CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR 128 Uff. Personale

OGGETTO: ISTANZA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AVANZATA DALL'ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D – D. 1 BARBARA POGGIO PER IL PERIODO 01/11/2016 –31/10/2017

IL DIRETTORE

Con i poteri :

- dell'art. 107, comma 3 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- dell'art.17 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8/A/2016 del 15/04/2016 con la quale si approvavano il Bilancio di Previsione esercizi 2016/2018 e il Piano Programma 2016/2018 e s.m.i.;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/2016 del 29/04/2016 con la quale si approvava il P.E.G. per il triennio 2016 – 2018 e s.m.i.;

considerato che l'Assistente Sociale Barbara Poggio beneficia di un rapporto part time al 66,67% fin dal 01/10/2014;

esaminata l'istanza pervenuta al Consorzio il 21/10/2016, Prot. n. 8892 con la quale l'Assistente Sociale Barbara POGGIO, cat D1, chiedeva di poter proseguire il rapporto di lavoro in regime di part- time con ulteriore diminuzione della prestazione lavorativa al 50% visto il protrarsi della situazione sanitaria e personale che l'hanno costretta a richiedere un regime di lavoro a part time;

preso atto di dover sottoporre la D.ssa Barbara Poggio a visita specialistica del medico competente dell'Ente al fine valutare la compatibilità del suo stato di salute attuale con la ripresa dell'attività lavorativa;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 28/04/2015 con la quale veniva approvata la nuova dotazione organica del Consorzio;

atteso che la dotazione organica complessiva di personale della categoria D, con esclusione delle posizioni organizzative, cui compete un ruolo di particolare responsabilità, prevede n 22 posti a tempo pieno (21 in servizio) e pertanto il numero di rapporti a tempo parziale in questa categoria non può superare le 6 unità (valore arrotondato);

dato atto che attualmente sono in servizio n. 5 dipendenti di cat D con rapporto di lavoro a tempo parziale, e pertanto l'Assistente Sociale Barbara Poggio, può occupare il 6° posto disponibile come rapporto di lavoro part-time, in quanto viene rispettato il requisito oggettivo della capienza del contingente fissato dalla normativa;

dato atto che sulla disciplina del part-time è intervenuto il legislatore disponendo, con l'art 73 del D.L 112/08, convertito in legge n. 133 del 06/08/2008, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, non avvenga più automaticamente, ma venga subordinata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione ed effettuata in relazione alle esigenze dei servizi;

richiamato il regolamento sul Part-time approvato, quale appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 54 del 29/12/2014;

considerato che la fattispecie del part-time concesso all'Assistente Sociale Barbara Poggio rientra tra quelle contemplate all'art 7 – "Criteri di priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time"- del vigente Regolamento consortile per la gestione del part-time;

ritenuto pertanto, di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo di un anno dal 01/11/2016 al 31/10/2017 nella misura del 50% con articolazione orizzontale dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 18 ore lavorative;

ritenuto di assegnare alla dipendente una sede di lavoro più vicina alla residenza, nonché di tener conto, senz'altro, di ogni altra prescrizione stabilita dal medico competente dell'Ente al fine di evitare attività pregiudizievoli per la salute della lavoratrice;

atteso che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, della legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2016 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale;

visto il D.lgs 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

visti gli artt. 4, 5 e 6 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali (c.d. "code contrattuali" del 14/09/2000);

visto l'art. 1, comma 58, della legge 23 dicembre 1996 n 662, novellato dall'art. 73, comma 1, della legge n. 133 del 06/08/2008;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento consortile per la gestione del part-time;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di concedere nuovamente la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Barbara POGGIO, Istruttore Direttivo Assistente Sociale CAT. D – D.1, da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 50%, per il periodo 01/11/2016 – 31/10/2017, dato il perdurare dei problemi di natura sanitaria e personale che rendono difficilmente conciliabile il lavoro a tempo pieno con le necessità di cura;
2. di determinare l'articolazione orizzontale dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 18 ore, distribuite su 5 giorni lavorativi, nonché di assegnare alla dipendente una sede di lavoro più vicina alla residenza (Sant'Antonino Equipe Affidi), e di tener conto di ogni altra prescrizione stabilita dal medico competente dell'Ente al fine di evitare azioni pregiudizievoli per la salute della dipendente stessa;
3. di predisporre apposita appendice al contratto individuale di lavoro attualmente in essere;
4. di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2016 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale.

Susa, li 26/10/2016

IL DIRETTORE
F.to Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2016\POGGIO part time al 50.doc