

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

N. 17/2013

OGGETTO: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 18/10/2012 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA – APPROVAZIONE ENTITA' INDENNITA' VARIE E MISURA DEGLI INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA'

L'anno duemilatreddici, addì diciannove del mese di aprile, alle ore 14.45, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4, regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	PRESENZA SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	SI
Dott. Nicolò COPPOLA	- COMPONENTE -	SI

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile e il Responsabile di Area Amministrativo/Finanziaria Dott. Paolo ALPE.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che in data 18/10/2012 si sono incontrati la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, al fine di discutere su materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare sui criteri per la distribuzione della produttività e delle indennità al personale del Consorzio, redigendo l'apposito verbale allegato ;

richiamato l'art. 4 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004;

richiamato l'art. 40-bis del D.Lgs n 165/2001;

dato atto che il Responsabile di Area Amministrativa ha trasmesso il verbale di contrattazione decentrata integrativa , corredato di relazione illustrativa e di relazione tecnico finanziaria (art 40, comma 3 *sexies*, D.Lgs 165/2001) , al Revisore dei Conti , così come previsto dalla normativa (v . lettera prot n 2284 del 08/04/2013);

considerato che tale ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa è stata esaminata dal Revisore dei Conti senza dar luogo a rilievi, e certificata con nota allegata prot 2445 del 17/04/2013;

considerato che, come stabilito dalle parti in sede di contrattazione , compete alla parte pubblica la quantificazione economica delle varie indennità, della produttività e l'attribuzione e la quantificazione economica della partecipazione alle sedute delle Commissioni ex lege 104/92 ed ex lege 68/99, nonché per l'attività di supervisione dei tirocini professionali di durata non inferiore a 280 ore;

premesso che l'art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 1.4.1999 modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall' art. 7 del CCNL 9/5/2006 prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale incaricato;

premesso altresì che l'organizzazione degli uffici e la gestione del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente ed è funzionale agli obiettivi ed ai programmi definiti dall'Amministrazione del Consorzio;

dato atto che l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità vengono graduate a seconda della tipologia delle posizioni lavorative di categoria D (e/o C e B secondo quanto previsto dalle disposizioni del CCNL) alle quali viene richiesta assunzione di particolare responsabilità nell'organizzazione dell'Ente nell'ottica di perseguire l'ottimale assolvimento delle funzioni dell'Ente e del miglioramento dell'azione pubblica;

dato atto che nel dare concreta attuazione a questo istituto la dirigenza deve individuare i destinatari della indennità e proporre la relativa misura, tenendo conto sia dei vincoli dettati dal contratto nazionale sia della quantità delle risorse a propria disposizione per questa finalità;

preso atto che da una ricognizione effettuata all'interno dell'Ente risultano le seguenti posizioni di responsabilità attribuite con atto formale:

Responsabile Servizi Educativi Disabilità e Ufficio Tutele	Contratto individuale di lavoro del 05/06/2007 / Determina dirigenziale n 83 del 05/06/2007 "Costituzione Ufficio Tutele e nomina Responsabile"
Assistente Sociale Coordinatore	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 91/2004 del 22/12/2004/Contratto individuale di Lavoro
Assistente Sociale Coordinatore Area Minori	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 91/2004 del 22/12/2004/Contratto individuale di Lavoro
Vice Responsabile Area Amministrativa	Contratto individuale di Lavoro/Determinazione dirigenziale n 54 del 11/05/2011 "Riorganizzazione area amministrativa e contabile della sede centrale del Consorzio"
Vice Responsabile Area Finanziaria	Contratto individuale di Lavoro/Determinazione dirigenziale n 54 del 11/05/2011 "Riorganizzazione area amministrativa e contabile della sede centrale del Consorzio"
Amministratore di Sistema	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 55/2009 del 21/10/2009 " Approvazione aggiornamento documento programmatico sulla sicurezza (DPS)- art 34 D.LGS 30/06/2003 n. 196 e s.m.i."/ /Nomina individuale Amministratore di Sistema e incaricato del trattamento di dati personali del 29/06/2011
Responsabile Cartella sociale "Sisa Web"	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 55/2009 del 21/10/2009 " Approvazione aggiornamento documento programmatico sulla sicurezza (DPS)- art 34 D.LGS 30/06/2003 n. 196 e s.m.i."/ /Nomina individuale Amministratore di Sistema e incaricato del trattamento di dati personali del 29/06/2011
Partecipazione Commissioni ex lege 104/92	Art 4 legge 104/1992 e s.m.i.
Partecipazione Commissioni ex lege 68/99	Art 1, comma 4, e art 6, legge 68/1999 e s.m.i.

Preso atto dell'avviso di cui al prot. n 3678 del 20/06/2012 avente ad oggetto: " Operatore sociale della Commissione Medico legale integrata ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n 104. Manifestazione di interesse." a cui fanno seguito le candidature per gli anni 2012/2013;

dato atto che l'istruttore direttivo Educatore Coordinatore Matilde Lanfranco è stata nominata Componente della Commissione sanitaria ex lege 68/99 (vedi prot 5465 del 10/08/2007) e componente supplente del Comitato tecnico provinciale (vedi lettera della Provincia di Torino prot 117176 del 23 maggio 2001);

considerato che la parte pubblica ha ipotizzato i seguenti valori economici annui lordi per le seguenti voci di distribuzione del fondo parte variabile:

SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Responsabile Servizi Educativi Disabilità e Ufficio Tutele	1.400
Assistenti Sociali Coordinatori	1.000
Assistente Sociale Coordinatore Area Minori	1200
Vice Responsabile Area Amministrativa	500
Vice Responsabile Area Finanziaria	500
Amministratore di Sistema	600
Responsabile Cartella sociale Sisa Web	400

PRODUTTIVITA'	
Responsabile servizi Educativi Disabilità /Educatori Professionali Coordinatori	1.200
Assistenti Sociali Coordinatori/ Assistenti Sociali	1.200
Istruttore Direttivo Amministrativo/Istruttore Direttivo Contabile	800
Educatori professionali (cat C)	750
Amministrativi (cat C)	550
Amministrativi (cat B)	350
OSS (cat B)	350

DISAGIO fino al 31/12/2013	
Educatori del Servizio Solidali trasferitisi dalla sede di Condove alla sede di Susa	400

Risorse destinate a compensare specifiche professionalità totale € 3.600 (eventuali avanzi costituiranno economie , mentre nel caso in cui le somme da erogare superino l'entità delle risorse a disposizione , si procederà all'abbattimento percentuale di quanto teoricamente spettante)	
Seduta di partecipazione Commissioni ex lege 104/92, a titolo di Specifica responsabilità	20 a seduta
Seduta di partecipazione Commissioni ex lege 68/99, a titolo di Specifica responsabilità	20 a seduta
Supervisione di tirocini studenti di durata non inferiore a 280 ore, a titolo di produttività	400

MANEGGIO VALORI	
Economo sede centrale o suo supplente	1,54 al gg
Amministrative di territorio	100 gg all'anno per 1€ imp. giornaliero

atteso che per i primi 9 mesi dell'anno 2012 vengono confermati i criteri di attribuzione delle indennità e della produttività utilizzati nel 2011 e i relativi importi teorici;

considerato che i valori economici summenzionati verranno ripartiti tenuto conto sia della normativa in vigore, sia dei criteri stabiliti a suo tempo dalle parti (vedi verbale di contrattazione integrativa del 17/04/2012, a titolo esemplificativo: distribuzione degli importi in maniera proporzionale alla percentuale di part time/ periodo minimo di presenza che consente una effettiva valutazione ai fini della premialità è di 6 mesi ,/non si dà luogo alla erogazione della produttività per sei mesi per i neo assunti nella Pubblica Amministrazione/etc)

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 20, comma 1, dello Statuto Consortile, trattandosi di atto di natura residuale;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte dei Responsabili di Area;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di recepire ed approvare , per i motivi esposti in premessa , il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 18/10/2012, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 2) di autorizzarne la sottoscrizione definitiva, nonché la conseguente applicazione;
- 3) di approvare i valori economici annui lordi per le seguenti voci di distribuzione del Fondo Variabile :

SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Responsabile Servizi Educativi Disabilità e Ufficio Tutele	1.400
Assistenti Sociali Coordinatori	1.000
Assistente Sociale Coordinatore Area Minori	1200
Vice Responsabile Area Amministrativa	500
Vice Responsabile Area Finanziaria	500
Amministratore di Sistema	600
Responsabile Cartella sociale Sisa Web	400

