

**CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO**

NR. 2/2017 Ufficio Personale

**OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE IN QUALITÀ DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO - ASSISTENTE SOCIALE - CAT."D", POSIZIONE ECONOMICA "D1". APPROVAZIONE BANDO.**

**IL DIRETTORE DEL CONSORZIO**

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8/A/2016 del 15/04/2016 con la quale si approvavano il Bilancio di Previsione esercizi 2016/2018 e il Piano Programma 2016/2018 e s.m.i.;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/2016 del 29/04/2016 con la quale si approvava il P.E.G. per il triennio 2016 – 2018 e s.m.i.;

richiamato l'art 36, comma 2, del D.lgs 165/2001 e s.m.i che prevede che, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

attesa la necessità di formare una graduatoria da cui poter attingere personale con il profilo di Assistente Sociale per far fronte all'emergenza delle popolazione emigrate, in particolari i minori stranieri non accompagnati, alla gestione delle tutele e curatele deferite al Consorzio, alla sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto o a tempo parziale e ai nuovi progetti finalizzati finanziati con fondi specifici ( es SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva);

richiamato l'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 183 del 12 novembre 2011 (legge di stabilità per il 2012), che ha esteso agli enti locali un limite di spesa prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altri rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 3/2013 del 21/01/2013 avente ad oggetto: " Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

del Consorzio. Limiti alla spesa per i contratti di lavoro di natura temporanea o con rapporto di lavoro flessibile- determinazioni” con la quale si prevede che: *“al fine di salvaguardare particolari esigenze operative, il vincolo di cui all’art 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010 n 78, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall’art. 4, comma 102, della legge 183 del 12 novembre 2011( legge di stabilità per il 2012), può essere suscettibile di adattamento (OMISSIS);*

considerato che, in ogni caso, il succitato art 9, comma 28, del D.L 78/2010 prevede testualmente: *“A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l’esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all’articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276”;*

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.14 del 29/04/2016 avente ad oggetto: *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale – anni 2016 - 2018”* con la quale è stato autorizzato il ricorso, qualora se ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il regolare funzionamento dell’attività istituzionale del Consorzio, per il triennio 2016 - 2018, a forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego del personale nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 28/12/2016 con la quale si è adempiuto all’obbligo di cui all’art. 16 della legge 183/2011 mediante ricognizione annuale della dotazione organica dell’Ente che non presenta esubero o eccedenza di personale, (senza tale adempimento non si può instaurare alcun rapporto di lavoro con qualsivoglia tipologia di contratto, pena la nullità dell’atto posto in essere);

richiamato l’art 23, comma 1 del D.Lgs 81/2015 che stabilisce che non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all’unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5 e al momento tale vincolo è pienamente rispettato;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 4/2015 del 28/01/2015 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive ai sensi del D.Lgs 14/04/2006 n. 198 e s.m.i. per il triennio 2015 -2017;

visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e smi;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e smi;

visto il D.L. 31/05/2010 n 78 convertito, con modificazioni ,nella Legge 30/07/2010 n. 122;

visto il D.lgs 15/06/2015 n 81, entrato in vigore il 25/06/2015;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento Consortile sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

vista la legge di stabilità 2015, legge 23 dicembre 2014 n 190;

vista la legge di stabilità 2016, legge 28/12/2015 n 208;

vista la legge di stabilità 2017, legge 11/12/2016 n. 232;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000;

### **DETERMINA**

- 1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di indire una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e parziale in qualità di "Istruttore Direttivo - Assistente Sociale,- cat."D", posizione economica "D1";
- 3) di approvare il relativo bando di selezione secondo il testo allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che sussistono tutte le condizioni legittimanti il ricorso all'assunzione a tempo determinato, come illustrato in premessa;
- 5) di disporre la pubblicazione dell' avviso di selezione in forma integrale sul sito dell'Ente ed all'Albo Pretorio del Consorzio, ai sensi dell'art. 63 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dando atto, pertanto, che il presente atto non comporta oneri di spesa.

Susa, lì 11/01/2017

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO  
F.to D.ssa Anna M. Abburrà

AP

O:\DOCUMENTI\_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2017\INDIZIONE CONCORSO A T D ASS SOC .doc