

**REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

N. 26/2012

OGGETTO: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 04/07/2012 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI IN APPLICAZIONE DEL D.LGS 150/2009.

L'anno duemiladodici, addì undici del mese di luglio, alle ore 18.00, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4 - regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	PRESENZA SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	SI
Dott. Nicolò COPPOLA	- COMPONENTE -	NO

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipa alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che in data 04/07/2012 si sono incontrati la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, al fine di discutere su materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare sull'individuazione di criteri per la distribuzione della produttività, redigendo l'apposito verbale allegato ;

richiamato l'art . 4 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004;

richiamato l'art. 40-bis del D.Lgs n 165/2001;

dato atto che il Responsabile di Area Amministrativa ha trasmesso il verbale di contrattazione decentrata integrativa , corredato di relazione tecnico finanziaria e di relazione illustrativa (art 40, comma 3 *sexies*, D.Lgs 165/2001) , al Revisore dei Conti , così come previsto dalla normativa (v . lettera prot n. 4074 DEL 05/07/2012);

considerato che tale ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa è stata esaminata dal Revisore dei Conti senza dar luogo a rilievi, e certificata con nota allegata in data 09/07/2012 (prot. n. 4210 del 10/07/2012) ;

atteso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n 26/2011 del 22/06/2011 è stata approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Con.I.S.A;

Considerato che in data 04 luglio 2012 nella seduta di contrattazione decentrata e collettiva la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale hanno stipulato un accordo in merito all'individuazione di 4 fasce di merito e alle modalità di calcolo del relativo sistema incentivante , come di seguito specificato:

Fasce	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89	percentuale
da 50 a 59	percentuale x 0,9
sotto 50	0

1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie

2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale

3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione

4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro

*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo di cui al punto 1)

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Per l'anno 2011 vengono confermati gli importi teorici di produttività finora applicati, differenziati a seconda delle categorie professionali, e precisamente :

categoria D importo € 758,41

categoria C importo € 699,45

categoria B importo € 562,68

Ritenuta la stessa metodologia meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà organizzativa del Consorzio ;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- lo Statuto Consortile ;
- il Regolamento disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CC.CC.NN.LL del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 20, comma 1, dello Statuto Consortile, trattandosi di atto di natura residuale;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile del Servizio Finanziario;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di recepire ed approvare , per i motivi esposti in premessa , il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 04/07/2012, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 2) di autorizzarne la sottoscrizione definitiva, nonché la conseguente applicazione;
- 3) di approvare le quattro fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante, come di seguito esposto :

Merito	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89	percentuale
da 50 a 59	percentuale x 0,9
sotto 50	0

1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie

2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale

3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione

4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro

*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verifichino economie sul fondo di cui al punto 1)

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Per l'anno 2011 vengono confermati gli importi teorici di produttività finora applicati, differenziati a seconda delle categorie professionali, e precisamente :

categoria D importo € 758,41
categoria C importo € 699,45
categoria B importo € 562,68

- 4) di dare atto che sono stati acquisiti, sulla presente deliberazione, i pareri favorevoli prescritti dalla normativa vigente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata distinta votazione che registra esito unanime favorevole , attesa l'urgenza di addivenire alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo ed alla conseguente applicazione .

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DELIBERE\2012\recepimento verbale contrattazione
DEL 04 07 2012 approvazione fasce.doc

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

avente ad oggetto: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 04/07/2012 – AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA – APPROVAZIONE METODOLOGIA DI
VALUTAZIONE E DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI IN APPLICAZIONE DEL
D.LGS 150/2009.

N. 26/2012 DEL 11 LUG. 2012

Pareri prescritti dalla normativa vigente

Parere di regolarità tecnica dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

L'Ufficio competente ad esprimere il suddetto parere è individuato in base alla materia

Susa 10 LUG. 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Fabrizio Durio

Parere di regolarità contabile dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Susa 10 LUG. 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA

Fabrizio



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE N 1 DI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladodici , addì quattro del mese di luglio, alle ore 10,00 , nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa" , P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 3712 del 21/06/2012:

- A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Assente
SILVESTRI Lilliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Assente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Presente

- B) per la parte sindacale:

- B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Anna BERTOLO	Assente
Silvia BRUNO	Presente
Donatella CERRATO	Assente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

- B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Assente

Viene posto in discussione il seguente argomento:

Compensi incentivanti la produttività: criteri di riparto ANNO 2011 e seguenti

Richiamato il D.Lgs 27 ottobre 2009 , n 150 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

Richiamato il precedente verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 26/05/2011 relativo alla condivisione della nuova metodologia di valutazione delle prestazioni e dei risultati dell'Area della Dirigenza e del personale non dirigente del Consorzio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 26 del 22/06/2011 di approvazione della suddetta metodologia;

Richiamato il precedente verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 16/11/2011, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 24/02/2012, che occorre parzialmente integrare in relazione alla definizione dei criteri di riparto dei compensi incentivanti la produttività.

Dato atto che il fondo variabile 2011 ammonta a complessivi € 45.068,70: l'importo totale delle indennità è pari ad € 33.437,24, mentre la somma residua a disposizione per la produttività collettiva dei dipendenti ammonta ad € 11.631,46.

Considerato che la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi è conforme alle disposizioni del Decreto Legislativo 150/2009.

Alla luce di quanto esposto :

LE PARTI APPROVANO

l'individuazione di quattro fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante in coerenza con i principi normativi validi per gli Enti locali, come di seguito indicato :

Fasce	Calcolo premi
da 90 a 100	percentuale x 1,1 *
da 60 a 89	percentuale
da 50 a 59	percentuale x 0,9
sotto 50	0

1) eventuali economie che dovessero realizzarsi sul fondo produttività verranno ridistribuite in proporzione alla percentuale di risultato raggiunta

da ciascun dipendente, nel rispetto della differenziazione per categorie
2) Se la somma totale delle quote di produttività da erogare supera l'entità del fondo costituito, si procederà all'abbattimento percentuale
3) Nel calcolare l'importo si tiene conto della percentuale di part time della retribuzione
4) Non si dà luogo a erogazione della produttività per i neoassunti nella Pubblica Amministrazione per i primi sei mesi di lavoro

*in ogni caso non verrà erogata una quota di produttività superiore all'importo teorico massimo, tranne che non si verificano economie sul fondo di cui al punto 1)

Tale metodologia si applica per la ripartizione dei compensi incentivanti la produttività con decorrenza dall'anno 2011 e per gli anni successivi, fino a che non intervengano nuovi accordi che vadano a modificare il descritto sistema di erogazione.

Per l'anno 2011 vengono confermati gli importi teorici di produttività finora applicati, differenziati a seconda delle categorie professionali, e precisamente :

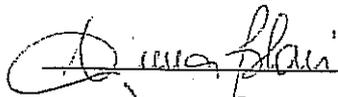
categoria D importo € 758,41
 categoria C importo € 699,45
 categoria B importo € 562,68

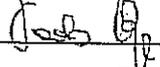
La seduta termina alle ore 11,00

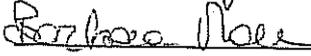
Letto, confermato e sottoscritto

Susa li, 04/07/2012

PER LA PARTE PUBBLICA







PER LE R.S.U.

SIA B
Angelo Scappidi Muto

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP [Signature]

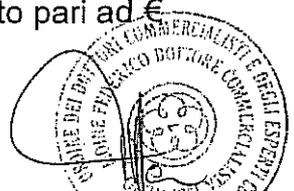
CON.I.S.A. "Valle di Susa"
Prot. n° 4210
Del 10 LUG. 2012

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Parere del Revisore

Il sottoscritto Revisore Legale del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa",

- premesso che l'art.4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dall'organo di revisione;
- premesso che l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione;
- premesso che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n 165/2001, come innovato dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa;
- visto il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 04/07/2012, ad integrazione del precedente verbale del 16/11/2011 per la parte relativa all'individuazione dei criteri per l'erogazione della produttività alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs n.150/2009 ;
- vista la nota prot. n. 4074 del 05/07/2012 del Responsabile di Area Amministrativa/Finanziaria avente per oggetto: "Fondo Risorse decentrate anno 2011. Fondo incentivante la produttività. Ipotesi di Contrattazione collettiva decentrata integrativa del 04/07/2012. Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo della suddetta ipotesi (art 4 C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004 – art. 40-bis del D.Lgs n.165/2001)."
- esaminata la suddetta documentazione e ritenuto che l'ipotesi di accordo non dia luogo a rilievi;
- considerato che l'art. 9, comma 1, del D.L n.78/2010, come modificato dalla Legge di conversione n. 122/2010, sancisce, per gli anni 2011/2012/2013, il principio di invarianza del trattamento economico complessivo dei dipendenti, incluso il trattamento accessorio, al netto degli effetti derivanti dalla dinamica retributiva;
- accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2011, parte variabile, ammonta ad € 45.068,70, ed è inferiore di € 11.300,31 rispetto al corrispondente valore dell'esercizio 2010; in particolare, l'importo della produttività passa da € 18.757,49 nell'anno 2010 a € 11.631,45 nell'anno 2011, con un decremento pari ad € 7.126,04;



ATTESTA

a) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in oggetto con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso;

b) la compatibilità dell'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2011 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e precisamente dell'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 n. 296 e s.m.i, dell'art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge n.122/2010 e dell'art.16, comma 1, lettera b, del D.L. 06/07/2011 n. 98, convertito nella Legge 15/07/2011 n. 111;

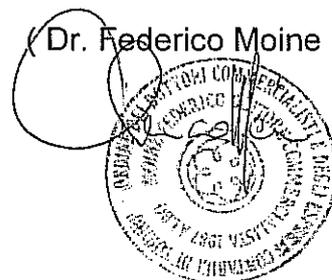
ESPRIME

altresì parere favorevole all'individuazione delle quattro fasce di merito ed alle modalità di calcolo del relativo sistema incentivante in coerenza con i principi normativi validi per gli Enti locali.

Susa, 9 luglio 2012

IL REVISORE

(Dr. Federico Moine)



Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmato

IL PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:
_____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data _____

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO