



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

DETERMINAZIONE N. 119 DEL 21 OTT. 2015

DIRETTORE QUALE FUNZIONARIO CHE ADOTTA L'ATTO

IL DIRETTORE F.F.

SUSÀ, LI' 21 OTT. 2015



FIRMA

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSÀ, LI' 21 OTT. 2015



IL SEGRETARIO

DOTT. GIORGIO GUGLIELMO

FIRMA

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000 NONCHE' ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SUSÀ, LI' 21 OTT. 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

FIRMA

[Signature]

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

IL PRESENTE ATTO È DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA 21 OTT. 2015, A SEGUITO DEL VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA APPOSTO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO (ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 18/08/2000 N. 267)

SUSÀ, LI' \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO

DOTT. GIORGIO GUGLIELMO

FIRMA

[Signature]

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

IL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO DEL CONSORZIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI CON DECORRENZA DAL \_\_\_\_\_

SUSÀ, LI' \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO

DOTT. GIORGIO GUGLIELMO

FIRMA

[Signature]

## ACCORDO DI COLLABORAZIONE

**Tra il Comune di Susa ed il CON.I.S.A. per l'assegnazione di personale utilizzato a tempo parziale, ex art. 14 CCNL 22.01.2004 e art 1, comma 557, Legge n. 311/2004.**

L'anno 2015 , il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_ tra i Sigg.:

BLAIS Anna nella sua qualità di Direttore del CON.I.S.A. , la quale agisce in questo atto in nome , per conto ed interesse esclusivo del CON.I.S.A CF 96020760011

GRISA Maddalena nella sua qualità di responsabile dei Servizi Finanziari del Comune di Susa, la quale agisce in questo atto in nome, per conto ed interesse esclusivo del Comune che rappresenta CF – 86501110018

### PREMESSO

Che il CON.I.S.A. si trova nella urgente necessità di garantire operatività e funzionalità al proprio servizio di Ragioneria, per il periodo di maternità di una sua dipendente;

Che a tal fine il suddetto Ente ha fatto richiesta al Comune di Susa di poter autorizzare la Sig.ra GORIA Ivana, per il periodo di assenza per maternità di una sua dipendente, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 e dell'art. 1 , comma 557 della Legge n. 311/2004;

Che l'art. 1, comma 557, legge 311/2004 sopraccitata, prevede che i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza;

Che con determinazione del Responsabile del Servizio si approva la bozza del presente accordo per l'assegnazione a tempo parziale della dipendente del Comune di Susa Sig.ra GORIA Ivana di Cat. C1 giuridica (C3 economica);

Che in materia si è pronunciata, tra l'altro, la Corte dei Conti Sez. Reg. di controllo per il Veneto, delibera n. 17/2008 dell'8 maggio 2008, con la quale ha ritenuto che non sia necessario, per l'ente ricevente , stipulare un contratto di lavoro in quanto la formula organizzatoria introdotta dall'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato, che resta comunque dipendente dell'amministrazione di provenienza. Le modalità operative dell'utilizzo potranno invece essere disciplinate in un atto convenzionale o in un accordo di collaborazione tra Ente utilizzatore ed Ente di appartenenza.

Che alla luce della normativa richiamata e del parere del Consiglio di Stato n. 2141 del 25 maggio 2005, risulta possibile conferire l'incarico di prestazioni lavorative in posizione di subordine a tempo parziale, a dipendenti di altra pubblica amministrazione a tempo pieno e in aggiunta al normale orario d'obbligo, previo assenso dell'Ente di appartenenza,

Che il Comune di Susa, compiute le dovute verifiche sulla situazione della propria dotazione organica, valutata la proposta di utilizzo a tempo parziale del CON.I.S.A. nello spirito di reciproca collaborazione che deve animare l'attività degli enti locali, acquisita la disponibilità del dipendente interessato, ritiene di poter acconsentire all'assegnazione richiesta;

Tutto ciò premesso, il Comune di Susa e il CON.I.S.A. , come sopra rappresentati,

### CONCORDANO

il Comune di Susa autorizza, per le motivazione in premessa specificate, lo svolgimento di attività lavorativa a scavalco presso il CON.I.S.A della dipendente a tempo pieno Sig.ra GORIA Ivana di

Cat. C1 giuridica (C3 economica) ai sensi e per le finalità di cui all'art. 14 del CCNL Comparto Regioni- Autonomie Locali, stipulato in data 22.01.2004 ed art. 1 comma 557, Legge n. 311/2004;

Il tempo parziale massimo autorizzato è di n. 8 ore settimanali, da concordare congiuntamente tra i due Enti in modo da consentire il migliore utilizzo e mantenere la funzionalità dei rispettivi uffici; le ore autorizzate alla Sig.ra GORIA Ivana, potranno essere rideterminate congiuntamente per esigenze da parte dell'Unione dei Comuni