PRODUTTIVITA'	
Responsabile servizi Educativi Disabilità /Educatori Professionali Coordinatori	1.200
Assistenti Sociali Coordinatori/ Assistenti Sociali	1.200
Istruttore Direttivo Amministrativo/Istruttore Direttivo Contabile	800

Educatori professionali (cat C)	750
Amministrativi (cat C)	550
Amministrativi (cat B)	350
OSS (cat B)	350

DISAGIO fino al 31/12/2013	
Educatori del Servizio Solidali trasferitisi dalla sede di Condove alla sede di Susa	400

Risorse destinate a compensare specifiche professionalità totale € 3.600 (eventuali avanzi costituiranno economie , mentre nel caso in cui le somme da erogare superino l'entità delle risorse a disposizione , si procederà all'abbattimento percentuale di quanto teoricamente spettante)	
Seduta di partecipazione Commissioni ex lege 104/92, a titolo di Specifica Responsabilità	20 a seduta
Seduta di partecipazione Commissioni ex lege 68/99, a titolo di Specifica Responsabilità	20 a seduta
Supervisione di tirocini studenti di durata non inferiore a 280 ore, a titolo di produttività	400

MANEGGIO VALORI	
Economo sede centrale o suo supplente	1,54 al gg
Amministrative di territorio	100 gg all'anno per 1€ imp. giornaliero

- 4) di acclarare l'applicabilità dei suddetti valori economici a far data dall'ultimo trimestre anno 2012 fino al 31/12/2013 e comunque finché non intervenga diversa disposizione;
- 5) di attestare che le posizioni di specifica responsabilità individuate sono state a suo tempo formalizzate con specifici atti da parte dell'Amministrazione del Consorzio, come risulta esposto nella parte narrativa del presente provvedimento. Tali responsabilità si intendono conferite finché la Direzione dell'Ente non adotti provvedimenti gestionali di riorganizzazione della struttura che comportino il loro venir meno . Il riconoscimento economico della responsabilità di che trattasi è naturalmente subordinato all'effettivo esercizio delle funzioni. Nell'ambito dei rispettivi settori di appartenenza la responsabilità di desume dalla sottoscrizione/siglatura di atti o documenti, dalla formulazione di pareri tecnici/contabili/amministrativi o dalla produzione di report che attestino l'esercizio effettivo della specifica responsabilità conferita;
- 6) di demandare agli uffici Consortili l'emanazione di nuovo bando a fine anno 2013 per l'acquisizione delle candidature del personale interessato alla partecipazione alle sedute delle commissioni ex lege 104/92;

- 7) di dare atto che la distribuzione delle voci del Fondo Variabile dovrà tener conto dei criteri stabiliti a suo tempo dalle parti ;
- 8) di dare atto che sono stati acquisiti, sulla presente deliberazione, i pareri favorevoli prescritti dalla normativa vigente;
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata distinta votazione che registra esito unanime favorevole, attesa l'urgenza di addivenire alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo ed alla conseguente applicazione .

O:\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DELIBERE\2013\recepimento verbale contrattazione DEL 18 10 2012 approvazione.doc

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

avente ad oggetto: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 18/10/2012 - AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA - APPROVAZIONE ENTITA' INDENNITA' VARIE E
MISURA DEGLI INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA'

N. 17 DEL 19 APR. 2013

Pareri prescritti dalla normativa vigente

Parere di regolarità tecnica dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

L'Ufficio competente ad esprimere il suddetto parere è individuato in base alla materia

Susa 19 APR. 2013



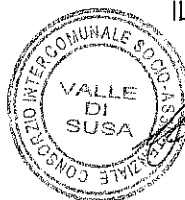
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Parere di regolarità contabile dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Susa 19 APR. 2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA

[Handwritten signature]

PARERE DEL REVISORE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Premesso che l'art.4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dall'organo di revisione;

premessò che l'art. 40- bis , comma 1, del D.Lgs 165/2001, stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;

premessò che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n 165/2001 , come innovato dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009 , prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

visto il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 18/10/2012;

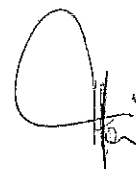
vista la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria predisposte dal Responsabile di Area Amministrativa a corredo della contrattazione integrativa decentrata del 18/10/2012 ;

esaminata la suddetta documentazione e ritenuto che l'ipotesi di accordo non dia luogo a rilievi ;

considerato che l'art. 9, comma 1, del D.L 78/2010, come modificato dalla legge di conversione n. 122/2010, sancisce, per gli anni 2011/2012/2013, il principio di invarianza del trattamento economico complessivo dei dipendenti, incluso il trattamento accessorio, al netto degli effetti derivanti dalla dinamica retributiva;

richiamato l'art 9, comma 2bis, del DL 78/2010 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex artt.31 e 32 del CCNL 22/01/2004 , per l'anno 2012, è quantificato in € 150.283,35, suddiviso in risorse stabili per un importo di € 106.698,28 e risorse variabili per un importo di € 43.585,07; tale ammontare, peraltro, è inferiore di € 12.783,94 rispetto al corrispondente fondo dell'esercizio 2010;





REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE DI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladodici, addì diciotto del mese di ottobre, alle ore 10,00, nella sala riunioni del Con.I.S.A. "Valle di Susa", P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 6012 del 09/10/2012:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A. "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Presente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Presente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Presente

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Anna BERTOLO	Presente
Silvia BRUNO	Presente
Donatella CERRATO	Presente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO - CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI - CGIL FP	Presente

L'argomento all'ordine del giorno è il seguente:

Esame delle proposte emerse durante l'assemblea dei dipendenti del 8/10/2012 in merito alla distribuzione delle risorse variabili anno 2012 e determinazioni in merito a:

- criteri di riparto indennità
- criteri di riparto produttività

Il rappresentante della CGIL, Sig. Daniele ZANGROSSI, sintetizza gli esiti del confronto con i dipendenti, avvenuto durante l'assemblea del personale del 08/10/2012, ed afferma che non c'è interesse della parte sindacale e, forse, neppure titolo, a discutere sulle cifre indicate nell'ipotesi di distribuzione del fondo variabile anno 2012 elaborata dalla parte pubblica e formalizzata con lettera prot. n. 2921 del 14/05/2012. La parte sindacale ritiene sia fondamentale solo avere piena contezza dei criteri di individuazione delle indennità e delle motivazioni per cui si sia attribuito ad esse un determinato valore economico. La parte sindacale chiede altresì di verificare se vi siano altre posizioni lavorative cui attribuire una determinata indennità e, in caso affermativo, fa comunque presente che dovrebbe rimanere invariata l'entità della somma complessiva destinata alle indennità.

Sul tema "produttività" la parte sindacale rileva "degli elementi di confusione" nei progetti assegnati (ad es. quantità dei casi attribuita per raggiungere un determinato risultato) ed auspica che tali progetti ed obiettivi siano effettivamente raggiungibili.

Concorda però sui criteri di riparto, già sottoscritti con riferimento all'anno 2011, che prevedono un'erogazione di produttività in misura differente a seconda della categoria di appartenenza del personale e, conseguentemente, della complessità delle funzioni svolte.

Il Direttore ripercorre la ratio della proposta formulata dalla parte pubblica e formalizzata con lettera prot. n. 2921 del 14/05/2012, illustrando in modo analitico e puntuale le ragioni dell'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità solo a determinate figure professionali, ragioni peraltro già ampiamente esposte nella precedente seduta di contrattazione decentrata integrativa del 17/04/2012. Il Direttore spiega poi come si è giunti alla previsione di un fondo di € 3600 finalizzato a compensare le figure professionali che si occupano di Supervisione tirocini studenti AS o EP e che partecipano alle sedute delle commissioni legge 104/92 e legge 68/99. La proposta originariamente avanzata prevedeva poi che eventuali economie derivanti da questo fondo venissero ripartite a titolo di produttività a beneficio delle sole figure professionali Assistenti Sociali e Educatori Professionali: su questo aspetto però la parte pubblica, dopo approfondita valutazione, ritiene più equo ridistribuire l'eventuale avanzo tra tutto il personale e la parte sindacale condivide.

Su questa materia la parte sindacale evidenzia la posizione emersa nell'assemblea del personale del 08/10/2012 per cui non si dovrebbe attribuire l'indennità connessa alla partecipazione ad attività delle Commissioni legge 104/92 e legge 68/99, in quanto rientrerebbe nei compiti di istituto.

La parte pubblica però fa presente che tale attività comporta delle specifiche responsabilità che trovano riscontro nella sottoscrizione di verbali che possono dar luogo alla fruizione, o meno, di benefici di legge: tali responsabilità sono attribuibili esclusivamente ai dipendenti che partecipano alle sedute.

Il Direttore evidenzia, altresì, che le figure professionali interessate, vale a dire Assistenti Sociali e Educatori Professionali, sono state informate, tramite lettera, della possibilità di presentare la propria candidatura finalizzata a partecipare alle sedute delle suddette Commissioni ed alcuni dipendenti hanno dato la propria disponibilità in

tal senso: pertanto, occorre garantire loro il gettone di presenza previsto per ogni seduta.

Il rappresentante della CGIL, Sig. Daniele ZANGROSSI, ritiene che non sia più giustificata l'attribuzione di una specifica indennità di rischio ai c.d. "videoterminalisti", in quanto tale attività rientra ormai nell'ordinario e standardizzato lavoro d'ufficio. Inoltre le Pubbliche Amministrazioni devono adottare tutte le misure organizzative, tecnologiche ed ergonomiche per creare condizioni di lavoro ottimali che preservino il lavoratore da eventuali rischi per la salute.

Il Sig. ZANGROSSI rileva ancora che sarebbe opportuno trasformare tale indennità di rischio in indennità di disagio e che, pertanto, necessiterebbe effettuare un'analisi ulteriore per verificare se all'interno della dotazione organica dell'Ente non vi siano altre figure professionali cui potrebbe essere riconosciuta un'indennità di disagio, analizzando, ad esempio, le questioni dei rapporti con l'utenza e degli spostamenti.

Un'altra soluzione, prospettata dal Sig. ZANGROSSI, potrebbe essere quella di azzerare le indennità di rischio/disagio e trasferire le relative risorse economiche sulla produttività e, quindi, a beneficio di tutti i dipendenti.

La parte pubblica, nell'evidenziare che i criteri di attribuzione dell'indennità, attualmente in vigore, già prevedevano il riconoscimento del disagio derivante dai rapporti con l'utenza e dagli spostamenti per tutto il personale operante sul territorio, si dice d'accordo ad azzerare tutte le indennità di rischio/disagio ed a trasferire le relative risorse economiche sulla produttività.

Si conviene di riconoscere fino al 31/12/2013 esclusivamente l' indennità di disagio per i due Educatori del Servizio Solidali che sono stati trasferiti, come sede di servizio, da Condove a Susa.

La parte sindacale concorda poi sull'attribuzione delle indennità di maneggio valori all'economista della sede centrale e suo supplente nella misura di € 1,54 al giorno (da ripartirsi previo accordo tra le due dipendenti), nonché alle amministrative di territorio, secondo la proposta formulata dalla parte pubblica in data 14/05/2012.

Il Direttore avanza poi la proposta di disciplinare con le nuove regole "a titolo sperimentale" gli ultimi 3 mesi dell'anno 2012 e l'intero anno 2013, e la parte sindacale concorda.

In sintesi si conviene su quanto segue:

- 1) l'individuazione dei beneficiari delle indennità di specifiche responsabilità, supportate da atti formali di attribuzione, e la quantificazione economica delle stesse viene demandata alla parte pubblica;
- 2) analogamente competerà alla parte pubblica l'attribuzione e la quantificazione del gettone per la partecipazione alle sedute delle Commissioni ex lege 104/92 e ex lege 68/99, nonché per l'attività di supervisione dei tirocini professionali;
- 3) convogliare le risorse economiche in precedenza destinate alle indennità di rischio e disagio nel fondo "produttività", fatte salve le eccezioni sopra indicate;
- 4) applicare i criteri di riparto in vigore nel 2011 anche ai primi 9 mesi dell'anno 2012;
- 5) applicare i nuovi criteri, concordati nella presente seduta di contrattazione, dal 01/10/2012 fino al 31/12/2013, a titolo "sperimentale".

Varie ed eventuali

La parte sindacale chiede che tutto il personale sia informato sulle modalità di fruizione della Festa Patronale a decorrere dall'anno 2013, secondo quanto convenuto nella precedente seduta di contrattazione collettiva decentrata del 04/07/2012.

La seduta termina alle ore 11,40.

Letto, confermato e sottoscritto.

Susa li, 18/10/2012

PER LA PARTE PUBBLICA

Domenico Galli
Elisa
Roberto
Flavia
Roberto

PER LE R.S.U.

Domenico
Silvia
Angela
Paola

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP
CGIL FP

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmato

IL PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:
_____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li _____

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo
LI _____

VISTO:

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data _____

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo
LI _____

VISTO:

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO