



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE di
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladieci, addì sedici del mese di dicembre, alle ore 11,35, nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa", P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 8347 del 09/12/2010:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Presente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Assente per concomitante impegno istituzionale
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Assente per concomitante impegno istituzionale

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Paola AMBOLDI	Presente
Anna BERTOLO	Presente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Presente
Erminia COLELLA RSA	Assente

Vengono posti in discussione i seguenti argomenti:

1) Fondo Risorse Decentrate anno 2010: criteri di riparto

Il Direttore illustra la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2010.

Il fondo risorse decentrate anno 2010 è stato costituito secondo quanto previsto dalla normativa vigente, compatibilmente con il vincolo del tetto di spesa anno 2004 di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.

Viene altresì evidenziato che l'art. 9, comma 17, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in legge 30/07/2010 n. 122, sancisce che per il triennio 2010-2012 non si dà luogo alle

procedure contrattuali e negoziali , fatta eccezione per l'indennità di vacanza contrattuale e, conseguentemente, il fondo 2010 non può essere incrementato da nuove risorse economiche provenienti dai rinnovi contrattuali.

Le risorse stabili , come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità .

L'importo totale delle stesse, pari ad € 106.698,28, è rimasto invariato rispetto all'anno precedente (2009).

Eventuali economie di spesa verranno iscritte sul fondo parte variabile anno 2011 , così come previsto dalle norme contrattuali.

Per quanto attiene le risorse variabili del fondo anno 2010, si registra un decremento di € 3.359,62 rispetto all'anno 2009, dovuto alle dinamiche di costituzione del fondo che viene rideterminato annualmente alla luce della normativa vigente.

Alle ore 11.48 arriva la Sig.ra Erminia COLELLA (RSA).

Ultimata l'illustrazione da parte del Direttore, le Organizzazioni Sindacali chiedono se non vi siano spazi per incrementare il fondo di ulteriori risorse e la parte pubblica precisa che non è possibile, pena lo sfioramento del tetto di spesa dell' anno 2004.

Per quanto riguarda la ripartizione delle risorse variabili, in tema di indennità, le parti convengono di riconoscere l'indennità per condizioni particolarmente disagiate a tre dipendenti, uno di Cat C Istruttore Tecnico e due di Cat B Esecutori Amministrativi, in considerazione delle mansioni svolte che comportano continui spostamenti fuori sede. Tali indennità vengono quantificate, rispettivamente, in € 206,58 (commisurata alla % di part-time) per il profilo C ed in € 103,29 (commisurata alla % di part-time) per i profili B.

Restano ferme le altre indennità consolidate attribuite nell'anno 2009 ed invariati i relativi criteri di riparto.

In tema di produttività, la proposta condivisa è di applicare gli stessi criteri di riparto già utilizzati negli anni pregressi.

Il Direttore pone poi le questioni relative al periodo minimo lavorato per aver diritto alla produttività , nonché all'eventuale modifica del criterio finora applicato per cui la produttività viene corrisposta al personale part-time in misura proporzionale al tempo lavoro ed invita la parte sindacale a pronunciarsi in merito in tempo utile per l'anno 2011.

2) Varie ed eventuali

Il Direttore chiede alle RSU di attivarsi per individuare il dipendente cui conferire il mandato di RLS.

Il presente verbale relativo ai criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate anno 2010 equivale a preintesa.

La seduta termina alle ore 12.50.

Letto, confermato e sottoscritto

Susa lì, 16/12/2010

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LE R.S.U.

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_PAOLO\ARCHIVIO\PERSONALE\CONTR DEC dicembre
2010.doc