

**REGIONE PIEMONTE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

N. 27/2013

---

OGGETTO: EROGAZIONE AL DIRETTORE E AI RESPONSABILI DI AREA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012 – DETERMINAZIONI IN MERITO.

---

L'anno duemilatredici, addì due del mese di agosto, alle ore 18.00, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4, regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	PRESENZA SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	SI
Dott. Nicolò COPPOLA	- COMPONENTE -	NO

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipa alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

Si allontana dalla sala il Direttore del Consorzio, in quanto direttamente interessato all'atto.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la propria deliberazione n. 62/2012 del 27/12/2012 con la quale si determinava la retribuzione di risultato dei Responsabili di Area per l'anno 2012 nella percentuale del 16% della retribuzione di posizione attribuita, mentre per il Direttore si determinava nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26/2012 del 11/07/2012 con la quale, alla luce del D. Lgs. 150/2009 e s. m. i., si approvavano le 4 fasce di merito e le modalità di calcolo del relativo sistema incentivante;

richiamate le allegate relazioni del 22/07/2013 e del 02/08/2013 del Nucleo di Valutazione relative alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2012 al Direttore e ai Responsabili di Area Amministrativa e Disabili e Anziani, dalle quali consegue, sulla scorta dei punteggi attribuiti, il titolo ad una corresponsione piena della retribuzione di risultato prevista, in quanto i dipendenti esaminati si collocano nella prima fascia di merito;

dato atto che per il Responsabile di Area Famiglie, Minori e Adulti al momento non si è concluso il processo di valutazione e pertanto l'erogazione della retribuzione di risultato al momento è sospesa;

ritenuto, pertanto, di erogare al Direttore e ai Responsabili di Area la retribuzione di risultato per l'anno 2012 di importo pari a quanto segue:

- Direttore del Consorzio:  
Retribuzione di risultato: 25% di Euro 44.233,40= Euro 11.058,35=.
- Responsabile di Area Famiglie Minori e Adulti : in attesa di valutazione
- Responsabile di Area Disabili e Anziani  
Retribuzione di risultato: 16% di Euro 8.683,554 = 1.389,37
- Responsabile di Area Amministrativo/Finanziaria  
Retribuzione di risultato: 16% di Euro 6.818,934 = 1.091,03

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 20, comma 2, lett. (e), dello Statuto Consortile, trattandosi di atto di natura residuale;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Segretario del Consorzio, in sostituzione del Direttore e del Responsabile di Area Amministrativo/Finanziaria in posizione di conflitto di interessi essendo direttamente interessati all'atto;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

### **DELIBERA**

- 1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di omologare le allegate relazioni in data 22/07/2013 e 02/08/2013 del Nucleo di Valutazione relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2012 al Direttore e ai Responsabili di Area Amministrativa e Disabili e Anziani , dalle quali consegue, sulla scorta dei punteggi attribuiti, il titolo ad una corresponsione piena della retribuzione di risultato prevista, dando atto che la retribuzione di risultato del Responsabile di Area Famiglie, Minori e Adulti verrà erogata non appena terminato il processo di valutazione degli obiettivi;
- 3) di dichiarare che la retribuzione di risultato è totalmente finanziata dal Fondo per la contrattazione collettiva per la Dirigenza e dal Fondo per le Risorse Decentrate per le Posizioni Organizzative ;
- 4) di riconoscere , conseguentemente, per l'anno 2012, al Direttore e ai Responsabili di Area, in quanto titolari di posizioni organizzative, le seguenti retribuzioni di risultato:
  - Direttore del Consorzio:  
Retribuzione di risultato: 25% di Euro 44.233,40= Euro 11.058,35=.
  - Responsabile di Area Famiglie Minori e Adulti :in attesa di valutazione
  - Responsabile di Area Disabili e Anziani  
Retribuzione di risultato: 16% di Euro 8.683,554 = 1.389,37
  - Responsabile di Area Amministrativo/Finanziaria  
Retribuzione di risultato: 16% di Euro 6.818,934 = 1.091,03
- 5) di attestare che la copertura dei relativi oneri economici è assicurata dal Bilancio di previsione 2013, gestione residui passivi ;
- 6) di dare atto che sono stati acquisiti sul presente provvedimento i pareri favorevoli previsti dalla normativa vigente

### **SUCCESSIVAMENTE**

attesa la necessità e l'urgenza di corrispondere al Direttore e ai Responsabili di Area già valutati, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2012;

visto l'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Rientra in aula il Direttore.

O:\DOCUMENTI\_FRANCESCA\ARCHIVIO\DELIBERE\2013\erogazRetrRisul.2012.doc

REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: EROGAZIONE AL DIRETTORE E AI RESPONSABILI DI AREA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012- DETERMINAZIONI IN MERITO

N. 29/2013 DEL 2 AGO. 2013

Pareri prescritti dalla vigente normativa

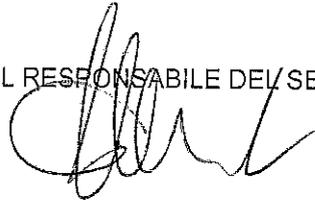
Parere di regolarità tecnica dell'atto:

~~FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE~~

L'Ufficio competente ad esprimere il suddetto parere è individuato in base alla materia

Susa. - 2 AGO. 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

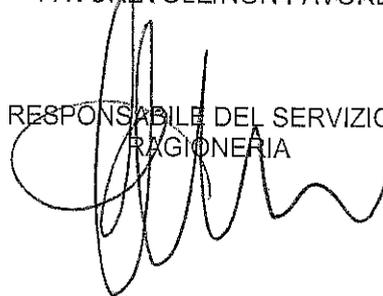


Parere di regolarità contabile dell'atto:

~~FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE~~

Susa. - 2 AGO. 2013

X IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA



**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSA"**

Susa, li 02 agosto 2013

**Al Consiglio di Amministrazione  
del Consorzio Intercomunale Socio  
Assistenziale "Valle di Susa"  
10059 SUSA**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati Direttore - anno 2012.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del Direttore del Consorzio per l'anno **2012**.

I **compiti/obiettivi** di risultato dell'unica posizione ed il comportamento organizzativo della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2012.

---

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Presidente in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, racchiusi nelle scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al Dirigente.



Le **risultanze** sono:

– **Blais Anna - Direttore**

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con punte di qualità. Il giudizio si colloca come **"prestazione conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- ✓ Misure di contenimento della spesa;
- ✓ Verifica attuazione misure di contenimento e conseguenti ricadute sull' utenza;
- ✓ Creazione di nuove alleanze per il reperimento di risorse e per l' innovazione;
- ✓ Area integrazione socio sanitaria: ripuntualizzazione delle strategie e degli atti regolamentari;
- ✓ Attuazione Piano di zona 2011 - 2013.

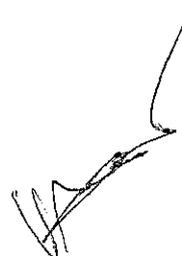
- b) **Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risulta conforme alla aspettative il comportamento organizzativo relativo alla *"Capacità di gestione delle risorse umane"*.

Risulta quasi del tutto conforme la *"Capacità di coordinamento, anche con potere sostitutivo, al fine di attivare l'integrazione tra i diversi uffici e servizi e l'adattamento al contesto di intervento anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamento di modalità operative"*.

**Il Giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto una media ponderata di 99,5/100 punti, con piena soddisfazione dell'Amministrazione.**

~~~~~



La scheda allegata permette al Consiglio di Amministrazione, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati all'interessata, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Presidente

Dott.a Laura Mussano

Componente

Dott. Eligio Alasonatti

Componente

Dott.a Valeria Alasonatti

Per accettazione:

*D. Mussano*

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO ASSISTENZIALE  
"VALLE DI SUSA"**

Susa , li 22 luglio 2013

Al Signor **Presidente del  
Consiglio di Amministrazione  
del Consorzio CONISA**  
10059 SUSA

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili Area Disabili e Anziani e Area Amministrativa e Finanziaria - anno 2012. Certificazione conseguimento obiettivi PEG 2012.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data 17 e 18 luglio ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Consorzio per l'anno 2012, unitamente alla verifica del conseguimento degli obiettivi di PEG 2012.

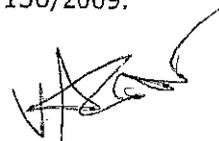
I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti Organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2012.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Direttore in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, racchiusi nelle schede consegnate ai responsabili.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree e approvata nella contrattazione aziendale. Si ricorda che tali comportamenti erano uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.



Le **risultanze** sono:

- **Paolo Alpe** – *area amministrativa e finanziaria*

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012 ed in particolare:

- ✓ Regolamento per l' accesso agli atti e per la semplificazione amministrativa;
- ✓ Assolvimento adempimenti per la revisione della spesa pubblica ai sensi D.L. n. 95/2012;
- ✓ Sviluppo potenzialità dell' Ente;
- ✓ Regolamento per l'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive.

**b) Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alla aspettative la *"Professionalità"* ed alla *"Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti legati all' *"Impegno"*, al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi"* ed all' *"Iniziativa personale"*.

**Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese "**  
**avendo raggiunto una media ponderata di 98/100 punti.**



- **Liliana Silvestri** – *area anziani e disabili.*

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con prestazione **"conforme alle attese"**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012 ed in particolare:

- ✓ Misure di contenimento della spesa;
- ✓ Monitoraggio monte ore del servizio di assistenza domiciliare;
- ✓ Debito informativo nei confronti del distretto sanitario per quanto attiene il SAD;
- ✓ Attuazione del Piano di zona 2011 - 2013.

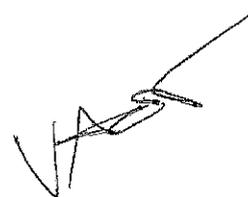
**b) Comportamenti organizzativi** – La prestazione raggiunta è **"conforme alle attese"**.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi legati all' *"Impegno"*, ed all' *"Iniziativa personale ed alla Professionalità legata alla formazione"*.

Risultano quasi del tutto conformi i comportamenti organizzativi relativi alla *"Professionalità"* ed al *"Coinvolgimento nei processi lavorativi"*.

**Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese "**  
**avendo raggiunto una media ponderata di 99/100 punti.**

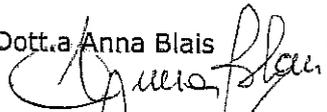
<<<<<<>>>>>>>>>>



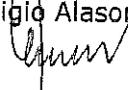
La presente comunicazione permette a Lei, signor Presidente ed al Consiglio di Amministrazione, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

### **Il Nucleo di valutazione**

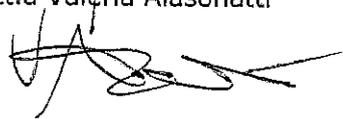
Presidente Dott.a Anna Blais

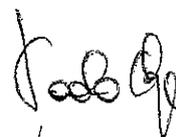


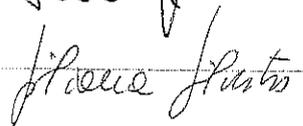
Componente Dott. Eligio Alasonatti



Componente Dott.a Valeria Alasonatti



PER ACCETTAZIONE 



Letto, confermato e sottoscritto  
in originale firmato

IL PRESIDENTE  
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO  
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:  
\_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo  
Li \_\_\_\_\_

VISTO:

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data \_\_\_\_\_

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo  
Li \_\_\_\_\_

VISTO:

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO