



REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.À. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

DETERMINAZIONE N. 123/2016 DEL 18 OTT. 2016

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO CHE ADOTTA L'ATTO

SUSA, LI' 18 OTT. 2016

FIRMA Barbara Palleri



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSA, LI' 18 OTT. 2016

FIRMA Luca



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000 NONCHE' ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SUSA, LI' /

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO /

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

IL PRESENTE ATTO È DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA 18 OTT. 2016, A SEGUITO DEL VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA APPOSTO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO (ART. 151, COMMA 4, D.LGS. 18/08/2000 N. 267)

SUSA, LI' _____

IL SEGRETARIO
DOTT. LIVIO SIGOT

[Signature]



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

IL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO INFORMATICO DEL CONSORZIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI CON DECORRENZA DAL _____

SUSA, LI' _____

IL SEGRETARIO
DOTT. LIVIO SIGOT

[Signature]





REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648-501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

**PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL
SERVIZIO DI ACCOGLIENZA SOCIALE S.A.S.
- PERIODO 01/11/2016- 31/10/2019 -
- CIG: 678775047F-**

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE N. 1

Il giorno tredici del mese di ottobre dell'anno duemilasedici alle ore 08.45 nella sala riunioni del Con. I. S. A. "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4 – Susa (TO) -, si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura aperta per l'affidamento della gestione del Servizio di Accoglienza Sociale S.A.S. – periodo 01/11/2016 – 31/10/2019

La suddetta Commissione, nominata con determinazione n 118 del 11/10/2016 è composta dai Sigg.ri:

Anna Maria ABBURRA' – Direttore del servizio Sociale del distretto Socio Sanitario di Bra – Presidente

Cristina DISARO', – Assistente Sociale "Unione dei Comuni montani Valsangone" – Commissario

Giorgio GUGLIELMO – Segretario comunale in quiescenza, membro esperto in materia - Commissario

Francesca BOSIO – Istruttore Direttivo del Con.I.S.A. "Valle di Susa" – Segretario

Alla Commissione sono devoluti i compiti previsti dall'art.24 del Capitolato Speciale d'Appalto.

PREMESSO CHE

con determinazione del Responsabile Area Minori, Famiglie e Adulti n. 98 del 26/08/2016 è stata indetta una procedura aperta per l'affidamento della gestione del Servizio di Accoglienza Sociale, da aggiudicarsi col metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

il bando di gara di che trattasi, vertendo su un appalto di servizi sociali, è stato pubblicato mediante inserzione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale (Contratti Pubblici) (n. 101 del 02/09/2016), su due dei principali quotidiani a diffusione nazionale e su due a maggiore diffusione locale (Il Manifesto, La Notizia, il Giornale del Piemonte, il Secolo XIX. Ed Basso Piemonte), nonché mediante pubblicazione sui siti informatici del Ministero delle Infrastrutture e dell'Osservatorio

CS
CS
CS
CS

Regionale dei Lavori Pubblici e infine tutta la documentazione di gara è stata pubblicata sul sito dell'Ente (c. d. "profilo di committente" della stazione appaltante) e all'albo pretorio on line in data 02/09/2016.

Entro il termine di scadenza, previsto a pena di esclusione per le ore 12.00 del 10/10/2016, sono pervenuti i seguenti plichi:

Prot. 8457 del 10/10/2016 ore 9.50
"P.G. FRASSATI " scs onlus
Strada Pellerina 22/7
10146 TORINO

Prot. 8462 del 10/10/2016 ore 10.35
Consorzio COESA Pinerolo S.C.S.a.r.l.
Piazza Cavour 12
10064 Pinerolo (TO)

Alle ore 09.31, il Presidente della Commissione dichiara aperta la seduta.

Si dà atto che i soggetti concorrenti sono stati informati della seduta pubblica di gara mediante dicitura inserita nell'art. 24 del capitolato speciale d'Appalto.

All'ora convenuta non si sono presentati i legali rappresentanti delle ditte offerenti che pertanto rinunciano a presenziare alla seduta pubblica.

La Commissione procede all'apertura del primo plico pervenuto, dando atto che è controfirmato sul lembo di chiusura e idoneamente sigillato. Nel plico risultano depositate, oltre alla documentazione amministrativa (busta A), altre due buste (B e C) chiuse e controfirmate contenenti l'offerta tecnica ed economica, che vengono riposte per successiva trattazione.

La documentazione prodotta è conforme alle prescrizioni del bando di gara e del capitolato speciale d'appalto.

Pertanto, la Cooperativa Sociale P.G. FRASSATI " scs onlus -Strada Pellerina 22/7-10146 TORINO, viene ammessa alla gara.

La Commissione procede all'apertura del secondo plico pervenuto, dando atto che è controfirmato sul lembo di chiusura e idoneamente sigillato. Nel plico risultano depositate, oltre alla documentazione amministrativa (busta A), altre due buste (B e C) chiuse e controfirmate contenenti l'offerta tecnica ed economica, che vengono riposte per successiva trattazione .

La documentazione prodotta è conforme alle prescrizioni del bando di gara e del capitolato speciale d'appalto.

Pertanto, il Consorzio COESA Pinerolo S.C.S.a.r.l.,Piazza Cavour 12,10064 Pinerolo (TO), viene ammesso alla gara.

Successivamente viene verificato il contenuto documentale della Busta B (Offerta Tecnica) per i due concorrenti ammessi, ritenendolo congruo.

La seduta della Commissione prosegue ora a porte chiuse per la valutazione dei progetti di gestione, presentati dai soggetti concorrenti ammessi.

La Commissione richiama in via preliminare quanto previsto dall'art. 24 del capitolato speciale d'appalto in ordine alla valutazione del progetto prodotto, ed in particolare:

" art 14 - PROCEDURA PRESCELTA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE "

(OMISSIS)

L'offerta economicamente più vantaggiosa verrà valutata da apposita Commissione in base ai seguenti parametri:

1. Progetto di gestione del servizio: punteggio massimo 60 punti offerta progettuale
2. Prezzo offerto (importo annuo complessivo): punteggio massimo 40 punti offerta economica

" art 15 – VALUTAZIONE DEL PROGETTO "

(OMISSIS)

Il progetto sarà valutato in considerazione dei seguenti elementi e parametri:

Progetto gestionale ed organizzativo del Servizio	Fino a un massimo di punti 35
Organizzazione e gestione del personale	Fino a un massimo di punti 8
Conoscenza del territorio e delle risorse sociali	Fino a un massimo di punti 10
Proposte innovative ad esclusivo carico dell'aggiudicatario	Fino a un massimo di punti 7
Totale	60

I punteggi relativi agli elementi di valutazione di cui sopra saranno attribuiti sulla base del confronto fra i vari progetti, seguendo un criterio comparativo.

In sede di esame, potranno essere richiesti chiarimenti, al fine di consentire una migliore valutazione, sempre che non si tratti di informazioni già espressamente richieste nel presente Capitolato o nel bando di gara.

I componenti della Commissione Giudicatrice procederanno all'attribuzione del punteggio secondo il metodo di cui all'Allegato "P", lettera a) n.4 del D.P.R. 207/2010 (*Regolamento di esecuzione del Codice contratti*), ovvero:

- ✓ ogni singolo commissario attribuirà per ognuno dei succitati sottocriteri un coefficiente variabile da 0,00 a 1,00 sulla base della seguente scala di valutazione:

SCALA DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE
Assente	0,00
Insufficiente	0,40
Non del tutto sufficiente	0,50
Sufficiente	0,70

Buono	0,80
Distinto	0,90
Ottimo	1,00

- ✓ nel caso in cui le valutazioni non siano espresse all'unanimità, si calcola la media aritmetica dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari e la si moltiplica per il punteggio massimo a disposizione per ciascun sottocriterio;
- ✓ si sommano quindi i punteggi attribuiti ai diversi sottocriteri e si ottiene la valutazione complessiva del singolo concorrente prima della riparametrazione;
- ✓ qualora nessun concorrente abbia conseguito il punteggio massimo previsto per il giudizio tecnico (60 punti), il punteggio complessivo ottenuto dall'offerta tecnica di ciascun partecipante sarà riparametrato con la seguente formula:

$$X = 60,00 \text{ (punteggio massimo)} \times \text{punteggio considerato} / \text{punteggio migliore offerta}$$

- ✓ di tutte le operazioni svolte dalla Commissione Giudicatrice sarà redatto apposito verbale, contenente le motivazioni dei punteggi assegnati ai concorrenti e delle eventuali inidoneità comportanti esclusione delle offerte dalla gara.

Si evidenzia che:

- ✓ le offerte non rispondenti alle specifiche del capitolato saranno considerate non idonee e pertanto escluse dalla graduatoria;
- ✓ sia nella definizione della media dei coefficienti, sia nella trasformazione di detta media in coefficienti definitivi, sarà tenuto valido il risultato di dette operazioni arrotondato alla seconda cifra decimale dopo la virgola.

Non saranno ammessi alla fase successiva di gara i concorrenti che non avranno conseguito, dopo la riparametrazione, un punteggio relativo al progetto di almeno 42 punti su 60.

La Commissione decide i punteggi intermedi per la valutazione dei progetti facendo riferimento alle sottosezioni indicate nell'Allegato 2 del capitolato – schema progetto gestionale:

	A	B	C	D	
35	13	12	10	10	Progetto gestionale
8	2	2	2	2	Organizzazione e gestione del personale
10	5				Conoscenza territorio e risorse sociali
7	7				Proposte innovative

Si procede quindi alla lettura dei progetti gestionali prodotti dai concorrenti.

La Commissione sospende la seduta dalle ore 12.40 alle ore 13.30.

Definita la lettura dei progetti e dopo attenta valutazione, si vuole premettere che l'assegnazione del punteggio da parte di ogni singolo commissario è motivata dal raffronto tra i due elaborati.

Avendo ultimata la lettura dei progetti, la Commissione elabora il proprio giudizio di merito, espresso mediante i prospetti riepilogativi allegati quali parte integrante e sostanziale del presente verbale, contenenti:
assegnazione di punteggi sulla base dei coefficienti predeterminati, formulazione di giudizi sintetici per ogni punteggio espresso.

Poiché nessun concorrente ha conseguito il punteggio massimo previsto per il giudizio tecnico (60 punti), il punteggio complessivo ottenuto dall'offerta tecnica di ciascun partecipante viene riparametrato secondo la seguente formula:
 $X = 60 \times \text{punteggio considerato} / \text{punteggio miglior offerta}$

Si allega il prospetto riepilogativo dopo la riparametrazione che riporta la seguente graduatoria:

graduatoria progetto tecnico	FRASSATI	COESA
	51,65	60,00

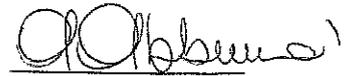
La Commissione aggiorna i lavori al 17 Ottobre 2016 alle ore 16.30, presso la sala consiliare del Comune di Avigliana, piazza Conte Rosso 7, per procedere, in seduta pubblica, all'apertura delle buste C contenenti le offerte economiche presentate dai concorrenti.

La seduta termina alle ore 17.40.

Letto, confermato e sottoscritto

Anna Maria ABBURRA'

Presidente



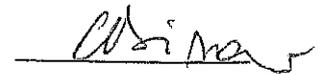
Giorgio GUGLIELMO

Commissario



Cristina DISARO'

Commissario



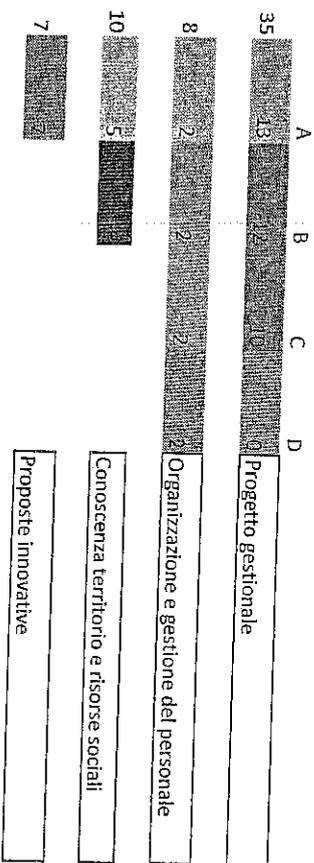
Francesca BOSIO

Segretario



SCALA DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE
Assente	0,00
Insufficiente	0,40
Non del tutto sufficiente	0,50
Sufficiente	0,70
Buono	0,80
Distinto	0,90
Ottimo	1,00

60



A SERVIZIO DI ACCOGLIENZA SOCIALE

Progetto gestionale	assente	0,0
	insufficiente	5,2
	non del tutto suff.	6,5
	sufficiente	9,1
	buono	10,4
	distinto	11,7
	ottimo	13,0

0,8 0,8 0,8

10,40

B METODOLOGIA

assente	0,0
insufficiente	3,8
non del tutto suff.	5,4
sufficiente	8,4
buono	9,8
distinto	10,5
ottimo	12,0

0,7 0,7 0,7

8,40

C METODI E STRUMENTI DELLA PROGETTAZIONE

assente	0,0
insufficiente	4,0
non del tutto suff.	5,0
sufficiente	7,0
buono	8,0
distinto	9,0
ottimo	10,0

0,7 0,7 0,7

7,00

[Handwritten signatures and marks]

Organizzazione e gestione del personale

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,6
distinto	1,8
ottimo	2,0

A STRATEGIE E CRITERI

1 1 1

2,00

B DESCRIZIONE QUALI QUANTITATIVA

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,6
distinto	1,8
ottimo	2,0

0,9 0,9 0,9

1,80

C MODALITA' DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,2
buono	1,6
distinto	1,8
ottimo	2,0

0,9 0,9 0,9

1,80

D ESPERIENZA COMPLESSIVAMENTE MATURATA

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,6
distinto	1,8
ottimo	2,0

1 1 1

2,00

[Handwritten signature]

Conoscenza territorio e risorse sociali

assente	0,0
insufficiente	2,0
non del tutto suff.	2,5
sufficiente	3,5
buono	4,0
distinto	4,5
ottimo	5,0

0,8 0,8 0,8

4,00

B INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO

insufficiente	2,0
non del tutto suff.	2,5
sufficiente	3,5
buono	4,0
distinto	4,5
ottimo	5,0

0,8 0,8 0,8

4,00

Proposte innovative

assente	0,0
insufficiente	2,8
non del tutto suff.	3,5
sufficiente	4,9
buono	5,6
distinto	6,3
ottimo	7,0

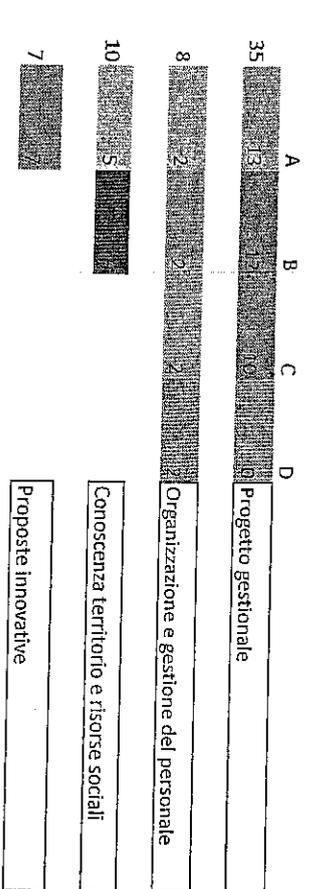
0,8 0,8 0,8

5,60

47,00

Handwritten signatures and initials:
 A
 OO
 B
 MS

SCALA DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE
Assente	0,00
Insufficiente	0,40
Non del tutto sufficiente	0,50
Sufficiente	0,70
Buono	0,80
Distinto	0,90
Ottimo	1,00



60

A SERVIZIO DI ACCOGLIENZA SOCIALE

Progetto gestionale	10,0
assente	0,0
insufficiente	5,2
non del tutto suff.	6,5
sufficiente	9,1
buono	10,4
distinto	11,7
ottimo	13,0

0,9 0,9 0,9 11,70

B METODOLOGIA

assente	0,0
insufficiente	4,3
non del tutto suff.	6,0
sufficiente	8,7
buono	9,5
distinto	10,8
ottimo	12,0

0,9 0,9 0,9 10,80

C METODI E STRUMENTI DELLA PROGETTAZIONE

assente	0,0
insufficiente	4,0
non del tutto suff.	5,0
sufficiente	7,0
buono	8,0
distinto	9,0
ottimo	10,0

1,0 1,0 1,0 10,00

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

Organizzazione e gestione del personale

A STRATEGIE E CRITERI

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,6
distinto	1,8
ottimo	2,0

1 1 1

2,00

B DESCRIZIONE QUALI QUANTITATIVA

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,5
distinto	1,8
ottimo	2,0

1 1 1

2,00

C MODALITA' DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,5
distinto	1,8
ottimo	2,0

0,9 0,9 0,9

1,80

D ESPERIENZA COMPLESSIVAMENTE MATURATA

assente	0,0
insufficiente	0,8
non del tutto suff.	1,0
sufficiente	1,4
buono	1,5
distinto	1,8
ottimo	2,0

1 1 1

2,00

Handwritten signatures and marks:
 A
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

**Conoscenza territorio e risorse
Sociali**

assente	0,0
insufficiente	2,0
non del tutto suff.	2,5
sufficiente	3,5
buono	4,0
distinto	4,5
ottimo	5,0

0,8 0,8 0,8

4,00

**B INTEGRAZIONE CON IL
TERRITORIO**

assente	0,0
insufficiente	2,0
non del tutto suff.	2,5
sufficiente	3,5
buono	4,0
distinto	4,5
ottimo	5,0

0,8 0,8 0,8

4,00

Proposte innovative

assente	0,0
insufficiente	2,8
non del tutto suff.	3,5
sufficiente	4,9
buono	5,6
distinto	6,3
ottimo	7,0

0,9 0,9 0,9

6,30

54,60

AS *DL* *OR* *B*

FRASSATI			COMMENTO	PUNTEGGIO
(coefficienti)				
progetto gestionale ed organizzazione del servizio - punti max 35				
<p>Servizio di Accoglienza Sociale: obiettivi, funzioni, destinatari interventi e attività, risultati attesi; analisi differenziale del bisogno a seconda delle diverse tipologie di utenti e personalizzazione delle prestazioni</p>	<p>contenuto buono sebbene in parte troppo generico</p>	<p>10,40</p>		
<p>Metodologia: flessibilità e strumenti di qualificazione organizzativa; modalità di raccordo e di integrazione con il Servizio Sociale territoriale del Consorzio; modalità di rendicontazione, di monitoraggio e di verifica delle attività</p>	<p>contenuto sufficiente ma non completamente chiaro</p>	<p>8,40</p>		
<p>Metodi e strumenti della progettazione e gestione del progetto individuale, connesso al bisogno economico</p>	<p>descrizione sufficiente ma non compiutamente specificata nella parte operativa</p>	<p>7,00</p>		

25,80

Organizzazione e gestione del personale - punti max 8			
Strategie e criteri utilizzati per il reclutamento, la selezione del personale e il contenimento del turn-over. Strategie e procedure messe in atto per la riduzione dei disagi dell'utente in caso di avvicendamento del personale. Sistemi per la rilevazione delle presenze utilizzati	Pienamente rispondente alle richieste del capitolato		2,00
Descrizione quali-quantitativa delle diverse iniziative di formazione, oltre a quella obbligatoria (Dlgs 81/2008) e di supervisione che si intendono realizzare	Non sufficientemente esplicitata la parte inerente la supervisione		1,80
modalità di coordinamento del servizio	rispondente alle richieste del capitolato		1,80
Esperienza complessivamente maturata nella gestione di analoghi servizi, oltre a quella richiesta per l'accesso alla gara	pienamente rispondente alle richieste del capitolato		2,00

7,60

Conoscenza territorio e risorse sociali- punti max 10

Capacità di lettura analitica dei problemi sociali del territorio e delle risorse delle comunità locali; capacità di far emergere come la conoscenza del territorio possa orientare il modello organizzativo proposto e le attività da svolgere	adeguata conoscenza del territorio e delle risorse sociali	4,00
integrazione con il territorio, rete di rapporti e sinergie già sviluppate o da sviluppare le risorse locali, formali e associative	il punto è stato trattato in maniera esaustiva	4,00

