

CON.I.S.A. "VALLE DI SUSA"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO

NR 116 Uff. Personale

OGGETTO: ACCOGLIMENTO ISTANZA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AVANZATA DALL'ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D – D. 1 BARBARA POGGIO – PERIODO 01/10/2014 – 31/03/2015.

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Con i poteri:

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

premesso che con determinazione dirigenziale n 160 del 17/11/2010, la Sig.ra Barbara POGGIO è stata assunta alle dipendenze di questo Consorzio a far data dal 20/12/2010, quale istruttore direttivo Assistente Sociale, cat D-D1, a tempo indeterminato e pieno, a seguito di espletamento di procedura concorsuale;

vista l'istanza pervenuta al Consorzio il 09/07/2014 , Prot. n. 4445, con la quale l'Assistente Sociale Barbara POGGIO, cat D1, chiedeva, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di un anno, debitamente motivata da esigenze di carattere familiare di natura sanitaria, che rendono difficilmente conciliabile il lavoro a tempo pieno con le necessità di cura;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 13/12/2010 con la quale veniva approvata la dotazione organica tutt'ora in essere del Consorzio;

richiamato l'art 4 del CCNL regioni ed Autonomie Locali dal 14/09/2000, che dispone che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

atteso che l'attuale dotazione organica complessiva di personale della categoria D , con esclusione delle posizioni organizzative, cui compete un ruolo di particolare responsabilità, prevede n 22 posti a tempo pieno e pertanto il numero di rapporti a tempo parziale in questa categoria non può superare le 6 unità (valore arrotondato) ;

dato atto che attualmente sono in servizio n. 5 dipendenti di cat D con rapporto di lavoro a tempo parziale, e pertanto l'Assistente Sociale Barbara Poggio , potrebbe occupare il 6° posto disponibile come rapporto di lavoro part- time, in quanto viene rispettato il requisito oggettivo della capienza del contingente fissato dalla normativa;

dato atto che sulla disciplina del part- time è intervenuto il legislatore disponendo , con l'art 73 del D.L 112/08 , convertito in legge n. 133 del 06/08/2008, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time , non avvenga più automaticamente, ma venga subordinata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione ed effettuata in relazione alle esigenze dei servizi;

esaminata l' istanza, con la quale la dipendente Barbara Poggio chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 66,667% per il periodo di un anno per esigenze familiari ;

dato atto che non risultano motivi ostativi alla concessione del part time con limite temporale di sei mesi in quanto non si crea pregiudizio alla funzionalità del servizio sociale che ha in ogni caso subito un processo di riorganizzazione interno a seguito del periodo di assenza della dipendente per maternità;

ritenuto pertanto, di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo dal 01/10/2014 al 31/03/2015 nella misura dell'**66,667%** con articolazione orizzontale dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore lavorative;

atteso che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2014 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale;

visto il D.lgs 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

visti gli artt. 4, 5 e 6 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali (c.d. "code contrattuali" del 14/09/2000);

visto l'art. 1, comma 58, della legge 23 dicembre 1996 n 662, novellato dall'art. 73, comma 1, della legge n. 133 del 06/08/2008;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Barbara POGGIO , Istruttore Direttivo Assistente Sociale CAT. D – D. 1, da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'**66,667%**, per il periodo **01/10/2014 – 31/03/2015**, alla luce delle difficoltà segnalate nell'istanza dati i problemi di natura sanitaria che rendono difficilmente conciliabile il lavoro a tempo pieno con le necessità di cura;
2. di determinare l'articolazione orizzontale dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore distribuite equamente su 5 giorni lavorativi ;
3. di predisporre apposita appendice al contratto individuale di lavoro attualmente in essere ;
4. di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2014 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale.

Susa, lì 23/09/2014

IL DIRETTORE
F.to Anna BLAIS

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2014\POGGIO part time.doc