



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 33/2014 DEL 30/06/2014

**AVENTE AD OGGETTO: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 24/03/2014 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO PROPONENTE LA DELIBERAZIONE

SUSÀ, LI' 26 GIU. 2014

FIRMA

*[Handwritten signature]*



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSÀ, LI' 26 GIU. 2014

IL DIRETTORE

*[Handwritten signature]*



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

SUSÀ, LI' 26 GIU. 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

*[Handwritten signature]*







**REGIONE PIEMONTE**  
**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335  
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

**VERBALE DI**  
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

L'anno duemilaquattordici, addì ventiquattro del mese di marzo, alle ore 9,35, nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa", P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n.1660 del 13/03/2014:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

|                   |   |          |
|-------------------|---|----------|
| BLAIS Anna        | Direttore del Consorzio   | Presente |
| ALPE Paolo        | Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio | Presente |
| GUGLIELMO Giorgio | Segretario del Consorzio  | Presente |
| SILVESTRI Liliana | Responsabile Area Anziani e Disabili del Consorzio              | Presente |
| MAURI Barbara     | Responsabile Area Minori, Famiglie ed Adulti del Consorzio      | Presente |

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

|                   |          |
|-------------------|----------|
| Anna BERTOLO      | Presente |
| Silvia BRUNO      | Presente |
| Donatella CERRATO | Presente |

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

|                               |         |          |
|-------------------------------|---------|----------|
| Diego TRUFFA                  | CISL FP | Presente |
| Gianni FAVARO                 | CSA     | Presenti |
| Ferdinando OLIVERO PISTOLETTO | CSA     |          |
| Daniele ZANGROSSI             | CGIL FP | Assente  |

Si passa ad esaminare i punti all'ordine del giorno:

### **Informativa sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2013**

Il Segretario dell'Ente, Dott. Giorgio Guglielmo, illustra l'argomento, richiamando quanto già evidenziato nella precedente seduta di contrattazione decentrata del 20/01/2014 e ripercorrendo le tappe dell'iter successivo, con particolare riferimento alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 24/02/2014 che ha dettato le linee di indirizzo in merito ed alla determinazione dirigenziale n. 24 del 25/02/2014 con la quale è stato rivisitato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2013, riallocando alcune voci della parte variabile del fondo stesso, senza peraltro modificarne l'entità complessiva.

La parte sindacale condivide il lavoro svolto ed apprezza l'invarianza del fondo.

Alle ore 9.50 entra nella sala riunioni il Sig. Daniele ZANGROSSI, rappresentante territoriale della CGIL FP.

### **Distribuzione risorse variabili anno 2013: conferma criteri di riparto e valori economici stabiliti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 17/2013 del 19/04/2013**

Su questo argomento la parte pubblica richiama il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 18/10/2012, recepito ed approvato con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 19/04/2013, che aveva individuato i criteri di riparto ed i valori economici annui lordi per le voci di distribuzione del fondo variabile, sancendone l'applicabilità a decorrere dall'ultimo trimestre dell'anno 2012 fino al 31/12/2013 e comunque finché non intervenga diversa disposizione.

Le parti concordano pertanto sull'ipotesi di distribuzione del fondo variabile relativo all'anno 2013 descritta nel prospetto che si allega quale parte integrante del presente verbale e che viene sottoscritta in segno di condivisione.

La parte pubblica invita le OO. SS. a coinvolgere i dipendenti in una valutazione dell'efficacia e dell'equità dei criteri adottati, al fine di acquisire elementi di analisi utili per confermarne, anche per il 2014, la validità.

### **Linee guida per la disciplina del part time**

Facendo seguito a quanto concordato nella precedente seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 20/01/2014, il Dott. Guglielmo, a nome della parte pubblica, illustra le linee guida per la disciplina del part-time contenute nel documento allegato, propedeutiche alla stesura di specifico Regolamento in materia.

Il rappresentante della CGIL, Sig. Daniele ZANGROSSI, auspica l'adozione di specifico Regolamento in materia, evidenziando che la durata minima dovrebbe essere di 1 anno e massima di 2 anni e che il limite percentuale del 25% di ogni categoria dovrebbe essere rivisto anche tenendo conto delle diverse professionalità.

Sottolinea, inoltre, che l'applicazione di nuove regole comporta necessariamente l'azzeramento della situazione attuale a una certa data (es. 31/12/2014) e la concessione dei nuovi part-time in modo coerente con i vincoli regolamentari nel frattempo intervenuti.

Emerge, pertanto, la proposta condivisa di lavorare alla stesura di un Regolamento che disciplini la materia del part-time alla luce delle linee guida illustrate, elaborata dalla parte pubblica e, successivamente, inviata alla parte sindacale. Il Direttore, a nome della parte pubblica, osserva che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo

pieno a part-time e viceversa deve comunque rispettare il vincolo costituito dal non superamento del tetto di spesa del personale anno 2008 e garantire altresì la funzionalità dei servizi.

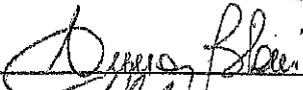
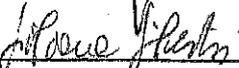
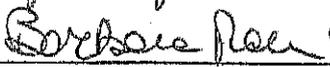
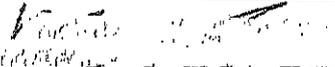
Viene all'uopo calendarizzata un' assemblea del personale prevista per lunedì 5 maggio p. v. alle ore 10 presso la sala riunioni della RAF di Sant'Antonino di Susa.

La seduta termina alle ore 11,45.

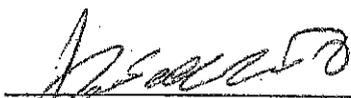
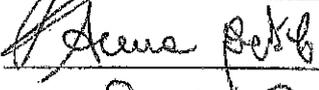
Letto, confermato e sottoscritto.

Susa lì, 24/03/2014

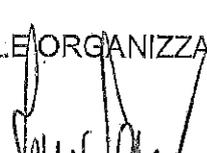
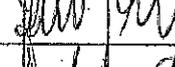
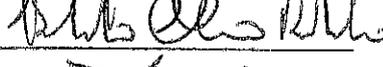
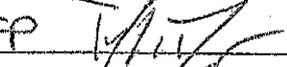
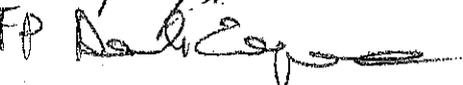
PER LA PARTE PUBBLICA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PER LE R.S.U.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

  
\_\_\_\_\_  
CIPA   
\_\_\_\_\_  
CSA   
\_\_\_\_\_  
CISLTP   
\_\_\_\_\_  
CGILTP   
\_\_\_\_\_

IPOTESI DI DISTRIBUZIONE FONDO VARIABILE anno 2013

**USCITA ENTRATA**  
€ 46.905,66

**FONDO RISORSE VARIABILI**

|  | imp. unitari                   | destinatari  |             |
|--|--------------------------------|--|-------------|
| specifica responsabilità   | 1400                           | Servizi educativi disabilità /Ufficio Tutela                                       | € 6.150,00  |
|  | 1000                           | ASC  |             |
|  | 1200                           | ASC Area minori  |             |
|  | 500                            | Vice resp Area Amministrativa/finanziaria  |             |
|  | 600                            | Amministratore di sistema  |             |
|  | 400                            | Responsabile Cartella sociale Sisa Web   |             |
| condizione di disagio fino al 31/12/2013                           | 400                            | Educatori del Servizio Solidali trasferiti dalla sede di Condove alla sede di Susa | € 600,00    |
| maneggio valori  | 1,54/1 €                       | economia sede centrale o suo supplente e AMM territorio                            | € 590,00    |
| commissioni lex 104 e 68/99 e supervisione tirocini                | 20 a seduta / 400 il tirocinio | Ass sociali e Educatori professionali a domanda individuale                        | € 3.600,00  |
|  |                                |  |             |
| produttività( importo residuale dopo il pagamento indennità varie) | 1200                           | Resp. servizi Educativi Disabilità /Educatori Prof.Coordinatori                    | € 35.965,66 |
|  | 1200                           | Assistenti Sociali Coordinatori/ Assistenti Sociali                                |             |
|  | 800                            | Istruttore Dir Amministrativo/Istruttore Dir. Contabile                            |             |
|  | 750                            | Educatori professionali ( cat C)   |             |
|  | 550                            | Amministrativi (cat C)   |             |
|  | 350                            | Amministrativi (cat B)   |             |
|  | 350                            | OSS (cat B)  |             |

totale

€ 46.905,66

avanzo fondo variabile anno 2013

€ 0,00

*Alberici* *Roberto* *Caracciolo*  
*Fiorino Florio* *D'Amico* *Di Stefano*

*[Signature]*

O:\DOCUMENTI\_FRANCESCA\PRIVACY\PERSONALE\ifondo risorse decentrate\ANNO 2013\ifondo 2013



