

CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR. 141 /Ufficio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri :

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamato l'art. 21 della legge 04/11/2010 n 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 istituendo il il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

considerato che per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità entra a pieno titolo in una normativa di carattere generale tra i fattori che condizionano il funzionamento organizzativo;

atteso che questo nuovo organismo sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo , i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e i comitati per le pari opportunità, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi ;

Considerato che l'unicità del CUG risponde all'esigenza di garantire maggior efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando altresì , un elemento di razionalizzazione;

Preso atto che gli obiettivi del CUG sono i seguenti:

- a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione , diretta e indiretta , relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica; alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni dell'Unione EUROPEA ;
- b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici alle dipendenze del Con.I.S.A;
- c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e

benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. La razionalizzazione , ottenuta anche mediante l'unificazione di competenze, determina un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, la semplificazione organizzativa e la riduzione dei costi indiretti di gestione;

Dato atto che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;

Richiamata la Direttiva 04/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante : " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (articolo 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" rivolta alle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165;

atteso che il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing è stato a suo tempo costituito nelle persone di:

ALPE PAOLO
ROSSETTO GIACCHERINO DANIELA
Componenti supplenti:
SCOPPAPIETRA NELLA
FLAVIA DE BERNARDI
Designati dall'Ente

E i Signori:

COLELLA ERMINIA
CERRATO DONATELLA
Componenti supplenti:
CLARA GOTTO
SILVIA BRUNO
Designati dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto firmatarie del CCNL.

considerato che tale Comitato, avente composizione paritetica, è operativo dall'anno 2009 e si è dotato di apposito Regolamento per disciplinare il funzionamento interno e le modalità operative in ambito aziendale;

vista la lettera prot n 4124 del 04/07/2013 con la quale questo Consorzio comunica alle OOSS l'intenzione di nominare il CUG e chiede alle OOSS di procedere alle designazioni di competenza, con l'intesa che in caso di mancato riscontro, come avvenuto, si sarebbe proceduto alla nomina del CUG mantenendo le nomine in essere;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000 .

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di costituire il Comitato Unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nelle persone dei Sigg.ri:

ALPE PAOLO
ROSSETTO GIACCHERINO DANIELA
Componenti supplenti:
SCOPPAPIETRA NELLA
FLAVIA DE BERNARDI
Designati dall'Ente

E i Signori:

COLELLA ERMINIA
CERRATO DONATELLA

Componenti supplenti:

CLARA GOTTO

SILVIA BRUNO

Designati dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto firmatarie del CCNL.

2) di dare atto che il CUG sostituisce, unificandoli, i precedenti comitati per le pari opportunità e il fenomeno del mobbing, e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi, o da altre disposizioni;

3) di dare atto che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

4) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni (2013 -2016) e possono essere rinnovati una sola volta;

5) di dare atto che il CUG può operare ove sia presente la metà più uno dei componenti previsti;

6) di dare atto che il CUG è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti e le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

7) di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso che deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione;

8) di dare atto che il CUG opera in collaborazione con il Nucleo di Valutazione per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

9) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Susa, lì 22/11/2013

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO
Anna BLAIS



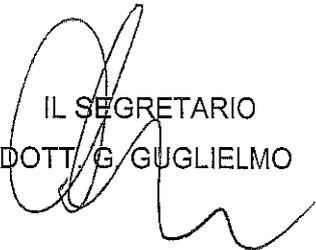
C:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2013\nomina cug.doc

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi
con decorrenza dal _____.

Susa,




IL SEGRETARIO
DOTT. G. GUGLIELMO