

CON.I.S.A. "VALLE DI SUSA"

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA MINORI,FAMIGLIE ED ADULTI

NR 112 Uff. Personale

OGGETTO: ISTANZA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AVANZATA DALL'ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D – D. 1 BARBARA POGGIO PER IL PERIODO 01/10/2016 –31/10/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA MINORI,FAMIGLIE ED ADULTI DEL CONSORZIO

Assunte le funzioni vicarie del Direttore, assente per congedo, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 160/97 del 02/10/97 con la quale si individuavano, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 25/02/1995 n. 77 e s.m.i., i Responsabili dei Servizi del Consorzio;

visto il decreto del Presidente del Consorzio n. 7/97 del 21/10/1997, con il quale si nominava il Responsabile dell'Area Integrativa ora Disabili e Anziani;

con i poteri:

1. dell'art. 8 del Nuovo Ordinamento Professionale del Personale degli Enti Locali del 31/03/99;
2. dell'art. 9 del vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29/01 del 15/03/2001 con la quale si istituivano le posizioni organizzative del Consorzio;

richiamata la determinazione dirigenziale n 116 del 23/09/2014, con la quale è stata concessa all'Assistente Sociale Barbara POGGIO la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo 01/10/2014 - 31/03/2015;

richiamata la determinazione dirigenziale n 42 del 31/03/2015, con la quale è stata concessa all'Assistente Sociale Barbara POGGIO la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il periodo 01/04/2015 - 31/07/2015;

richiamata la determinazione dirigenziale n 105 del 28/07/2015 con la quale è stata concessa all'Assistente Sociale Barbara POGGIO la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il periodo 01/08/2015 - 31/12/2015;

richiamata la determinazione dirigenziale n 188 del 21/12/2015 con la quale è stata concessa all'Assistente Sociale Barbara POGGIO la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il periodo 01/01/2016 - 30/09/2016;

esaminata l'istanza pervenuta al Consorzio il 06/09/2016, Prot. n. 7548 con la quale l'Assistente Sociale Barbara POGGIO, cat D1,chiedeva di poter proseguire il rapporto di lavoro

in regime di part- time visto il protrarsi e l'aggravarsi della situazione sanitaria e personale che l'hanno costretta a richiedere un regime di lavoro a part time nella misura del 66,667%;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 28/04/2015 con la quale veniva approvata la nuova dotazione organica del Consorzio;

atteso che la dotazione organica complessiva di personale della categoria D, con esclusione delle posizioni organizzative, cui compete un ruolo di particolare responsabilità, prevede n 22 posti a tempo pieno (21 in servizio) e pertanto il numero di rapporti a tempo parziale in questa categoria non può superare le 6 unità (valore arrotondato);

considerato, pertanto, che nulla cambia rispetto ai contingenti di personale da destinare a part time richiamati nella propria precedente determinazione n 116 del 23/09/2014;

dato atto che sulla disciplina del part- time è intervenuto il legislatore disponendo, con l'art 73 del D.L 112/08, convertito in legge n. 133 del 06/08/2008, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, non avvenga più automaticamente, ma venga subordinata alla valutazione discrezionale dell'amministrazione ed effettuata in relazione alle esigenze dei servizi;

richiamato il regolamento sul Part time approvato, quale appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n 54 del 29/12/2014;

considerato che la fattispecie del part time concesso all'Assistente Sociale Barbara Poggio rientra tra quelle contemplate all'art 7 – “ Criteri di priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time”- del vigente Regolamento consortile per la gestione del part time;

ritenuto pertanto, di autorizzare nuovamente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo dal 01/10/2016 al 31/10/2016 nella misura dell'66,667% con articolazione verticale/mista dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore lavorative;

atteso che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, della legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2016 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale ;

visto il D.lgs 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

visti gli artt. 4, 5 e 6 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali (c.d. “code contrattuali” del 14/09/2000);

visto l'art. 1, comma 58, della legge 23 dicembre 1996 n 662, novellato dall'art. 73, comma 1, della legge n. 133 del 06/08/2008;

visto il vigente Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Enti Locali;

visto il vigente Regolamento consortile per la gestione del part time;

dato atto che è stata preventivamente verificata la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di concedere nuovamente la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Barbara POGGIO, Istruttore Direttivo Assistente Sociale CAT. D – D.1, da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'66,667%, per il periodo 01/10/2016 – 31/10/2016, dato il perdurare dei problemi di natura sanitaria e personale che rendono difficilmente conciliabile il lavoro a tempo pieno con le necessità di cura;
2. di determinare l'articolazione verticale/mista dell'orario di lavoro, per un totale settimanale di 24 ore, distribuite su 4 giorni lavorativi;
3. di predisporre apposita appendice al contratto individuale di lavoro attualmente in essere;
4. di dare atto che viene rispettato il vincolo imposto dall'art.1, comma 562, legge 27/12/2006 n. 296 (nella fattispecie il tetto di spesa del personale per l'anno 2016 non deve superare il tetto della spesa per il personale dell'anno 2008), in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale genera un risparmio di spesa di personale.

Susa, lì 30/09/2016

LA RESPONSABILE AREA MINORI,
FAMIGLIE E ADULTI
F.to Barbara MAURI

AP

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DETERMINE\2016\POGGIO part time PROSECUZIONE 2016.doc