Il presente accordo sarà valido dal 27.10.2015 al 27.04.2016 eventualmente prorogabile;

il CON.I.S.A si impegna a prevedere in bilancio lo stanziamento necessario per il pagamento diretto al dipendente incaricato della quota di oneri retributivi contributi e accessori, comprese tutte le garanzie su eventuali infortuni sul lavoro (INAIL) anche in itinere, allo stesso dovuti per le prestazioni del dipendente, calcolati in misura proporzionale al tempo assegnato e in base al CCNL vigente, per la categoria di inquadramento, tenuto conto che le prestazioni eccedono le 36 ore settimanali;

Non si costituisce un nuovo rapporto di lavoro tra il CON.I.S.A e la Sig.ra GORIA Ivana, giusta l'interpretazione fornita dalla Corte dei conti, Sez. Reg. del Veneto, con deliberazione n. 17 dell'8 maggio 2008;

I responsabili dei servizi interessati, aventi figura di datore di lavoro per il personale assegnato, avranno cura di applicare le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario di lavoro giornaliero e settimanale. Quest'ultimo non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita. Dovranno essere garantiti i periodi minimi di riposo e le ferie;

Per quanto non previsto dal presente atto, si applicano le norme generali sul pubblico impiego ed in particolar modo, per il caso di specie, l'art. 14 CCNL del 22.01.2004 citato.

Susa \_\_\_\_\_

PER IL CON.I.S.A:

IL DIRETTORE D.ssa Anna BLAIS \_\_\_\_\_

PER IL COMUNE DI SUSÀ:

Il Responsabile S servizi Finanziari D.ssa Maddalena GRISA

**COSTO DEL PERSONALE ANNO 2015**

stipendio calcolato al 31/12/2008

**COSTO PERSONALE PER L'ANNO 2015**

( senza applicazione rinnovo contrattuale 2009 e seguenti)

	1.366.915,43
MENSA TICKET ANNO 2014	+ € 22.443,70
ANF ricalcolato su tabelle2008 ANNO 2014	+ € 13.720,77
ARRETRATI ANF 2013-2015	€ 6.635,33
spesa per personale appartenente a categoria protetta (da detrarre ai sensi circolare MEF n. 9 del 17/02/2006) ( 3 unità di personale)	- € 48.770,70
spesa appartenente a categoria protetta non detraibile (aumento part time da 50 a 75%)	+ € 6.685,88
finanziamento da privati ( equo indennizzo)implementazione uff tutele ufficio tutele	- € 2.750,00
spesa per figura istituzionale obbligatoria (Segretario consortile) da detrarre ai sensi interpretazione ANCI sulla legge 266/2005	- € 0,00

**TOTALE COSTO PERS. ANNO** € 1.364.880,41

FONDO STRAORDINARIO	+ € 18.556,05
FONDO STABILE( RETR RISULTATO PO)	+ € 5.122,74
a disposiz per FONDO VARIABILE LORDO	+ € 64.283,08
(f.do variabile senza contributi)	48.588,87
importo presunto=2014	

**TOTALE GENERALE** € 1.452.842,28

aumenti contrattuali su fondo stabile - 0

**TOTALE GENERALE SENZA AUMENTI CONTRATTUALI** € 1.452.842,28

**LIMITE DI SPESA ANNO 2008** € 1.511.639,85

**DIFFERENZA POSITIVA** € 58.797,57

anno 2015 ( variazioni avvenute nell'anno non comprese nei punti precedenti)

aumenti di spesa	- € 62.096,25
risparmio di spesa	+ € 10.315,92

**DIFFERENZA POSITIVA** € 7.017,25

in termini di spesa del personale tra anno 2008 e anno X  
di cui € 3126,48 risparmio non utilizzabile per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa art 5, comma 7, DL 95/2012 convertito in legge 7 agosto 2012 n 135

Variazione specifiche avvenute nell'anno 2015

aumenti di spesa - stipendio calcolato al 31/12/2008	
assunzione D1( tempo determinato /indeterminato sostituzione D4 cessato per pensione )	€ 30.950,75
assunzione D1 TEMPO DETERMINATO DAL 04/05/2015 sostituzione maternità al 83,334 % ( 30 ore) ASSUNZIONE D1 al 50% sostituzione B4	17.195,00 -
assunzione D1 tempo determinato DAL 21/07/2015 AL 31/12/2015 PT 83,334% (30 ORE)	11.574,72
tirocinio	976,50
scavalco enti pubblici 19 giorni	1.399,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 62.096,25</b>
risparmio di spesa- stipendio calcolato al 31/12/2008	
part time D1 al 66,667% dal 01/01/2015 al 31/12/2015	10.315,92
maternità facoltative al 30%/permessi non retribuiti	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.315,92</b>

I conteggi sono stati fatti NON tenendo conto degli adeguamenti contrattuali anno 2009 e seguenti