vale a dire € 750,00.

ART. 4 –. SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO- RISORSE STABILI

Le risorse stabili, come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità (progressioni economiche, indennità di comparto, posizioni organizzative, ind. direzione e staff). Rispetto all'anno precedente non si registrano modifiche e pertanto il fondo stabile è quantificato in € 108.880,98.

Eventuali economie di spesa (es risparmio progressione orizzontale dovuta ad interscambi con altri Enti di dipendenti con posizione economica inferiore, cessazione personale con progressione orizzontale) confluiranno nelle risorse variabili dell'anno successivo a norma dell' Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi è conforme alle disposizioni del D.Lgs 150/2009 ed è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 26/2012 del 11/07/2012.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto l'ammontare del fondo stabile, non consente l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Fondo Risorse Decentrate rappresenta lo strumento con il quale l'Ente, da un lato, riconosce ai dipendenti specifiche indennità per particolari disagi o rischi cui sono sottoposti, o per ruoli di responsabilità che esercitano, dall'altro, consente di valutare e "premiare" i dipendenti stessi per il raggiungimento di obiettivi che l'Amministrazione considera particolarmente strategici o innovativi e per l'adozione di comportamenti organizzativi che denotino impegno, affidabilità, senso di responsabilità.

La Pubblica Amministrazione dispone di scarsi strumenti di reale valorizzazione, sul piano economico, dei dipendenti; considerato il notevole aumento registrato negli ultimi anni non solo del volume di attività del Consorzio ma della complessità organizzativa dello stesso, cui tutti i dipendenti, ciascuno nel proprio ruolo, hanno contribuito e contestualmente fatto fronte, salvaguardando, riteniamo, un buon livello qualitativo, l'Ente ha utilizzato tutte le opportunità che il CCNL offriva per incrementare tale fondo nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al miglioramento della qualità/razionalizzazione dei servizi offerti all'utenza, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili : nulla da specificare

Data 19/12/2016

IL RESPONSABILE
Area Amministrativa/Finanziaria
Dott. Paolo ALPE
(f.to in originale)