

CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR. 60 /Ufficio Personale

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI EDUCATORE PROFESSIONALE CAT C, POSIZIONE ECONOMICA C1 .

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 13/12/2010 con la quale si approvava la nuova dotazione organica del Consorzio ;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 /2012 del 19/11/2012 con la quale è stata approvata la programmazione per il triennio 2012 -2014 del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i.;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 57/2012 del 27/12/2012 con la quale si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n.165/2001, confermando, anche per l'anno 2013, l'assenza di situazioni di esubero di personale;

richiamato il provvedimento prot n 3238 del 29/05/2013 con il quale è stato concesso all'Educatore Professionale Gambino Sergio un periodo di aspettativa non retribuita per avviare attività professionale autonoma ai sensi dell'art 18 dell legge 04/11/2010 n 183;

considerato che per evitare pregiudizio all'attività istituzionale occorre provvedere alla sostituzione del dipendente assente ma con diritto alla conservazione del posto, mediante un'assunzione a tempo determinato e parziale ;

atteso che occorre garantire il rispetto del vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2013 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008),che nell'ipotesi in esame sussiste in quanto l' assunzione a tempo determinato di un dipendente inquadrato nel profilo C1 a tempo parziale è senz'altro meno onerosa dell'attuale posizione economica C3 a tempo pieno;

dato atto che il costo del personale dipendente, sul totale delle spese correnti anno 2012, incide per il 23,39% (dato da consuntivo 2012) ed è, pertanto, garantito il rispetto del parametro sancito dal comma 7, art.76 del DL 25/06/2008 n 112, convertito con modificazioni, dalla legge 06/08/2008 n. 133, vale a dire l'incidenza delle spese di personale non è superiore al 50% (

percentuale così modificata dalla legge di conversione 22 dicembre 2011 n. 214) delle spese correnti;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 3/2013 del 21/01/2013 avente ad oggetto : " Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio. Limiti alla spesa per i contratti di lavoro di natura temporanea o con rapporto di lavoro flessibile- determinazioni" con la quale si prevede che: *"al fine di salvaguardare particolari esigenze operative, il vincolo di cui all'art 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 183 del 12 novembre 2011(legge di stabilità per il 2012), può essere suscettibile di adattamento nei seguenti casi :*

-sostituzione di personale assente per cause non dipendenti dalla volontà dell'ente per le quali non vi è incremento di spesa (es aspettative dal servizio, sostituzione di personale cessato dal servizio nell'è more dell'esperimento della procedura di assunzione) (omissis)"

richiamato l'art. 1 del D.lgs 368/2001, novellato dall'art. 21 del D.L 112/2008, che prevede il ricorso al lavoro flessibile a tempo determinato per esigenze riconducibili a ragioni tecniche ,produttive, organizzative o sostitutive anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro;

richiamato l'art 36, comma 2, del D.lgs 165/2001 che prevede che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

considerato, pertanto, che sussistono le condizioni legittimanti il ricorso alla suddetta tipologia di assunzione;

richiamato l'art 63 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è data facoltà all'Ente, per il reclutamento di personale a tempo determinato, di poter assumere anche mediante ricorso a chiamate pubbliche presso il Centro per l'Impiego competente;

visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. ;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s. m. i. ;

visto il D.Lgs 368/2001;

vista la legge 133/2008;

visto l'art. 1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296, e s.m.i;

visto il D.L.31/05/2010 n 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n 122;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000 .

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di indire una selezione per l'assunzione a tempo parziale e determinato di un Educatore Professionale cat C, posizione economica C1, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- 2) di procedere al reclutamento mediante ricorso a chiamata pubblica presso il Centro per l'Impiego di Susa;
- 3) di disporre le seguenti caratteristiche e condizioni finalizzate alla selezione:

tipologia contrattuale, qualifica professionale e livello di inquadramento	Educatore professionale, cat C1, tempo determinato dal 02/09/2013 al 30/05/2014, part time 27 ore settimanali (circa 9 mesi)
Titolo di studio	<ul style="list-style-type: none">o diploma o attestato di qualifica di educatore professionale o di educatore specializzato o altro titolo equipollente conseguito in esito a corsi biennali e triennali post-secondari, riconosciuti dalla Regione o rilasciati dall'Università (L. 845/78; D.M. 27 luglio 2000);o laurea in scienze dell'educazione - indirizzo educatore professionale extrascolastico, indirizzo e curriculum educatore professionale (D.M. 11.2.1991, D.M. 17.5.1996, D.M. 3.11.1999 n. 509);o laurea di educatore professionale conseguita ai sensi del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520 (Regolamento recante norme per l'individuazione della figura e del relativo profilo professionale dell'educatore professionale).
Altri requisiti richiesti	Esperienza lavorativa almeno biennale nei servizi educativi gestiti dalla Pubblica Amministrazione o da Enti/Cooperative sociali convenzionati con la Pubblica Amministrazione
Mansioni da svolgere	Funzioni educativo-riabilitative rivolte a soggetti in situazione di vulnerabilità sociale e a persone disabili inerenti il diritto al lavoro e all'inclusione sociale
Contenuto della prova selettiva	Colloquio ed esperimento di prova teorico pratica, conoscenza di base di procedure informatiche
Data e luogo della prova selettiva	Sede centrale del Consorzio, piazza San Francesco 4, 10059 Susa, il 26/06/2013 ore 14,30
Sede di lavoro	Polo di Avigliana

- 4) di dare atto che sussistono tutte le condizioni legittimanti il ricorso all'assunzione a tempo determinato, come illustrato in premessa.
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Susa, lì 12/06/2013

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Anna BLAIS

O:\DOCUMENTI\FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2013\approv selezione educatore.doc

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi
con decorrenza dal _____.

Susa,



IL SEGRETARIO
DOT. G. GUGLIELMO