

## **CON. I.S.A. "VALLE DI SUSA"**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO**

NR. 159/2015 Ufficio Personale

**OGGETTO: ATTIVAZIONE TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO IN FAVORE DELLA SIG.RA BLANCO CHIARA**

#### **IL DIRETTORE DEL CONSORZIO F.F.**

Richiamato l'atto di delega prot. n. 8024 del 15/10/2015

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165 e s.m.i.;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 10/A/2015 del 8/04/2015 con la quale si approvavano il Bilancio di Previsione 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale Programmatica 2015/2017 e s.m.i. ;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26/2015 del 10/07/2015 con la quale si approvava il P.E.G. per il triennio 2015 - 2017;

vista la legge 24 giugno 1997 n 196 recante norme di promozione dell'occupazione ed in particolare l'art. 18 che disciplina i tirocini formativi e di orientamento "al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso iniziative di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che hanno già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859..."

vista la legge Regionale n 34 del 22 dicembre 2008 in tema di norme per la promozione dell'occupazione , della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;

vista la D.G.R. 21 dicembre 2009 n 100-12934 diramata specificatamente in merito agli art.li 38 -41 della LR 34/2008 e volta a disciplinare, a livello regionale, nel rispetto dei livelli essenziali fissati dalla legislazione nazionale , la materia dei tirocini formativi e di orientamento;

vista la D.G.R. 03 giugno 2013 n 74-5911 avente ad oggetto: " Provvedimento di attuazione dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi. Attestazioni delle attività svolte e delle competenze acquisite dai tirocinanti";

Considerato che i segnali che giungono dal territorio della Valle di Susa e Val Sangone non sono incoraggianti in quanto la perdurante crisi economica ha pesanti ricadute sotto il profilo occupazionale;

Atteso che il tirocinio è una misura finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento lavorativo. Il tirocinio consiste in un

periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro. I Tirocini formativi e di orientamento, sono finalizzati ad agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro;

dato atto che questo Ente intende dare attuazione alla normativa suddetta ospitando un tirocinio formativo e di orientamento per favorire l'acquisizione di competenze professionali a giovani neo diplomati, individuando, in armonia con le disposizioni normative, quale ente promotore il Centro per l'Impiego di Susa;

considerato che gli scopi che si prefigge il tirocinio sono di far acquisire al candidato le competenze professionali mediante la conoscenza diretta di un ambiente di lavoro in materia finanziaria in modo che, dopo un periodo di addestramento, abbia competenze spendibili sul mercato del lavoro ;

rilevato che il tirocinio avrà una durata di tre mesi rinnovabili per altri tre, con articolazione oraria complessiva di 25 ore settimanali e giornaliera stabilita nel progetto formativo e compatibile con il contesto lavorativo e con mansioni da svolgere anch'esse stabilite nel progetto formativo e che al tirocinante sarà attribuita un'indennità onnicomprensiva pari a € 450,00 mensili;

considerato che sussistono pertanto le condizioni legittimanti il ricorso alla convenzione con il Centro per l'Impiego di Susa;

dato atto che la somma erogata a titolo di incentivo a sostegno del reddito è da considerarsi reddito assimilato a lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett c) del TUIR ed è pertanto assoggettata alle imposte IRPEF e IRAP ed inoltre a favore del beneficiario del tirocinio viene attivata l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e la responsabilità civile verso terzi;

considerato che al beneficiario viene assegnato un tutor di riferimento, individuato nell'Istruttore direttivo contabile, rag Nella Scoppapietra, referente dell'Ufficio Ragioneria, cui spetta il compito di seguire lo sviluppo del progetto di tirocinio, quale responsabile didattico-organizzativo delle attività ;

Individuato il tirocinante, tramite gli iscritti agli elenchi del Centro per l'Impiego, quale soggetto promotore, nella persona della Sig.ra Blanco Chiara, nata a Torino il 18/02/1996, in possesso del diploma in Sistemi Informativi Aziendali, appena conseguito nel luglio scorso,

Vista l' allegata convenzione di tirocinio e di orientamento tra la Città metropolitana di Torino – servizio Coordinamento Centri per l'Impiego- Centro per l'Impiego di Susa - Soggetto Promotore- e il Consorzio – soggetto ospitante;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000;

## **DETERMINA**

- 1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di approvare l'allegata convenzione di tirocinio formativo e di orientamento da stipularsi con il Centro per l'Impiego di Susa ;
- 3) di dare atto che la Sig.ra Blanco Chiara, svolgerà il tirocinio formativo e di orientamento presso il servizio finanziario del Consorzio per il periodo 09/11/2015 – 08/02/2015

eventualmente prorogabile per altri tre mesi, percependo un' indennità di partecipazione lorda mensile pari ad € 450,00 e con un orario settimanale di 25 ore complessive la cui articolazione sarà stabilita nel progetto formativo e dovrà essere compatibile con il contesto lavorativo ;

- 4) di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2015 non deve superare quello relativo al personale dell'anno 2008);
- 5) di dare atto che la spesa di che trattasi ammontante ad un importo presunto di € 976,50 per l'anno 2015 trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2015 al Tit 1, Funz 01, Serv 08, Int 01(cap 70, cap 70,2 per l' importo dell'irap incluso di € 76,5) relativo alle spese per il Personale Amministrativo per l'anno in corso, mentre la spesa presunta per l'anno 2016 pari ad € 760,00 verrà iscritta sul Bilancio di Previsione anno 2016 e coperta attingendo ad un finanziamento erogato da una fondazione privata (Beato Rosaz).

Susa, lì 3/11/2015

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO F.F.  
Responsabile Area Disabili e Anziani  
F.to Liliana SILVESTRI

AP

O:\DOCUMENTI\_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2015\TIROCINIO BLANCO 2015.doc