**REGIONE PIEMONTE**  
**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSA"**

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSA" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335  
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 95020760011 - P. IVA 07282140010

**Disciplina della trasformazione del rapporto di lavoro a part-time**

**Questioni pregiudiziali**

**1) Tipologia di rapporto di lavoro part-time:**

solo queste due?

a) orizzontale - orario giornaliero di lavoro ridotto ma articolato su tutti i giorni lavorativi

b) verticale - orario giornaliero di lavoro a tempo pieno ma solo limitato a periodi predeterminati sulla settimana

**2) Individuare fasce orarie predeterminate?**

Es. 18 ore settimanali (50%); (su 3 giorni x 6 ore oppure 4,5 ore x 4 gg lavorativi)

Es. 24 ore settimanali (66,67%) (8 ore x 3gg o 6 ore per 4 gg)

Es. 30 ore settimanali (83,33%) (su 4 gg lavorativi x 7,5 ore)

**3) La durata : (minima 1 anno – massima 3 anni)?;**

**4) Esclusioni:**

a) dipendente nel primo anno di attività di ruolo

b) le Posizioni Organizzative e Personale Dirigenziale.

**5) Limiti:**

25% della dotazione organica complessiva del personale, in servizio a tempo pieno e indeterminato, dedotto il personale escluso (dipendenti del primo anno e Posizioni Organizzative).

Tale percentuale può essere elevata del 10%, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari. Si effettuano gli arrotondamenti per eccesso.

**6) Ricordare le interpretazioni della Corte dei Conti ovvero:**

il passaggio di un dipendente assunto part-time a tempo pieno, è da equipararsi ad una nuova assunzione (quindi la domanda è accoglibile solo come nuova assunzione);

7) Se un dipendente passa da tempo pieno a part-time, esempio per tre anni (es. 60%) alla scadenza del triennio ha diritto a rientrare a tempo pieno.

Esiste il problema teorico dello sfioramento delle spese di personale. Per garantire il rispetto di tale diritto è necessario che al momento del 1° passaggio (al 60%) il 40% di stipendio risparmiato sia cautelativamente accantonato e non utilizzato per tutto il periodo di part-time

GG/bc

BARBARACIARCHIVIOREGOLAMENTIIPROMEMORIA PART-TIME

CON.I.S.A. "Valle di Susa"  
Prot. n° 3638  
Del 13 GIU. 2014

## CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

### Parere e attestazione del Revisore

Premesso che l'art.4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dall'organo di revisione;

premessò che l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione;

premessò che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/2001, come innovato dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una Relazione illustrativa e una Relazione tecnico-finanziaria;

visto il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 24/03/2014;

vista la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria predisposte dal Responsabile di Area Amministrativa a corredo della contrattazione integrativa decentrata del 24/03/2014;

esaminata la suddetta documentazione e ritenuto che l'ipotesi di accordo non dia luogo a rilievi;

considerato che l'art. 9, comma 1, del D.L. n.78/2010, come modificato dalla Legge di conversione n. 122/2010, sancisce, per gli anni 2011/2012/2013, il principio di invarianza del trattamento economico complessivo dei dipendenti, incluso il trattamento accessorio, al netto degli effetti derivanti dalla dinamica retributiva;

richiamato l'art 9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, per l'anno 2013, è quantificato in € 153.603,94, suddiviso in risorse stabili per un importo di € 106.698,28 e risorse variabili per un importo di € 46.905,66; tale ammontare, peraltro, è inferiore di € 9.463,35 rispetto al corrispondente fondo dell'esercizio 2010;

ATTESTA



- a) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in oggetto con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso;
- b) la compatibilità dell'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2013 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e precisamente l'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 n. 296/2006 e s.m.i, l'art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge n.122/2010 e l'art 16, comma 1, lettera b, del D.L. 06/07/2011 n. 98, convertito nella Legge 15/07/2011 n. 111.

Susa, 04.06.2014

IL REVISORE

Dr. Federico Moine

