

CON. I.S.A. “VALLE DI SUSÀ”

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR. 99/2016 Ufficio Personale

OGGETTO: ATTIVAZIONE TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO IN FAVORE DEL SIG. TENCHINI STEFANO

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165 e s.m.i.;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8/A/2016 del 15/04/2016 con la quale si approvavano il Bilancio di Previsione esercizi 2016/2018 e il Piano Programma 2016/2018 e s.m.i.;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/2016 del 29/04/2016 con la quale si approvava il P.E.G. per il triennio 2016 – 2018 e s.m.i.;

vista la legge 24 giugno 1997 n 196 recante norme di promozione dell'occupazione ed in particolare l'art. 18 che disciplina i tirocini formativi e di orientamento “al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso iniziative di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che hanno già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859...”

vista la legge Regionale n 34 del 22 dicembre 2008 in tema di norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;

vista la D.G.R. 21 dicembre 2009 n 100-12934 diramata specificatamente in merito agli art.li 38 -41 della LR 34/2008 e volta a disciplinare, a livello regionale, nel rispetto dei livelli essenziali fissati dalla legislazione nazionale , la materia dei tirocini formativi e di orientamento;

vista la D.G.R. 03 giugno 2013 n 74-5911 avente ad oggetto: “ Provvedimento di attuazione dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi. Attestazioni delle attività svolte e delle competenze acquisite dai tirocinanti”;

atteso che il tirocinio è una misura finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento lavorativo o il reinserimento lavorativo. Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro;

dato atto che questo Ente intende dare attuazione alla normativa suddetta ospitando un tirocinio formativo e di orientamento per favorire l'acquisizione di competenze professionali a neo laureati in discipline di ambito sociale, individuando, in armonia con le disposizioni normative, quale ente promotore il Centro per l'Impiego di Susa;

considerato che gli scopi che si prefigge il tirocinio sono di far acquisire al candidato le competenze professionali mediante la conoscenza diretta di un ambiente di lavoro e di problematiche sociali in modo che, dopo un periodo di addestramento, abbia competenze spendibili sul mercato del lavoro nell'ambito sociale ;

rilevato che il tirocinio avrà una durata di sei mesi, con articolazione oraria complessiva di 36 ore settimanali, con mansioni da svolgere stabilite nel progetto formativo e che al tirocinante sarà attribuita un'indennità pari a € 600,00 mensili; viene inoltre riconosciuto un buono pasto giornaliero a titolo gratuito per tutte le giornate lavorative superiori alle sei ore con rientro pomeridiano, del valore nominale di 7 €;

considerato che sussistono pertanto le condizioni legittimanti il ricorso alla convenzione con il Centro per l'Impiego di Susa;

dato atto che la somma erogata a titolo di incentivo a sostegno del reddito è da considerarsi reddito assimilato a lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett c) del TUIR ed è pertanto assoggettata alle imposte IRPEF e IRAP ed inoltre a favore del beneficiario del tirocinio viene attivata l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e la responsabilità civile verso terzi;

considerato che il beneficiario viene assegnato all' Ufficio Tutela del Consorzio e che il tutor di riferimento viene individuato nell'Assistente Sociale De Bernardi Flavia, cui spetta il compito di seguire lo sviluppo del progetto di tirocinio, quale responsabile didattico- organizzativo delle attività ;

individuato il tirocinante, tramite gli iscritti agli elenchi del Centro per l'Impiego, quale soggetto promotore, nella persona del Sig. Tenchini Stefano, nato a Roma il 14/07/1978, in possesso del diploma di Laurea in Servizio Sociale, conseguito con la miglior votazione di 110/110 e lode;

atteso che il tirocinio è regolato da apposita convenzione, stipulata tra il soggetto promotore -servizio Coordinamento Centri per l'Impiego- Centro per l'Impiego di Susa- ed il soggetto ospitante, il Consorzio;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

- 1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di autorizzare l'espletamento di un tirocinio formativo e di orientamento a favore del Sig. Tenchini Stefano, presso il Servizio sociale del Consorzio, con sede in Susa, per il periodo 01/09/2016 – 28/02/2017;
- 3) di dare atto che il tirocinio avrà una durata di sei mesi, con articolazione oraria complessiva di 36 ore settimanali, con mansioni da svolgere stabilite nel progetto formativo e che al tirocinante sarà attribuita un'indennità pari a € 600,00 mensili; viene

inoltre riconosciuto un buono pasto giornaliero a titolo gratuito per tutte le giornate lavorative superiori alle sei ore con rientro pomeridiano, del valore nominale di 7 €;

- 4) di dare atto che il tirocinio non si configura come rapporto di lavoro;
- 5) di individuare quale tutor l'Assistente Sociale Flavia De Bernardi operante nella sede centrale del Consorzio;
- 6) di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2016 non deve superare quello relativo al personale dell'anno 2008) in quanto tale spesa non viene finanziata da risorse proprie del Consorzio, ma dalle somme concesse dal Giudice Tutelare a titolo di "equo indennizzo" al Consorzio per la gestione di tutele deferite al servizio sociale;
- 7) di dare atto che la spesa di che trattasi ammontante ad un importo presunto totale di € 4.050 trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2016-2018, alla Mis. 12, Progr. 7, Tit. 1, Mac Agr. 103, Cap 210.4 (gestione tutele), suddivisa per l'anno in corso, in € 2.700, e per i primi due mesi del 2017 in € 1.350,00.

Susa, lì 26/08/2016

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO
F.to Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2016\TIROCINIO TENCHINI 2016.doc