



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSA"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSA" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSA (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 15 DEL 28 APR. 2015

AVENTE AD OGGETTO: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2015-2017**

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO PROPONENTE LA  
DELIBERAZIONE

SUSA, LI' 28 APR. 2015

FIRMA *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA  
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS.  
267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012.  
CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

IL DIRETTORE

SUSA, LI' 28 APR. 2015

*[Signature]*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

SUSA, LI' 28 APR. 2015

*[Signature]*

conteggio per contenimento spesa di personale

**STIPENDIO FISSO ANNUO**

|                               | ASC D 4  |                  | D1 Ass.Sociale |                  | ADEST B4 AL 66,67% |                  |
|-------------------------------|----------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| stipendio tabellare           | €        | 26.366,34        | €              | 22.930,57        | €                  | 12.454,52        |
| progressione orizzontale      | €        | 1.126,32         | €              | -                | €                  | 904,15           |
| vacanza contratto             | €        | 206,18           | €              | 171,99           | €                  | 100,23           |
| anzianità                     | €        | 1.207,18         | €              | -                | €                  | 199,16           |
| ind specifica                 |          |                  |                |                  | €                  | 43,08            |
| contributi /IRaPa carico Ente | €        | 10.169,14        | €              | 8.127,48         | €                  | 4.820,06         |
| indennità di comparto         | €        | 622,80           | €              | 622,80           | €                  | 314,52           |
| contributi/IRAP a carico ente | €        | 201,16           | €              | 201,16           | €                  | 101,59           |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>€</b> | <b>39.899,12</b> | <b>€</b>       | <b>32.054,00</b> | <b>€</b>           | <b>18.937,31</b> |

diff D4 -D1

€ 7.845,12

D1 al 50%

€ 16.027,00

somma D4 +B4 al 66,67%

€ 58.836,43

somma D1 + D1 al 50%

€ 48.081,00

**RISPARMIO**

€ 10.755,43

il 50% del risparmio ( tot € 5.377,71) verrà destinato alla contrattazione collettiva , ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 19/2014 del 26/03/2014, avente ad oggetto :

ART.16 D.L. 98/2011 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 15-7-2011 N. 111. ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE E DI RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA ANNI 2014-2016

**REGIONE PIEMONTE****CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Allegato B

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
DEL CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"  
ANNI 2015 – 2016 – 2017**

| 2015         |                                                       |                                    |                                                        |                                          |
|--------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Numero posti | Profilo professionale e categoria                     | Area                               | Modalità di copertura                                  | Tipo contratto                           |
| 1            | Istruttore Direttivo<br>Assistente Sociale<br>(Cat.D) | Servizio Sociale -<br>territoriale | selezione pubblica<br>(scorrimento graduatoria valida) | A tempo indeterminato e pieno            |
| 1            | Istruttore Direttivo<br>Assistente Sociale<br>(Cat.D) | Servizio Sociale -<br>territoriale | Procedure di mobilità/selezione e pubblica             | A tempo indeterminato e Part-time al 50% |

**2016**

NON SONO PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI

**2017**

NON SONO PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI

Via Martiri Liberazione, 46 12037 - Saluzzo (CN)

TEL. 0175 - 47.374 FAX 0175 - 42.103

rivoira@impresamanager.it

CON.I.S.A. "Valle di Susa"  
Prot. n° 145  
Del 10 FEB. 2015

OGGETTO : Parere Revisore dei Conti in ordine a proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2015-2017

### IL REVISORE DEI CONTI

considerato che l'art. 19, comma 8, della legge 448 del 2001 prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

considerato che non sono possibili, stanti gli attuali presupposti normativi, nuove assunzioni di personale per il triennio 2015/2017, mentre viene garantito il *turn over* per gli Enti non soggetti al patto di stabilità interno (sentenza Corte dei Conti Sezioni Riunite del 25/01/2011 n. 3/CONT/11);

dato atto che viene rispettato l'obiettivo generalizzato della legislazione, vale a dire l'invarianza della spesa di personale, infatti l'assunzione è prioritariamente subordinata al rispetto del vincolo imposto dall'art. 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s. m. i., che prevede, per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli Enti di cui sopra possono procedere all'assunzione di personale nei limiti delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

atteso che le assunzioni previste per l'anno 2015 si riferiscono alla sostituzione di personale cessato per pensionamento (*turn over*) seppur con profili professionali diversi, mentre non sono programmate assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2016 e 2017;

dato atto che, rapportando il personale in servizio alla normativa vigente, non si rende necessario effettuare nuove assunzioni di personale appartenente alle categorie di cui alla legge 68/99;

dato atto che il programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 è stato predisposto, indicando in relazione alla tipologia di riferimento:

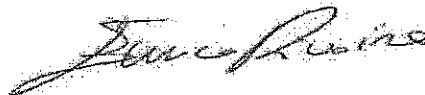
- a) la categoria professionale ed il numero di posti ad essa relativi, che l'Amministrazione intende coprire negli anni di competenza;
- b) la tipologia di procedura diretta alla copertura del posto;

ATTESTA

Che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 dell'Ente, alla luce delle argomentazioni sviluppate in premessa, rispetta i vincoli ed i parametri previsti dalla normativa vigente.

Saluzzo li 09/02/2015

**IL REVISORE DEL CONTO**  
**RIVOIRA Dott. Enrico**

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Enrico Rivoira", written in a cursive style.