



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 51/2016 DEL 8 NOV. 2016

AVENTE AD OGGETTO:

EROGAZIONE AI RESPONSABILI DI AREA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 - DETERMINAZIONI IN MERITO

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO PROPONENTE LA DELIBERAZIONE

SUSÀ, LI' 4 NOV. 2016 _____ FIRMA _____


PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSÀ, LI' 4 NOV. 2016 _____ IL DIRETTORE _____


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

SUSÀ, LI' 4 NOV. 2016 _____ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO _____

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE
"VALLE DI SUSÀ"**

CON.I.S.A. "Valle di Susa"
Prot. n° 9262
Del 04 NOV. 2016

Susa, li 02 novembre 2016

Al Signor **Presidente del
Consiglio di Amministrazione
del Consorzio CONISA**
10059 SUSÀ

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2015.
Certificazione conseguimento obiettivi PEG 2015.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Consorzio per l'anno 2015, unitamente alla verifica del conseguimento degli obiettivi di PEG 2015.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti Organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2015.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Direttore in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, racchiusi nelle schede consegnate ai responsabili.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree e approvata nella contrattazione aziendale. Si ricorda che tali comportamenti erano uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono:

- **Paolo Alpe** – *area amministrativa e finanziaria*

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

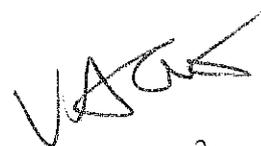
- ✓ Gestione recesso dal CIC;
- ✓ Nuovi adempimenti normativi in materia di personale EE.LL. e di riordino della pubblica amministrazione;
- ✓ Nuovi adempimenti normativi in materia di contabilità;
- ✓ Proposta programmatica 2015 - 2019.

b) Comportamenti organizzativi – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alle aspettative la *"Professionalità"*, il *"Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo"* e la *"Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti legati all' *"Impegno"*, ed all' *"Iniziativa personale"*.

Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese "
avendo raggiunto una media ponderata di 99/100 punti.



- **Liliana Silvestri** – *area anziani e disabili.*

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **“conforme alle attese”**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

- ✓ Anziani non auto in lista attesa UVG: progetti alternativi;
- ✓ Progetto Casa Armando Casel;
- ✓ Applicazione della nuova normativa regionale sui P.A.S.S.;
- ✓ Proposta programmatica 2015 - 2019.

b) Comportamenti organizzativi – La prestazione raggiunta è **“conforme alle attese”**.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi legati all' *“Impegno”*, alla *“Professionalità”*, ed alla *“Professionalità legata alla formazione”*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti organizzativi relativi alla al *“Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo”* ed all' *“Iniziativa personale”*.

**Il Giudizio complessivo è di “prestazione conforme alle attese”
avendo raggiunto una media ponderata di 99/100 punti.**



- **Barbara Mauri** – *area adulti e minori*

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

- ✓ Famiglia Famiglia;
- ✓ Monitoraggio carichi di lavoro;
- ✓ Proposta programmatica 2015 - 2019.

Risulta parzialmente raggiunto l'obiettivo relativo all' Istituzione e coordinamento staff area minori in quanto non è stato presentato il report nei termini fissati.

b) Comportamenti organizzativi – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' *"Iniziativa personale"* ed alla *"Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti legati all' *"Impegno"*, alla *"Professionalità"* ed al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi"*.

Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme rispetto alle attese" avendo raggiunto una media ponderata di 97/100 punti.

<<<<<<>>>>>>>>>>



La presente comunicazione permette a Lei, signor Presidente ed al Consiglio di Amministrazione, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo di valutazione

Presidente Dott.ssa Anna Blais

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti