

CON. I.S.A. “VALLE DI SUSÀ”

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR. 90/Ufficio Personale

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI ASSISTENTE SOCIALE CAT D, POSIZIONE ECONOMICA D1 .

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165 e s.m.i.;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 10/A/2015 del 8/04/2015 con la quale si approvavano il Bilancio di Previsione 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale Programmatica 2015/2017 ;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.15 del 28/04/2015 avente ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno di personale – anni -2015- 2017” con la quale si autorizzava il ricorso, qualora se ne ravvisasse la necessità, al fine di garantire il regolare funzionamento dell'attività istituzionale del Consorzio, per il triennio 2015 -2017, a forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego del personale nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 16 del 28/04/2015, con la quale si approvava la dotazione organica del Consorzio;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 4 del 28/01/2015, con la quale si approvava il piano delle azioni positive ai sensi del D.Lgs 14 aprile 2006 n. 198 per il triennio 2015/2017;

attesa la necessità di procedere ad una assunzione a tempo determinato per l'urgente e indifferibile sostituzione di personale assente dal servizio per malattia che ha reso particolarmente gravoso lo svolgimento delle attività istituzionali incrementate dalla situazione di criticità in relazione all'emergenza profughi/minori stranieri non accompagnati, come si evince dalla relazione del competente Responsabile d' Area agli atti;

richiamato l'art. 1, comma 1, del D.lgs 368 del 06/09/2001, novellato dal D.L 34/2014, convertito in legge 16 maggio 2014 n. 78, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione;

dato atto che viene pienamente rispettato il vincolo imposto dal succitato articolo di legge che prevede che il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non possa

eccedere il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01 gennaio dell'anno di assunzione;

richiamato l'art 36, comma 2, del D.lgs 165/2001 e s.m.i che prevede che, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 29/12/2014 con la quale si è adempiuto all'obbligo di cui all'art. 16 della legge 183/2011 mediante ricognizione annuale della dotazione organica dell'Ente che non presenta esubero o eccedenza di personale, (senza tale adempimento non si può instaurare alcun rapporto di lavoro con qualsivoglia tipologia di contratto pena la nullità dell'atto posto in essere) ;

richiamato l'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, ampiamente modificato dalla normativa successiva, che ha esteso agli enti locali un limite di spesa prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altri rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 3/2013 del 21/01/2013 avente ad oggetto : " Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio. Limiti alla spesa per i contratti di lavoro di natura temporanea o con rapporto di lavoro flessibile- determinazioni" con la quale si prevede che: *"al fine di salvaguardare particolari esigenze operative, il vincolo di cui all'art 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 183 del 12 novembre 2011(legge di stabilità per il 2012), può essere suscettibile di adattamento (OMISSIS);*

considerato che in ogni caso il succitato art 9, comma 28 , del D.L 78/2010 prevede testualmente: *"A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276";*

evidenziato che tale assunzione genera una spesa aggiuntiva rispetto a quella già consolidata e costante nel tempo ma che, in ogni caso, per effetto di cessazioni per pensionamenti nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato e della rotazione per interscambio di alcuni dipendenti nonché di accoglimento di richieste a part time che hanno generato economie di spesa, viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2015 non deve superare quello relativo al personale dell'anno 2008), come si evince dal prospetto allegato;

considerato, pertanto, che sussistono le condizioni legittimanti il ricorso alla suddetta tipologia di assunzione strettamente necessaria a garantire lo svolgimento di funzioni istituzionali del Consorzio;

richiamato l'art 63 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è data facoltà all'Ente, per il reclutamento di personale a tempo determinato, di poter assumere anche mediante ricorso a chiamate pubbliche presso il Centro per l'Impiego competente;

visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. ;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s. m. i. ;

visto il D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;

vista la legge 133/2008;

visto l'art. 1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296, e s.m.i;

visto il D.L.31/05/2010 n 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n 122;

vista la legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015);

visto il D.L. 19/06/2015 n 78;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000 .

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di indire una selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale e determinato di un Assistente Sociale cat D, posizione economica D1,rispettando la parità di genere ai sensi dell'art.27, comma 5,del D.Lgs 198/2006, per le funzioni strettamente necessarie a garantire i compiti istituzionali del Consorzio;
- 2) di procedere al reclutamento dell'unità di personale mediante ricorso a chiamata pubblica presso il Centro per l'Impiego di Susa ;
- 3) di disporre le seguenti caratteristiche e condizioni finalizzate alla selezione :

tipologia contrattuale , qualifica professionale e livello di inquadramento	Assistente Sociale, cat D1, tempo determinato, part time 30 ore settimanali, per quattro mesi con eventuale proroga massima di ulteriori quattro mesi
Titolo di studio	Laurea Triennale in Servizio Sociale o Diploma Universitario in Servizio Sociale; iscrizione all'albo delle Assistenti Sociali
Altre informazioni	E' preferibile il possesso di patente di guida
Mansioni da svolgere	Funzioni proprie del profilo professionale dell'Assistente Sociale
Contenuto della prova selettiva	esperimento di prova teorico pratica, colloquio, conoscenza di base di procedure informatiche
Data e luogo della prova selettiva	Sede centrale del Consorzio, piazza San Francesco 4 , 10059 Susa, il 17/07/2015 ore 9,30
Sede di lavoro	Polo di Sant'Antonino di Susa , via Abegg 4

- 4) di dare atto che sussistono tutte le condizioni legittimanti il ricorso all'assunzione a tempo determinato, come illustrato in premessa;
- 5) di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2015 non deve superare quello relativo al personale dell'anno 2008);
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Susa, lì 06/07/2015

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO
F.TO Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2015\approv selezione assistente sociale anno 2015 indizione.doc