



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)

Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 14 DEL 29 APR. 2016

AVENTE AD OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNI -2016- / 2018 –**

RESPONSABILE DELL'AREA, QUALE FUNZIONARIO PROPONENTE LA DELIBERAZIONE

SUSÀ, LI' 29 APR. 2016

FIRMA [Signature]



[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART 147 BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA D) DEL D.L. 174/2012. CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA L. 213/2012

SUSÀ, LI' 29 APR. 2016



IL DIRETTORE

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

SUSÀ, LI' 29 APR. 2016



[Signature]

**COSTO DEL PERSONALE per fabbisogno**

stipendio calcolato al 31/12/2008

<b>COSTO PERSONALE</b> ( senza applicazione rinnovo contrattuale 2009 e seguenti)		1.427.618,57
MENSA TICKET ANNO x presunto	+	€ 22.443,70
ANF ricalcolato su tabelle 2008 PRESUNTO	+	€ 17.000,00
ARRETRATI ANF		€ 0,00
spesa per personale appartenente a categoria protetta (da detrarre ai sensi circolare MEF n. 9 del 17/02/2006) ( 3 unità di personale)	-	€ 48.770,70
spesa appartenente a categoria protetta non detraibile (aumento part time da 50 a 75%)	+	€ 6.685,88
finanziamento da privati ( equo indennizzo) implementazione uff tutele ufficio tutele	-	€ 2.750,00
spesa per figura istituzionale obbligatoria (Segretario consortile) da detrarre ai sensi interpretazione ANCI sulla legge 266/2005	-	€ 7.500,00
<b>TOTALE COSTO PERS. ANNO</b>		<b>€ 1.414.727,45</b>
FONDO STRAORDINARIO	+	€ 18.556,05
FONDO STABILE( RETR RISULTATO PO)	+	€ 5.122,74
a disposiz per FONDO VARIABILE LORDO	+	€ 65.501,73
(f.do variabile senza contributi) <b>49.510,00</b> importo presunto		
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 1.503.907,97</b>
aumenti contrattuali su fondo stabile	-	0
<b>TOTALE GENERALE SENZA AUMENTI CONTRATTUALI</b>		<b>€ 1.503.907,97</b>
<b>LIMITE DI SPESA ANNO 2008</b>		<b>€ 1.511.639,85</b>
<b>DIFFERENZA POSITIVA</b>		<b>€ 7.731,88</b>

anno x ( variazioni avvenute nell'anno non comprese nei punti precedenti)

aumenti di spesa	-	€ 0,00
risparmio di spesa	+	€ 0,00

<b>DIFFERENZA</b> in termini di spesa del personale tra anno 2008 e anno X	<b>€ 7.731,88</b>
---	-------------------

di cui € **3126,48** risparmio non utilizzabile per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa  
art 5, comma 7, DL 95/2012 convertito in legge 7 agosto 2012 n 135

**REGIONE PIEMONTE****CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

Allegato B

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
DEL CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"  
ANNI 2016 – 2017 – 2018**

2016				
Numero posti	Profilo professionale e categoria	Area	Modalità di copertura	Tipo contratto
2	Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat.D)	Servizio Sociale - territoriale	Mobilità obbligatoria mediante portale "mobilita.gov" ovvero, in seguito a ripristino facoltà assunzionali ordinarie, scorrimento graduatoria valida	A tempo indeterminato e pieno

2017				
Numero posti	Profilo professionale e categoria	Area	Modalità di copertura	Tipo contratto
1	Direttore	Dirigenza	Secondo indirizzi espressi dall'Assemblea consortile	Secondo indirizzi espressi dall'Assemblea a Consortile

2018				
------	--	--	--	--

NON SONO PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI

**Parere Revisore dei Conti in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto la PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2016-2018**

Il sottoscritto Enrico RIVOIRA, Revisore del Conto del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale di Susa,

- considerato che non sono possibili, stanti gli attuali presupposti normativi, nuove assunzioni di personale per il triennio 2016/2018, mentre viene garantito il *turn over* per gli Enti non soggetti al patto di stabilità interno (sentenza Corte dei Conti Sezioni Riunite del 25/01/2011 n. 3/CONT/11);
- dato atto che viene rispettato l'obiettivo generalizzato della legislazione, vale a dire l'invarianza della spesa di personale, infatti l'assunzione è prioritariamente subordinata al rispetto del vincolo imposto dall'art. 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s. m. i., che prevede, per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli Enti di cui sopra possono procedere all'assunzione di personale nei limiti delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;
- atteso che le assunzioni previste per gli anni 2016 e 2017 si riferiscono alla sostituzione di personale cessato per pensionamento nel 2014 e nel 2016 (*turn over*) seppur con profili professionali diversi che generano comunque una minor spesa e una miglior distribuzione del personale secondo le esigenze dell'Ente, mentre non sono programmate nuove assunzioni di personale ;
- preso atto che per il reclutamento delle due unità di personale con il profilo di Assistente Sociale, occorre, anzitutto, seguire la procedura di cui all'art 1, comma 234 della legge 28/12/2015 n 208 ( legge di stabilità 2016) che prevede il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale degli Enti di Area Vasta in eccedenza.
- dato atto che, rapportando il personale in servizio alla normativa vigente, non si rende necessario effettuare nuove assunzioni di personale appartenente alle categorie di cui alla legge 68/99;
- dato atto che il programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 è stato predisposto, indicando in relazione alla tipologia di riferimento:
  - a) la categoria professionale ed il numero di posti ad essa relativi, che l'Amministrazione intende coprire negli anni di competenza;
  - b) la tipologia di procedura diretta alla copertura del posto;

ATTESTA

che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 dell'Ente, alla luce delle argomentazioni sviluppate in premessa, rispetta i vincoli ed i parametri previsti dalla normativa vigente.

Saluzzo li 27/04/2016

**IL REVISORE DEL CONTO**  
**RIVOIRA Dott. Enrico**

