

**REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

N. 7/2012

OGGETTO: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 16/11/2011 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno duemiladodici, addì ventiquattro del mese di febbraio, alle ore 17.15, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4 - regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

		PRESENZA
Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	SI
Dott. Nicolò COPPOLA	- COMPONENTE -	SI

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipa alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che in data 16/11/2011 si sono incontrati la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, al fine di discutere su materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, redigendo l'apposito verbale allegato ;

richiamato l'art . 4 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004;

richiamato l'art. 40-bis del D.Lgs n 165/2001;

dato atto che il Responsabile di Area Amministrativa ha trasmesso il verbale di contrattazione decentrata integrativa , corredato di relazione tecnico finanziaria e di relazione illustrativa (art 40, comma 3 *sexies*, D.Lgs 165/2001) , al Revisore dei Conti , così come previsto dalla normativa (v . lettera prot n. 809 del 07/02/2012);

considerato che tale ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa è stata esaminata dal Revisore dei Conti senza dar luogo a rilievi , e certificata con nota allegata in data 14/02/2012 (prot. n. 1042 del 16/02/2012) ;

ritenuto pertanto di recepire ed approvare il testo dell' ipotesi di accordo, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

dato atto che il verbale di contrattazione decentrata integrativa del 16/11/2011 prevede una decurtazione del 10% della retribuzione di risultato che compete alle tre Posizioni Organizzative e che le somme così recuperate vadano ad alimentare le risorse destinate alla produttività e quindi redistribuite tra i dipendenti, ad eccezione delle Posizioni Organizzative stesse; ;

considerato che le spese di personale anno 2011 registrano una lieve contrazione, causata dal risparmio sulle spese di personale dovuto ad una unità di personale in congedo parentale al 30%, e ad una cessazione di una unità di personale di ruolo intervenuta prima del 31 dicembre, eventi verificatesi dopo la costituzione del fondo ;

visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. ;

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 20, comma 1, dello Statuto Consortile, trattandosi di atto di natura residuale;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile del Servizio Finanziario;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di recepire ed approvare , per i motivi esposti in premessa , il verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 16/11/2011, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 2) di autorizzarne la sottoscrizione definitiva, nonché la conseguente applicazione;
- 3) di autorizzare il Direttore all'integrazione del fondo Risorse Decentrate anno 2011, parte variabile , di un esiguo importo pari ad € 650,00, al fine di dare applicazione al contratto decentrato che prevede una decurtazione del 10% della retribuzione di risultato che compete alle tre Posizioni Organizzative finalizzata ad alimentare le risorse destinate alla produttività dei dipendenti; inoltre tale incremento è anche dovuto al risparmio su spese di personale intervenuto dopo la costituzione del fondo;
- 4) di dare atto che sono stati acquisiti, sulla presente deliberazione, i pareri favorevoli prescritti dalla normativa vigente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata distinta votazione che registra esito unanime favorevole , attesa l'urgenza di addivenire alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo ed alla conseguente applicazione .

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_FRANCESCA\ARCHIVIO\DELIBERE\2012\recepimento verbale contrattazione
DEL 16 nov 2011.doc

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

avente ad oggetto: RECEPIMENTO VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 16/11/2011 – AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

N. 7/2012 DEL 24 FEB. 2012

Pareri prescritti dalla normativa vigente

Parere di regolarità tecnica dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

L'Ufficio competente ad esprimere il suddetto parere è individuato in base alla materia

Susa ...24 FEB. 2012...



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Handwritten signature]

Parere di regolarità contabile dell'atto:

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Susa ...24 FEB. 2012...



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA

[Handwritten signature]

CON.I.S.A. "Valle di Susa"

Prot. n° 4047

Del 16 FEB. 2012

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

PARERE DEL REVISORE

Premesso che l'art.4 del CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22.01.2004 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dall'organo di revisione;

premessò che l'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

premessò che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n 165/2001, come innovato dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa;

visto il verbale consortile di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 16/11/2011;

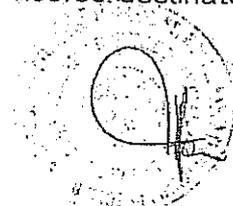
vista la nota prot. n 809 del 07/02/2012 del Responsabile dell'Area Amministrativa / Finanziaria, avente ad oggetto: "Fondo Risorse decentrate anno 2011. Ipotesi di Contrattazione collettiva decentrata integrativa del 16/11/2011. Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo della suddetta ipotesi (art 4 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004 - art 40-bis D.Lgs 165/2001)";

esaminata la suddetta documentazione e ritenuto che l'ipotesi di accordo non dia luogo a rilievi;

considerato che l'art. 9, comma 1, del D.L 31.05.2010 n.78, come modificato dalla Legge di conversione 30.07.2010 n.122, sancisce, per gli anni 2011/2012/2013, il principio di invarianza del trattamento economico complessivo dei dipendenti, incluso il trattamento accessorio, al netto degli effetti derivanti dalla dinamica retributiva;

accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex artt.31 e 32 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2011, è quantificato in € 151.116,98, suddiviso in risorse stabili per un importo di € 106.698,28 ed in risorse variabili per un importo di € 44.418,70; tale ammontare, peraltro, è inferiore di € 11.950,31 rispetto al corrispondente fondo dell'esercizio 2010;

preso atto che il verbale di contrattazione decentrata integrativa del 16/11/2011 prevede una decurtazione del 10% della retribuzione di risultato che compete alle tre Posizioni Organizzative e che le somme così recuperate vadano ad alimentare le risorse destinate



alla produttività e quindi redistribuite tra i dipendenti, ad eccezione delle Posizioni Organizzative stesse;

preso atto che le spese di personale dell'anno 2011 registrano una lieve contrazione rispetto alle previsioni, generata dal risparmio dovuto ad una unità di personale in congedo parentale al 30% e ad una cessazione di una unità di personale di ruolo intervenuta prima del 31 dicembre, dopo la costituzione del fondo;

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in oggetto con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso;

la compatibilità dell'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2011 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e precisamente dell'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 n. 296 e s.m.i., dell'art. 9 del D.L. 31.05.2010 n.78, convertito nella Legge 30.07.2010 n.122 e dell'art. 16, comma 1, lettera b, del D.L. 06/07/2011 n. 98, convertito nella Legge 15/07/2011 n. 111.

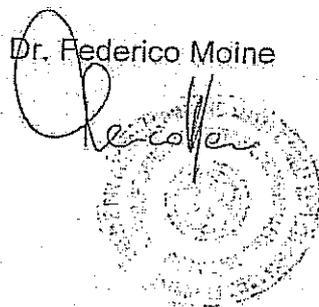
ESPRIME

altresì parere favorevole all'incremento minimale del Fondo Variabile destinato alla produttività da € 44.418,70 a € 45.068,70 (+ € 650,00).

Lì, 14.02.2012

IL REVISORE

Dr. Federico Moine





REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE DI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemilaundici , addì sedici del mese di novembre, alle ore 10,15 , nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa" , P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 6963 del 0711/2011:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Presente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Presente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Presente

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Anna BERTOLO	Presente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Presente
Erminia COLELLA RSA	Presente

In apertura di seduta, si prende atto delle dimissioni anticipate dalla carica di R. S. U. della dipendente Paola AMBOLDI, formalizzate con lettera del 27/10/2011, e della impossibilità a sostituirla per mancanza di ulteriori eletti nella lista di appartenenza.

Vengono posti in discussione i seguenti argomenti:

1) Fondo Risorse Decentrate anno 2011: criteri di riparto

Il Responsabile di Area Amministrativa/Finanziaria illustra la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2011.

Il fondo risorse decentrate anno 2011 è stato costituito secondo quanto previsto dalla normativa vigente , compatibilmente con il vincolo del tetto di spesa anno 2004 di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.

Viene altresì evidenziato che l'art. 9, comma 17, del D.L. 31/05/2010 n 78, convertito in legge 30/07/2010 n 122, sancisce che per il triennio 2010-2012 non si dà luogo alle procedure contrattuali e negoziali, fatta eccezione per l'indennità di vacanza contrattuale e, conseguentemente, il fondo 2011 non può essere incrementato da nuove risorse economiche provenienti dai rinnovi contrattuali.

Il fondo risorse decentrate anno 2011, pari ad € 151.116,98, presenta una riduzione di circa € 12.000,00= rispetto a quello dell'anno 2010 (€ 163.067,29): tale decremento è legato al rispetto del vincolo del tetto di spesa relativo al personale anno 2004.

Le risorse stabili, come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità.

L'importo totale delle stesse, pari ad € 106.698,28, è rimasto invariato rispetto all'anno precedente (2010).

Per quanto attiene le risorse variabili del fondo anno 2011, si registra, come già evidenziato, un decremento di circa € 12.000,00= rispetto all'anno 2010, dovuto alle dinamiche di costituzione del fondo che viene rideterminato annualmente alla luce della normativa vigente.

Ultimata l'illustrazione, le Organizzazioni Sindacali chiedono di rivedere i criteri relativi all'erogazione delle indennità per l'anno 2012, nonché di stabilire una percentuale di decurtazione sulle indennità.

Per l'anno 2011, relativamente alla ripartizione delle risorse variabili, attesa la riduzione del fondo a disposizione, la proposta delle OO. SS. prevede già di incidere sulle indennità attraverso una diminuzione del 20% di tutte le indennità per specifiche responsabilità, nonché una decurtazione del 10% della retribuzione di risultato che compete alle tre Posizioni Organizzative: le somme così recuperate andrebbero ad alimentare le risorse destinate alla produttività e quindi ridistribuite tra i dipendenti, ad eccezione delle P. O. .

Il Direttore rammenta che le indennità sia di posizione che di risultato delle P. O. sono invariate da anni, in quanto, in presenza della figura del Dirigente, gravanti sul Fondo, pur essendo cresciute in modo significativo sia le responsabilità che la complessità delle funzioni svolte; evidenzia, inoltre, che l'entità di tali indennità risulta molto contenuta se raffrontata sia ad altri Consorzi che ad altre Amministrazioni del territorio.

Barbara MAURI esprime la propria condivisione al criterio adottato per motivi di equità, ma richiede che venga data corretta informazione di questo in sede di Assemblea dei dipendenti. ALPE e SILVESTRI concordano.

La decurtazione non può invece riguardare le indennità di rischio e di maneggio valori, i cui importi sono definiti dal C. C. N. L. in misura fissa, né le indennità per condizioni particolarmente disagiate, perché trattasi di importi di entità assai modesta e in merito l'assemblea dei dipendenti si era già pronunciata a favore di una riduzione che riguardasse esclusivamente le indennità per specifiche responsabilità.

Restano, pertanto, ferme le altre indennità consolidate attribuite nell'anno 2010 ed invariati i relativi criteri di riparto.

In tema di produttività, la proposta condivisa è di applicare gli stessi criteri di riparto già utilizzati negli anni pregressi.

Favaro (C. I. S. L.) propone poi di ritrovarsi a gennaio per definire i criteri sulla revisione delle indennità per specifiche responsabilità con applicazione dall'anno 2012.

Bertolo (R. S. U.) propone di salvaguardare le indennità per specifiche responsabilità legate ad un'attribuzione formale con provvedimento e verificarne l'effettivo esercizio.

Le altre indennità per specifiche responsabilità devono essere attentamente rivalutate ad una ad una e se non sussistono presupposti per confermarle vanno azzerate e i relativi importi trasferiti sulla produttività.

Il Direttore conviene sull'opportunità di attivare quanto prima il tavolo con le OO. SS. e le R. S. U. per definire congiuntamente i nuovi criteri di assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità e la conseguente revisione delle stesse nell'ottica di chiudere tale partita entro il 30/04/2012.

2) Varie ed eventuali

Il Direttore informa la parte sindacale che prossimamente decollerà il progetto relativo a una diversa articolazione dell'orario di lavoro dell'Ufficio Segreteria, in modo da garantire una presenza costante nella fascia pomeridiana dopo le ore 16, finora poco presidiata. Si partirà con la sperimentazione nel prossimo mese di dicembre ed è prevista l'operatività a regime a decorrere da gennaio 2012.

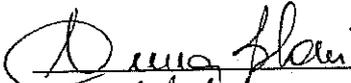
C'è l'accordo con i tre dipendenti interessati che prevede: 1) l'attuale flessibilità in entrata dalle ore 8 alle ore 9 viene estesa fino alle ore 10 2) la possibilità di fruire di una giornata "corta" (uscita dal lavoro alle ore 14) a rotazione 3) la giornata "lunga" non determina straordinario.

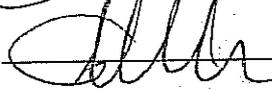
La seduta termina alle ore 11.45.

Letto, confermato e sottoscritto

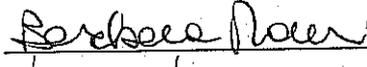
Susa li, 16/11/2011

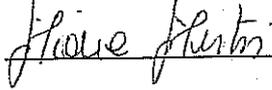
PER LA PARTE PUBBLICA



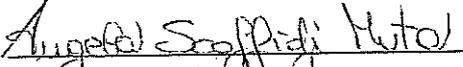








PER LE R.S.U.





PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

CGIL FP

CGIA

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_PAOLO\ARCHIVIO\PERSONALE\CONTR DEC novembre
2011.doc

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmato

IL PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:
_____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data _____

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO