

CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR 42 Uff. Personale

OGGETTO: ISTANZA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AVANZATA DALL'ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D – D. 1 BARBARA POGGIO – PROSECUZIONE PER IL PERIODO 01/04/2015 – 31/07/2015.

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri:

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la propria determinazione dirigenziale n 116 del 23/09/2014, con la quale è stata concessa all'Assistente Sociale Barbara POGGIO la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo 01/10/2014 - 31/03/2015;

esaminata l'istanza pervenuta al Consorzio il 27/03/2015 , Prot. n. 2403 con la quale l'Assistente Sociale Barbara POGGIO, cat D1,chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro in regime di part- time visto il protrarsi e l'aggravarsi della situazione familiare che l'hanno costretta a richiedere un regime di lavoro a part time nella misura del 66,667%;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 13/12/2010 con la quale veniva approvata la dotazione organica tutt'ora in essere del Consorzio;

considerato, pertanto, che nulla cambia rispetto ai contingenti di personale da destinare a part time richiamati nella propria precedente determinazione n 116 del 23/09/2014;

dato atto che sulla disciplina del part- time è intervenuto il legislatore disponendo , con l'art 73 del D.L 112/08 , convertito in legge n. 133 del 06/08/2008, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time , non avvenga più automaticamente, ma venga subordinata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione ed effettuata in relazione alle esigenze dei servizi;

considerato che tale fattispecie rientra tra quelle contemplate all'art 7 – “ Criteri di priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time”- del vigente Regolamento consortile per la gestione del part time;

ritenuto pertanto, di autorizzare la prosecuzione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo dal 01/04/2015 al 31/07/2015 nella misura dell'**66,667%** con articolazione verticale/mista dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore lavorative;

atteso che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, della legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2015 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale;

visto il D.lgs 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

visti gli artt. 4, 5 e 6 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali (c.d. "code contrattuali" del 14/09/2000);

visto l'art. 1, comma 58, della legge 23 dicembre 1996 n 662, novellato dall'art. 73, comma 1, della legge n. 133 del 06/08/2008;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento consortile per la gestione del part time;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- 1.** di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Barbara POGGIO, Istruttore Direttivo Assistente Sociale CAT. D – D. 1, da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'**66,667%**, per il periodo **01/4/2015 – 31/07/2015** (prosecuzione del periodo precedente 01/10/2014 – 31/03/2015), dato il perdurare dei problemi di natura sanitaria che rendono difficilmente conciliabile il lavoro a tempo pieno con le necessità di cura;
- 2.** di determinare l'articolazione verticale/mista dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore, distribuite su 4 giorni lavorativi ;
- 3.** di predisporre apposita appendice al contratto individuale di lavoro attualmente in essere;

4. di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2015 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale.

Susa, li 31/03/2015

IL DIRETTORE
F.to Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2015\POGGIO part time PROSECUZIONE .doc