



REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 66 DEL 20 NOV. 2015

AVENTE AD OGGETTO:

EROGAZIONE AL DIRETTORE E AI RESPONSABILI DI AREA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014- DETERMINAZIONI IN MERITO

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO PROPONENTE LA DELIBERAZIONE

SUSÀ, LI' 20 NOV. 2015



FIRMA [Signature]

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSÀ, LI' 20 NOV. 2015



IL DIRETTORE [Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

SUSÀ, LI' 20 NOV. 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO [Signature]

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

Susa, li 02 ottobre 2015

**Al Consiglio di Amministrazione
del Consorzio Intercomunale Socio
Assistenziale "Valle di Susa"
10059 SUSÀ**

Oggetto: comunicazione valutazione risultati Direttore - anno 2014.

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del Direttore del Consorzio per l'anno **2014**.

I **compiti/obiettivi** di risultato dell'unica posizione ed il comportamento organizzativo della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2014.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Presidente in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al Dirigente.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Le **risultanze** sono:

– **Blais Anna - Direttore**

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con punte di qualità. Il giudizio si colloca come **"prestazione conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2014:

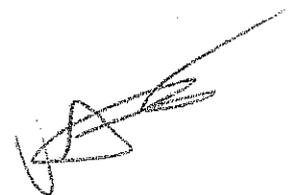
- ✓ Procedure d' appalto per i servizi in scadenza;
- ✓ Cura dei rapporti con le Amministrazioni comunali di nuovo insediamento;
- ✓ Consolidamento di alleanze per il reperimento di risorse e per l' innovazione;
- ✓ Tavolo politiche abitative;
- ✓ Riforma ISEE.

b) **Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano quasi del tutto conformi sia *"Capacità di gestione delle risorse umane"* sia la *"Capacità di coordinamento, anche con potere sostitutivo, al fine di attivare l'integrazione tra i diversi uffici e servizi e l'adattamento al contesto di intervento anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamento di modalità operative"*.

Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto una media ponderata di 99,5/100 punti, con piena soddisfazione dell'Amministrazione.

~~~~~



La scheda allegata permette al Consiglio di Amministrazione, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati all'interessata, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

#### **II NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Presidente Dott.ssa Laura Mussano

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO ASSISTENZIALE  
"VALLE DI SUSÀ"**

Susa, 15 ottobre 2015

Al Signor **Presidente del  
Consiglio di Amministrazione  
del Consorzio CONISA**  
10059 **SUSA**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2014.  
Certificazione conseguimento obiettivi PEG 2014.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data 29 settembre, in data 02 ottobre ed in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Consorzio per l'anno 2014, unitamente alla verifica del conseguimento degli obiettivi di PEG 2014.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti Organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2014.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Direttore in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, racchiusi nelle schede consegnate ai responsabili.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree e approvata nella contrattazione aziendale. Si ricorda che tali comportamenti erano uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono:

- **Paolo Alpe** – *area amministrativa e finanziaria*

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2014 ed in particolare:

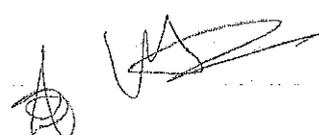
- ✓ Attivazione e gestione gare d' appalto: assistenza domiciliare, servizi educativi e residenze per anziani;
- ✓ Nuovi adempimenti normativi in materia di affidamento di beni e servizi;
- ✓ Nuovi adempimenti normativi in materia di contabilità;
- ✓ Implementazione dei sistemi informativi.

**b) Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risulta conforme alle aspettative la *"Professionalità"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti legati all' *"Impegno"*, al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo"*, all' *"Iniziativa personale"* ed alla *"Professionalità legata alla formazione"*.

**Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese "**  
avendo raggiunto una media ponderata di **97,5/100** punti.



- **Liliana Silvestri** – *area anziani e disabili*.

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme alle attese"**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2014 ed in particolare:

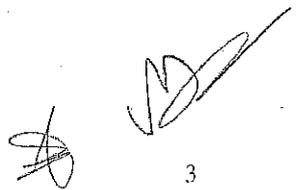
- ✓ Nuova procedura d' appalto per i servizi di assistenza domiciliare e residenze per anziani a gestione diretta e servizi educativi per la disabilità;
- ✓ Progetto Home Care Premium;
- ✓ Riforma ISEE;
- ✓ Progetto "Il Futuro è Presente".

**b) Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi legati all' *"Impegno"* ed alla *"Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti organizzativi relativi alla *"Professionalità"*, al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo"* ed all' *"Iniziativa personale"*.

**Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese"  
avendo raggiunto una media ponderata di 98,5/100 punti.**



Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

- **Barbara Mauri** – *area adulti e minori*

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2014 ed in particolare:

- ✓ Nuova procedura d' appalto per il Servizio di Educativa Territoriale Minori, Casa del Sole, Luogo Neutro;
- ✓ Progetto sperimentale Volano;
- ✓ Progetti di housing sociale.

Risulta parzialmente raggiunto l'obiettivo relativo al Coordinamento e supervisione dei poli territoriali in quanto non è stata presentata la proposta metodologica nei termini fissati.

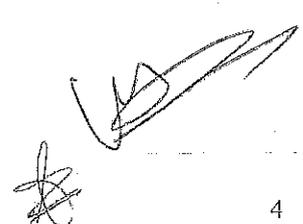
**b) Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' *"Iniziativa personale"* ed alla *"Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti legati all' *"Impegno"*, alla *"Professionalità"* ed al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi"*.

***Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme rispetto alle attese" avendo raggiunto una media ponderata di 94/100 punti.***

<<<<<<>>>>>>>>>>



La presente comunicazione permette a Lei, signor Presidente ed al Consiglio di Amministrazione, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

#### Il Nucleo di valutazione

Presidente Dott.ssa Anna Blais

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti