

## **CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO**

**NR 115 / Uff. Personale**

**OGGETTO: Inquadramento nei ruoli organici del Con. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" dell'Assistente Sociale Boccalatte Viola, Cat. D, posizione economica D2 tramite procedura di mobilità di interscambio con l'Assistente Sociale, Lescio Marta, cat D posizione economica D1 – Decorrenza 01/10/2014.**

### **IL DIRETTORE DEL CONSORZIO**

Con i poteri:

- dell'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- dell'art. 17 del D. Lgs. 30/03/01 n. 165;
- dell'art. 27 del vigente Statuto Consortile;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42/2012 del 19/11/2012 relativa alla programmazione per il triennio 2012 – 2014 del fabbisogno di personale, la quale, dispone che per il triennio in esame, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, venga garantito l'eventuale turn-over assicurando l'obiettivo dell'invarianza della spesa ;

richiamata la deliberazione n. 59 del 16/12/2013 avente ad oggetto:"ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale (anno 2014) ai sensi dell'art.33 Dlgs n.165/2001 come modificato dall'art.16 legge 12 novembre 2011 n.183 " con la quale si accerta che l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183 ;

richiamato il principio generale contenuto nell'art. 6 del D,Lgs 165/2001 in base al quale " le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

richiamata la deliberazione n 65/2013 del 06/03/2013 con cui la Corte dei Conti , Sezione Controllo Veneto, ritiene ammissibile la procedura di mobilità per interscambio tra pubbliche amministrazioni soggette a vincoli assunzionali;

richiamata la deliberazione n.115/2014 del 03/06/2014 con cui la Corte dei Conti, sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia, ribadisce l'ammissibilità della procedura di mobilità per interscambio o compensazione con l'osservanza di disposizioni che non eludano le rigide norme vincolistiche in materia di assunzioni imposte dal Legislatore;

richiamata la lettera Prot. n. 4913 del 24/07/2014 con la quale l'Assistente Sociale Marta Lescio avanzava richiesta di mobilità compensativa con l'Assistente Sociale Viola Boccalatte , dipendente del Comune di Torino;

richiamata la lettera Prot. n. 4925 del 24/07/2014 con la quale l'Assistente Sociale Viola Boccalatte , dipendente del Comune di Torino, richiedeva mobilità compensativa presso questo Ente;

richiamata la propria lettera prot 5032 del 30/07/2014 con la quale si rilasciava nulla osta al trasferimento dell'Assistente Sociale Lescio Marta, cat D1 al Comune di Torino subordinato all'interscambio con l'Assistente Sociale Viola Boccalatte , cat D2 del Comune di Torino;

richiamato il provvedimento dirigenziale n. 1303 del 02/09/2014 con il quale il Comune di Torino autorizza l'interscambio di che trattasi, vale a dire, mobilità esterna dell'Assistente Sociale Viola Boccalatte a far data dal 01/10/2014 e contestuale inquadramento nei ruoli organici del Comune dell'Assistente Sociale Lescio Marta;

Atteso che la procedura di mobilità per interscambio assicura neutralità finanziaria alla finanza pubblica ( non genera variazione alla spesa complessiva della finanza pubblica) in quanto:

- a) l'ente che riceve il personale non imputa il nuovo ingresso alla quota di assunzioni normativamente prevista
- b) l'ente che cede il personale non può considerare la cessazione per mobilità alla stregua di cessazione di personale
- c) nel caso in questione la mobilità di interscambio riguarda gli stessi enti ed è contestuale e pertanto la procedura di mobilità reciproca non incide in nessun modo sui vincoli assunzionali della normativa vigente ,né incide sulle spese di personale ( che potrebbero abbattersi se traslate all'esercizio successivo secondo la nota della Corte dei Conti in caso di differimento nel tempo) ma consente unicamente una distribuzione ottimale del personale che ha optato per sedi di lavoro diverse per esigenze personali/familiari;

ritenuto, in accoglimento della suddetta istanza di mobilità per interscambio, di inquadrare l'Assistente Sociale Viola Boccalatte, Cat. D Posizione Economica D2 a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 01/10/2014, a seguito di cessazione dal servizio il 30/09/2014 per mobilità esterna dell'Assistente Sociale Lescio Marta, cat D,posizione economica D1;

atteso che nulla cambia nel rispetto del vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2014 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la procedura di mobilità di interscambio contestuale non genera nuove assunzioni o nuove cessazioni ed è quindi operazione sostanzialmente neutra ( il leggero divario tra posizione economica D2 e posizione economica D1 viene compensato dai precedenti spostamenti di personale che si sono conclusi senza aggravii economici aggiuntivi per l'Ente);

visto il D.lgs 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

visto l'art. 4 del D.L. 24 giugno 2014 n 90 convertito, con modificazioni, nella legge 11/08/2014 n 114;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000

### **DETERMINA**

1. di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di accogliere l'istanza di mobilità di interscambio, avanzata dall'Assistente Sociale Viola Boccalatte, dipendente del Comune di Torino, cat D, posizione economica D2, a fronte della mobilità in uscita compensativa richiesta dall'Assistente Sociale, Lescio Marta, cat D, posizione economica D1;
3. di inquadrare, conseguentemente, l'Assistente Sociale Viola Boccalatte Cat. D/D 2 nei ruoli organici del Con.I.S.A con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a far data dal 01/10/2014 a seguito di contestuale cessazione dal servizio dell'Assistente Sociale Lescio Marta cat D/D1, in data 30/09/2014;
4. di demandare la disciplina del rapporto di lavoro al contratto individuale;
5. di dare atto che la spesa per l'assunzione di che trattasi trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione anno 2014, approvato dall'Assemblea Consortile con deliberazione n. 5/A/2014 del 28/03/2014;
6. di dare atto che la procedura di mobilità per interscambio assicura neutralità finanziaria alla finanza pubblica in quanto.
  - a) l'ente che riceve il personale non imputa il nuovo ingresso alla quota di assunzioni normativamente prevista
  - b) l'ente che cede il personale non può considerare la cessazione per mobilità alla stregua di cessazione di personale
  - c) nel caso in questione la mobilità di interscambio riguarda gli stessi enti ed è contestuale e pertanto la procedura di mobilità reciproca non incide in nessun modo sui vincoli assunzionali della normativa vigente, né incide sulle spese di personale (che potrebbero abbattersi se traslate all'esercizio successivo secondo la nota della Corte dei Conti in caso di differimento nel tempo) ma consente unicamente una distribuzione ottimale del personale che ha scelto sedi di lavoro diverse per esigenze personali/familiari;
7. di dare atto che nulla cambia nel rispetto del vincolo di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27/12/2006 n 296 (il tetto di spesa del personale di ogni anno non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008) in quanto la procedura di mobilità di interscambio contestuale non genera nuove assunzioni o nuove cessazioni di personale ed è quindi operazione sostanzialmente neutra (il leggero divario tra posizione economica D2 e posizione economica D1 viene compensato dai precedenti spostamenti di personale che si sono conclusi senza aggravii economici aggiuntivi per l'Ente);
8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Torino per quanto di competenza.

Susa, lì 22/09/2014

IL DIRETTORE  
F.to Anna BLAIS