

CONISA

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA DIREZIONE ANNO 2012

NOME E COGNOME: ANNA BLAIS

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo trasversale annuale	Misure di contenimento della spesa	Sovrintendere e coordinare la presentazione di ipotesi sostenibili di contenimento della spesa garantendo criteri di equità e di legittimità, al gruppo di lavoro ed all' Assemblea consortile. In un' ottica di trasparenza messa in atto di iniziative per l' informazione e la sensibilizzazione. Gestione del contraddittorio con le rappresentanze dei cittadini.	Rispettare le decisioni dell' Assemblea consortile	25
Obiettivo trasversale pluriennale	Verifica attuazione misure di contenimento e conseguenti ricadute sull' utenza	Sovrintendere e coordinare la corretta attuazione delle misure di contenimento della spesa verificando l' appropriatezza degli eventuali interventi correttivi proposti dai Responsabili	Efficacia e appropriatezza degli interventi intrapresi	15

Obiettivo trasversale pluriennale	Creazione di nuove alleanze per il reperimento di risorse e per l'innovazione	Ricericare alleanze con soggetti terzi, quali le Fondazioni, per incrementare le risorse disponibili e sperimentare modalità innovative di erogazione dei servizi.	Instaurare rapporti fattivi e collaborativi	20
Obiettivo di area pluriennale	Area integrazione socio sanitaria: ripuntualizzazione delle strategie e degli atti regolamentari	Partecipazione a gruppi di lavoro per la revisione dei protocolli di collaborazione in materia di adozioni e di affidamenti familiari. Definizione di strategie condivise con il Distretto sanitario per una migliore allocazione delle risorse disponibili e per perfezionare gli strumenti propedutici ad una corretta valutazione dei bisogni e delle priorità da parte delle commissioni valutative.	Efficacia nell' utilizzo delle risorse disponibili - perfezionamento degli strumenti di valutazione al fine di individuare le priorità e i bisogni	10
Obiettivo trasversale pluriennale	Attuazione Piano di zona 2011 - 2013	Conduzione del tavolo politiche abitative con attuazione dell' azione G3 e raccordi con l' Assessorato pianificazione territoriale della Provincia di Torino per la rilevazione del fabbisogno abitativo. Monitoraggio dell' avvio operativo delle altre azioni nei tempi previsti e dell' utilizzo di metodologie e strumenti omogenei.	Concreta attuazione alle azioni previste dal Piano di Zona	30
Totale Obiettivi:				/100

Comportamento organizzativo	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità dimostrata nel motivare, guidare valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro	70/100
Comportamento organizzativo	Capacità di coordinamento	Capacità di coordinamento, anche con potere sostitutivo, al fine di attivare l'integrazione tra i diversi uffici e servizi e l'adattamento al contesto di intervento anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamento di modalità operative	30/100
Totale Comportamenti organizzativi :			/100

Data: 06/08/2012

Firma componenti N.V.:

[Signature]

[Signature]

Dialogos sas

Firma per accettazione:

D. Maria