

CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR. 96/Ufficio Personale

OGGETTO: SELEZIONE, A SEGUITO DI CHIAMATA PUBBLICA , PER UN'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1. APPROVAZIONE ATTI DELLA SELEZIONE. ASSUNZIONE VINCITORE.

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42/2012 del 19/11/2012 relativa alla programmazione per il triennio 2012 – 2014 del fabbisogno di personale, la quale, dispone che per il triennio in esame, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, venga garantito l'eventuale turn-over assicurando l'obiettivo dell'invarianza della spesa ;

richiamata la deliberazione n 57 del 27/12/2012 avente ad oggetto:"ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale (anno 2013) ai sensi dell'art.33 dlgs n.165/2001 come modificato dall'art.16 legge 12 novembre 2011 n.183 " con la quale si accerta che l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183 ;

richiamato l'art. 1 del D.lgs 368/2001, novellato dall'art. 21 del D.L 112/2008, che prevede il ricorso al lavoro flessibile a tempo determinato per esigenze riconducibili a ragioni tecniche ,produttive, organizzative o sostitutive anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro;

richiamato l'art 36, comma 2, del D.lgs 165/2001 che prevede che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 3/2013 del 21/01/2013 avente ad oggetto : " Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio. Limiti alla spesa per i contratti di lavoro di natura temporanea o con rapporto di lavoro flessibile- determinazioni" con la quale si prevede che: "*al fine di salvaguardare particolari esigenze operative, il vincolo di cui all'art 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 183 del 12 novembre 2011(legge di stabilità per il 2012), può essere suscettibile di adattamento nei seguenti casi :*

-sostituzione di personale assente per cause non dipendenti dalla volontà dell'ente per le quali non vi è incremento di spesa (es aspettative dal servizio, sostituzione di personale cessato dal servizio nelle more dell'esperimento della procedura di assunzione) (omissis)"

richiamata la propria determinazione n 60 del 12/06/2013 avente ad oggetto:"selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale cat C. posizione economica C1;

richiamata la propria determinazione n 72 del 28/06/2013 avente ad oggetto. "Selezione pubblica per la copertura di 1 posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale , cat C posizione economica C1. Approvazione atti della selezione"

richiamata la propria determinazione n 75 del 11/07/2013 avente ad oggetto: "Selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale cat C, posizione economica C1"

richiamata la propria determinazione n 90 del 31/07/2013 avente ad oggetto: "Selezione pubblica per la copertura di 1 posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale , cat C posizione economica C1. Il chiamata pubblica. Approvazione atti della selezione."

Richiamata la propria determinazione n 91 del 06/08/2013 avente ad oggetto: "Selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale cat C, posizione economica C1."

atteso che si è proceduto ad avvio di selezione pubblica tramite il Centro per l'Impiego di Susa (chiamata pubblica on -line prot. 5043 del 07/08/2013) , ai sensi dell' art 63 del vigente Regolamento consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ;

considerato che il Centro per l'Impiego di Susa con lettera prot. n 5154 del 14/08/2013 ha comunicato la graduatoria degli avviati a selezione ;

considerato che sussistono pertanto le condizioni legittimanti il ricorso alla tipologia di assunzione a tempo determinato;

visto il verbale in data 19/08/2013 inerente la selezione pubblica di che trattasi redatta dalla Commissione Esaminatrice;

rilevato che la selezione di che trattasi ha avuto il seguente esito :

	CANDIDATI	ESITO prova selettiva
1)	TONDA ALESSIA	IDONEA
2)	MARCECA ANNA	NON ESAMINATA

ritenuto pertanto di approvare l'esito della selezione dando atto che questa viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale dell'Ente;

ritenuto di procedere all'assunzione della candidata idonea , trattandosi di atto gestionale, dando atto che viene garantito il rispetto del vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2013 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008); infatti nell'ipotesi in esame sussiste in quanto l' assunzione a tempo determinato di un dipendente inquadrato nel profilo C1 a tempo

parziale è senz'altro meno onerosa dell'attuale posizione economica C3 a tempo pieno del dipendente che viene sostituito ;

dato atto che il costo del personale dipendente, sul totale delle spese correnti anno 2012, incide per il 23,39% (dato da consuntivo 2012) ed è, pertanto, garantito il rispetto del parametro sancito dal comma 7, art.76 del DL 25/06/2008 n 112, convertito con modificazioni, dalla legge 06/08/2008 n. 133, vale a dire l'incidenza delle spese di personale non è superiore al 50% (percentuale così modificata dalla legge di conversione 22 dicembre 2011 n. 214) delle spese correnti;

visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni;

visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s. m. i.;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 06/09/2001 n. 368;

visto il D.L 25/06/2008 n 112 convertito con modificazioni in legge 06/08/2008 n 133;

visto il D.Lgs 27/10/2009 n 150;

visto il D.L 31/05/2010 n 78 convertito in legge 30/07/2010 n 122;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

richiamata la propria competenza in merito in virtù del principio di separazione dei poteri tra gli organi, per cui rientra nelle competenze dirigenziali la responsabilità dell'intera procedura concorsuale, ivi compresa l'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice (rif. sentenza TAR Toscana Sez. II 25/07/2006 n. 3218);

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000.

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegato verbale del 19/08/2013 redatto dalla Commissione Esaminatrice, inerente la selezione pubblica per un'assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 Educatore Professionale - CAT. C Posizione Economica C 1, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto ;
- 2) di dare atto che la selezione ha avuto il seguente esito:

	CANDIDATI	ESITO prova selettiva
1)	TONDA ALESSIA	IDONEA
2)	MARCECA ANNA	NON ESAMINATA

- 3) di dichiarare vincitrice della selezione pubblica la Sig.ra TONDA Alessia;
- 4) di dare atto che l'esito della selezione viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale dell'Ente , a decorrere dalla data odierna;
- 5) di disporre l'assunzione della Sig.ra TONDA Alessia, trattandosi di atto gestionale, a tempo determinato e parziale , 27 ore settimanali, quale Educatore Professionale Cat. C – C1 per il periodo dal 02/09/2013 al 30/05/2014, salvo il caso di rientro in servizio anticipato del dipendente avente diritto alla conservazione del posto;
- 6) di dare atto che sussistono le condizioni legittimanti il ricorso alla tipologia di assunzione a tempo determinato come richiamate in premessa;
- 7) di demandare la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al contratto individuale di lavoro;
- 8) di dare atto che la spesa per l'assunzione di che trattasi trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione anno 2013, approvato dall' Assemblea Consortile con deliberazione n. 7/A/2013 del 22/03/2013.

Susa, li 21/08/2013



IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2013\assunz TONDA.doc



REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE CAT C (C1), A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI E CON DIRITTO ALLA CONSERTVAZIONE DEL POSTO VERBALE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 63 del 19/06/2013 si è riunita presso la sede del Consorzio – P.zza S. Francesco, 4 Susa, addì diciannove del mese di agosto dell'anno 2013 alle ore 11,30 la Commissione per la selezione in oggetto, nominata nelle persone dei Sigg.ri:

Anna BLAIS

Direttore del Consorzio
Presidente

Umberto FORTINA

Educatore Professionale del Consorzio C.I.S.A.
– Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale
dei Comuni di Rivoli, Rosta, Villarbasce;
Commissario

Matilde LANFRANCO

– Istruttore Direttivo Educatore Professionale
del Con. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ";
Commissario

Francesca BOSIO

Istruttore Direttivo Amministrativo Segretario

La composizione della Commissione esaminatrice è stata dichiarata conforme dal Consigliere per le Pari Opportunità della Regione Piemonte ai sensi dell'art 57, c 1, del D.Lgs 165/2001.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta :

- che con determinazione del Direttore del Consorzio n. 91 del 06/08/2013 è stata indetta una selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo determinato e parziale di Educatore Professionale – Categoria C Posizione Economica C1 mediante ricorso a chiamata pubblica presso il Centro per l'Impiego di Susa, dopo l'esito infruttuoso di altre due precedenti chiamate pubbliche;
- che l'avvio a selezione degli aspiranti è stato effettuato dal competente Centro per l'Impiego di Susa, a seguito di richiesta di avvio di chiamata pubblica, inoltrata on -line (prot. 5043 del 07/08/2013), ai sensi dell' art. 63 del vigente Regolamento consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- che con comunicazione prot 5154 del 14/08/2013 il Centro per l'Impiego di Susa ha comunicato la graduatoria degli avviati a selezione e precisamente:

posizione n) 1 TONDA Alessia

posizione n) 2 MARCECA Anna

I commissari, udite le generalità dei candidati, dichiarano che non esiste incompatibilità alcuna fra essi e le concorrenti.

Nell'effettuare l'identificazione delle candidate la Commissione riscontra che i titoli di studio posseduti sono conformi a quanto previsto dalle norme regionali, così come entrambe le concorrenti possiedono l'altro requisito essenziale richiesto sul bando di offerta pubblica vale a dire: esperienza lavorativa almeno annuale nei servizi educativi in ambito sociale gestiti dalla Pubblica Amministrazione o da Enti/Cooperative sociali convenzionati con la Pubblica amministrazione.

La Commissione prende atto che la prova selettiva consiste in un colloquio orale ed una prova scritta a contenuto teorico-pratico unitamente alla conoscenza di base di procedure informatiche. La Commissione predispone una traccia progettuale operativa che dovrà essere svolta in forma scritta mediante l'utilizzo del computer in modo da accertare anche la dimestichezza nell'uso della procedura informatica.

La Commissione predispone 5 domande da affrontarsi nel colloquio orale riferite alle funzioni educative- riabilitative proprie della figura professionale dell'Educatore.

La Commissione disporrà di 60 punti massimi e precisamente 30 per la prova a contenuto teorico pratico e 30 per il colloquio orale. La Commissione stabilisce un tempo di 45 minuti per l'espletamento della prova teorico pratica.

Le prove si intendono superate se i candidati conseguiranno la votazione di almeno 21/30.

Alle ore 13,15 il Presidente della Commissione sospende la seduta, rinviando la ripresa dei lavori alle ore 14,00 quando si procederà all'espletamento della prova selettiva.

Alle ore 14,00 entrambe le candidate sono presenti all'appello.

Il Presidente della Commissione illustra loro le modalità della prova: la selezione non è comparativa e pertanto se la candidata prima in graduatoria supera la prova selettiva, essa verrà dichiarata vincitrice e non si procederà all'esame della seconda candidata in graduatoria, viceversa, se la prima candidata avviata a selezione verrà giudicata non idonea, si procederà ad esaminare la seconda candidata avviata a selezione dal Centro per l'Impiego di Susa.

Per entrambe le candidate si dovrà fornire esito della prova al Centro per l'Impiego di Susa.

Ora si procede alla prova teorico pratica per la prima candidata in graduatoria. La Commissione invita la Sig.ra Marceca ad assentarsi dalla sala e a ripresentarsi al termine dell'espletamento della prova scritta.

La Sig.ra Alessia Tonda svolge la prova scritta a computer chiedendo l'ausilio di fogli per la brutta copia del suo elaborato.

Il testo della prova scritta e l'elaborato vengono allegati al presente verbale

La Commissione procede alla correzione dell'elaborato scritto e in un secondo tempo invita la candidata a fornire approfondimenti e precisazioni in merito agli strumenti che dovrà mettere in campo l'Educatore per raggiungere gli obiettivi indicati.

La valutazione della Commissione è la seguente:

valutazione numerica: 22 (singoli candidati, 7;7;8)

giudizio di sintesi: esposizione sintetica di punti salienti, contenuto adeguato seppur poco approfondito, che viene integrato con una trattazione orale che denota una discreta padronanza degli argomenti in esame.

Alle ore 15,50 si prosegue con il colloquio orale cui assiste la Sig.ra Marceca, seconda candidata avviata a selezione.

Le domande del colloquio orale sono le seguenti:

- 1) Il candidato inquadri, da un punto di vista legislativo, la normativa inerente la disabilità e la sua evoluzione nel tempo.
- 2) Il candidato esponga le modalità di integrazione dei Servizi sociali con il comparto sanitario, dalla fase valutativa alla fase di presa in carico, previste dalla normativa vigente.
- 3) Il candidato illustri la metodologia ICF e le sue applicazioni negli interventi educativi, finalizzati all'inclusione sociale e all'inserimento lavorativo dei soggetti disabili
- 4) Quali strumenti e strategie l'Educatore professionale può mettere in campo per fronteggiare la gestione di utenti particolarmente conflittuali ed aggressivi.
- 5) Quali strumenti e strategie l'Educatore professionale può mettere in campo per fronteggiare la gestione di situazioni che suscitano nell'operatore un particolare coinvolgimento emotivo.

La valutazione della Commissione è la seguente:

valutazione numerica: 23 (singoli candidati 8; 7,5 ; 7,5)

giudizio di sintesi: gli argomenti vengono trattati con sufficiente competenza e in modo orientato. A fronte di alcune incertezze sulla recente normativa la concorrente dimostra, con riferimento alle domande numero 4 e 5, buona capacità di rielaborare la precedente esperienza professionale, traendone interessanti spunti operativi.

La Commissione all'unanimità giudica idonea la Sig.ra Alessia Tonda e pertanto non si procede all'esame della seconda candidata avviata a selezione dal Centro per l'impiego .

Al Centro per l'Impiego di Susa verrà dato il seguente esito dell'avviamento a selezione:

	CANDIDATI	ESITO prova selettiva
1)	TONDA ALESSIA	IDONEA
2)	MARCECA ANNA	NON ESAMINATA

Alle ore 16.45 il Presidente dichiara concluse le operazioni della selezione pubblica e dispone la trasmissione del verbale all'organo competente al fine dell'approvazione.

Letto, confermato, e sottoscritto :

IL PRESIDENTE

Anna BLAIS

I COMMISSARI

Umberto FORTINA

Matilde LANFRANCO

IL SEGRETARIO

Francesca BOSIO

**ATTESTAZIONE DELLA REGOLARITA' CONTABILE E DELLA COPERTURA FINANZIARIA
DELL'ATTO**

Art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

UFFICIO DI RAGIONERIA:

Si attesta la regolarità contabile.

Si attesta la copertura finanziaria.

Susa, 21 AGO. 2013

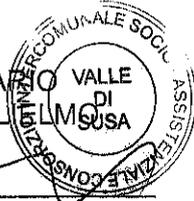
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO




CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 21 AGO. 2013, a seguito del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria apposto dal responsabile del Servizio Finanziario (art. 151, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Susa, _____


IL SEGRETARIO VALLE
DOTT. G. GUGLIELMO DI
SUSA


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

Susa, _____


IL SEGRETARIO VALLE
DOTT. G. GUGLIELMO DI
SUSA