8,00

proposte innovative -
punti max 7

Proposte innovative e interventi aggiuntivi, anche sperimentali, che il concorrente si impegna ad attuare a proprio esclusivo carico, con l'indicazione del relativo valore economico	Le proposte risultano essere interessanti ma non sufficientemente innovative	5,60
---	--	------

5,60

TOTALE

47

progetto gestionale ed organizzazione del servizio - punti max 35

COESA			COMMENTO	PUNTEGGIO
(coefficienti)				
<p> Servizio di Accoglienza Sociale: obiettivi ,funzioni, destinatari interventi e attività, risultati attesi; analisi differenziale del bisogno a seconda delle diverse tipologie di utenti e personalizzazione delle prestazioni</p>	<p> la descrizione risulta chiara e rispondente alle aspettative in merito al servizio</p>	<p> 11,70</p>		
<p> Metodologia: flessibilità e strumenti di qualificazione organizzativa; modalità di raccordo e di integrazione con il Servizio Sociale territoriale del Consorzio; modalità di rendicontazione, di monitoraggio e di verifica delle attività</p>	<p> la descrizione risulta chiara e rispondente alle aspettative in merito al servizio</p>	<p> 10,80</p>		
<p> Metodi e strumenti della progettazione e gestione del progetto individuale, connesso al bisogno economico</p>	<p> contenuto preciso e ben dettagliato nelle sue diverse parti</p>	<p> 10,00</p>		

32,50

Organizzazione e gestione del personale - punti max 8

<p>Strategie e criteri utilizzati per il reperimento , la selezione del personale e il contenimento del turn-over. Strategie e procedure messe in atto per la riduzione dei disagi dell'utente in caso di avvicendamento del personale. Sistemi per la rilevazione delle presenze utilizzati</p>	<p>pienamente rispondente alle richieste del capitolato</p>	<p>2,00</p>
<p>Descrizione quali-quantitativa delle diverse iniziative di formazione, oltre a quella obbligatoria (Dlgs 81/2008) e di supervisione che si intendono realizzare</p>	<p>pienamente rispondente alle richieste del capitolato</p>	<p>2,00</p>
<p>Modalità di coordinamento del servizio</p>	<p>rispondente alle richieste del capitolato</p>	<p>1,80</p>
<p>Esperienza complessivamente maturata nella gestione di analoghi servizi, oltre a quella richiesta per l'accesso alla gara</p>	<p>pienamente rispondente alle richieste del capitolato</p>	<p>2,00</p>

7,80

Conoscenza territorio e risorse sociali- punti max 10

Capacità di lettura analitica dei problemi sociali del territorio e delle risorse delle comunità locali; capacità di far emergere come la conoscenza del territorio possa orientare il modello organizzativo proposto e le attività da svolgere	adeguata conoscenza del territorio e delle risorse sociali	4,00
Integrazione con il territorio, rete di rapporti e sinergie già sviluppate o da sviluppare le risorse locali, formali e associative	il punto è stato trattato in maniera esaustiva	4,00

8,00

proposte innovative - punti max 7

Proposte innovative e interventi aggiuntivi, anche sperimentali, che il concorrente si impegna ad attuare a proprio esclusivo carico, con l'indicazione del relativo valore economico	le proposte offrono nuove opportunità, rispondenti alle esigenze del territorio	6,30
---	---	------

6,30

TOTALE

54,6

PROGETTO TECNICO

	FRASSATI	COESA
Progetto gestionale ed organizzazione del Servizio max 35	25,80	32,50
Organizzazione e gestione del personale max 8	7,60	7,80
Conoscenza del territorio e delle risorse sociali max 10	8,00	8,00
Proposte innovative ad esclusivo carico dell'aggiudicatario max 7	5,60	6,30
totali	47,00	54,60

RIPARAMETRAZIONE

X=60 x punteggio considerato/punteggio miglior offerta

punteggio miglior offerta

54,60

graduatoria
progetto TECNICO

	FRASSATI	COESA
	51,65	60,00

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left, and two smaller signatures/initials on the right.



REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI ACCOGLIENZA SOCIALE S.A.S. - PERIODO 01/11/2016- 31/10/2019 - - CIG: 678775047F -

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE N. 2

Il giorno diciassette del mese di ottobre dell'anno duemilasedici alle ore 16.15 nella sala consiliare del Comune di Avigliana sita in Piazza Conte Rosso 7, si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura aperta per l'affidamento della gestione del Servizio di Accoglienza Sociale S.A.S. - periodo 01/11/2016 - 31/10/2019

La suddetta Commissione, nominata con determinazione n 118 del 11/10/2016 è composta dai Sigg.ri:

Anna Maria ABBURRA' - Direttore del servizio Sociale del distretto Socio Sanitario di Bra - Presidente

Cristina DiSARO', - Assistente Sociale "Unione dei Comuni montani Valsangone" - Commissario

Giorgio GUGLIELMO - Segretario comunale in quiescenza, membro esperto in materia - Commissario

Francesca BOSIO - Istruttore Direttivo del Con.I.S.A. "Valle di Susa" - Segretario

Essendo presenti tutti i componenti, il Presidente della Commissione dichiara aperta la seduta alle ore 16.45.

La Commissione richiama il proprio precedente verbale n. 1.

Il Presidente della Commissione dà atto che con nota prot. n. 8621 del 13/10/2016 i soggetti partecipanti alla gara sono stati informati della seduta pubblica di apertura delle offerte economiche.

Presenziano alla seduta i Sigg.ri elencati di seguito, specificando che generalità e deleghe sono allegate al presente verbale:

Sig.ra Finocchio Veronica su delega di Rocco Nastasi, Legale Rappresentante del COESA S.C.S.A.R.L.

Il Presidente della Commissione dà successivamente lettura della sintesi delle valutazioni espresse e dei punteggi attribuiti ai soggetti concorrenti in sede di valutazione dei progetti gestionali.

La Commissione, pertanto, procede, in seduta pubblica, all'apertura dei soli plichi contenenti le offerte economiche presentate dai concorrenti.

Si procede in ordine all'apertura delle buste C contenenti le offerte economiche prodotte dai concorrenti.

Il Presidente legge ad alta voce le offerte prodotte che vengono immediatamente registrate, vale a dire per la Coop Frassati totale importo annuo complessivo € 117.556,80, per il Consorzio Coesa, totale importo annuo complessivo € 119.382,00.

Al prezzo offerto dalla Cooperativa Sociale P.G. FRASSATI "scs onlus" viene attribuito il punteggio massimo di **40 punti**, trattandosi del prezzo più basso

Si procede all'attribuzione dei punteggi secondo la formula

$$\begin{aligned} \text{Offerta in esame: } 40 &= \text{Offerta più bassa: } X \\ X &= \text{Offerta più bassa} \times 40 / \text{Offerta in esame} \end{aligned}$$

Pertanto, la Commissione rileva il seguente risultato complessivo:

AGGIUDICAZIONE PROVVISORIA		
	FRASSATI	COESA
PROGETTO	51,65	60
PREZZO	40	39,39
TOTALE	91,65	99,39

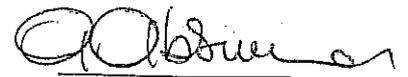
La Commissione aggiudica, pertanto, in via provvisoria, al Consorzio COESA Pinerolo S.C.S.a.r.l. con sede in Piazza Cavour 12, 10064 Pinerolo (TO) la procedura aperta relativa alla gestione del Servizio di Accoglienza Sociale - periodo 01/11/2016 - 31/10/2019, fatte salve le superiori determinazioni del Responsabile unico del procedimento (organo competente ad aggiudicare in via definitiva).

La Commissione dispone pertanto la trasmissione dei propri verbali al Responsabile unico del procedimento per le determinazioni di competenza.

La Commissione dichiara conclusa alle ore 17,30 la seduta pubblica.
Letto, confermato e sottoscritto

Anna Maria ABBURRA'

Presidente



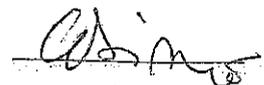
Giorgio GUGLIELMO

Commissario



Cristina DISARO'

Commissario



Francesca BOSIO

Segretario





Consorzio di
Cooperative sociali
a Responsabilità Limitata

Sede legale
P.zza Cavour n.12
Pinerolo 10064 (TO)



0121 371342



0121 377584



coesa@consorziocoesa.it

†

C.C.I.A.A. TO 964391
P.IVA 08334520015
ISCR. ALBO
COOP.A115293



CONF COOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETA'

Spettabile
Con.I.S.A. "Valle di Susa"
Piazza San Francesco n. 4
10059 SUSA (TO)

Oggetto: Procedura aperta per l'affidamento della gestione del
SERVIZIO di ACCOGLIENZA SOCIALE – periodo 01/11/2016 –
31/10/2019

DELEGA

Io sottoscritto Rocco Nastasi, nato a SOMMATINO (CL) il
31/08/1959, residente nel Comune di LUSERNA SAN GIOVANNI (TO) -
Via FURHMANN n.61, in qualità di Presidente e Legale rappresentante
di COESA S.C.S.A.R.L., delego la sig.ra **Finocchio Veronica**, nata a
Torino il 21/05/1971, ad essere presente in data 17/10/16 per la seduta
pubblica per l'apertura della busta C offerta economica.

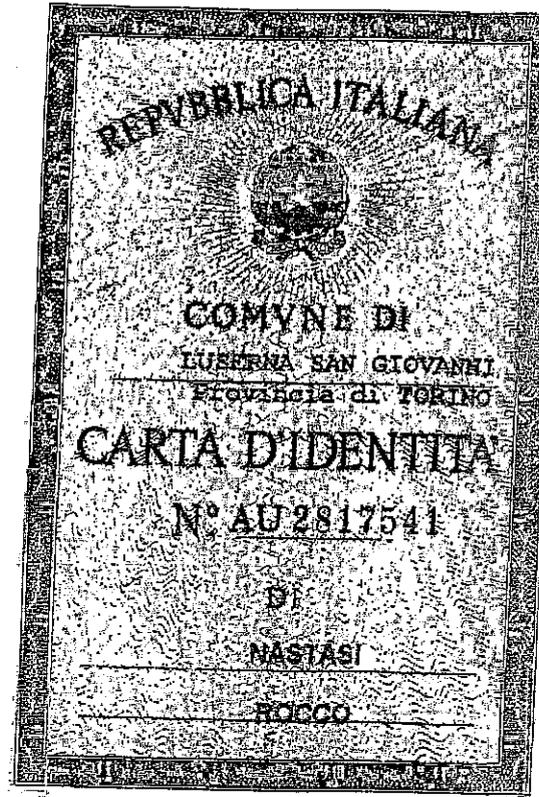
Si coglie l'occasione per porgere
Cordiali saluti

Pinerolo, 17/10/16

Il Presidente
Rocco NASTASI
CONSORZIO COESA
PINEROLO S.C.S. a r.l.
Sede legale: Piazza Cavour, 12
10064 PINEROLO (TO)
Tel. 0121.377584 - Fax 0121.371342
Part. IVA: 08334520015

Scade il 31/08/2023
 Diritti di segreteria - euro 0,28
 Diritti carta identità - euro 5,16

AU 2817541



Codice Fiscale NSTRCC59M311824B Data di scadenza 09/07/2016
 Cognome NASTASI
 Nome ROCCO Sesso M
 Luogo di nascita SOMMATINO
 Provincia CL
 Data di nascita 31/08/1959

Cognome NASTASI
 Nome ROCCO
 Nato il 31/08/1959
 (atto n. 153 P. I S. A)
 a SOMMATINO (CL)
 Cittadinanza ITALIANA
 Residenza LUSERNA SAN GIOVANNI
 Via VIA T. FUHRMANN n. 61
 Stato civile Coniugato
 Professione DIRIGENTE
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura cm 168
 Capelli BRIZZOLATI
 Occhi CASTANI
 Segni particolari

Firma del titolare *M. Uberti*
 Luserna S.G. 09/08/2013
 Il sindaco per ordine del sindaco
 U. Funzionario incaricato
Guaruffi Jona
 Impronta del dito indice sinistro

