



REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE di
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladieci, addì cinque del mese di marzo, alle ore 10,00, nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa", P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 1414 del 26/02/2010:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Presente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Assente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Presente

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Barbara ALOI	Assente
Paola AMBOLDI	Assente
Anna BERTOLO	Presente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Presente
Erminia COLELLA RSA	Assente

Vengono posti in discussione i seguenti argomenti:

1) Fondo Risorse Decentrate anno 2009: criteri di riparto

Si allontana dalla sala la R. S. U. Angela SCAFFIDI MUTA, in quanto direttamente interessata.

Facendo seguito alla precedente seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 25/01/2010, il Direttore conferma l'intendimento di riconoscere per l'anno 2009 le indennità connesse alle funzioni di "amministratore di sistema".

Il dott. Guglielmo (parte pubblica) si sofferma sulla proposta di indennità che era emersa nella precedente seduta di contrattazione del 25/01/2010, vale a dire, rispettivamente, di € 1.500,00= e di € 1.000,00=, da attribuire a due dipendenti inquadrati nella categoria C., ritenendo che, se da un lato, l'entità è giustificata dalle funzioni svolte che non sono ascrivibili al profilo professionale ricoperto e comportano responsabilità significative, dall'altro, occorre tenere in debito conto sia l'importo delle altre indennità, sia la sua incidenza sul fondo complessivo, sia la mancata concertazione in via preventiva, bensì a sanatoria, delle nuove indennità.

Dopo ampio dibattito e tenuto conto anche delle indicazioni in materia scaturite dall'assemblea dei dipendenti svoltasi in data 17/02/2010, si concorda di riconoscere per l'anno 2009 al dipendente che svolge le funzioni di "amministratore di sistema" un'indennità annua di € 1.000,00, mentre al dipendente che espleta le funzioni vicarie ed è responsabile della procedura informatica "SISA WEB" che gestisce la cartella sociale un'indennità annua di € 500,00, valutando eventuali integrazioni economiche dell'indennità per l'anno 2010.

Sia la parte pubblica che quella sindacale convengono poi sulla necessità di esplorare la reale fattibilità, alla luce della normativa vigente, di attivare un percorso di valorizzazione delle risorse umane di categoria C, in possesso di competenze significative, ai fini del successivo inquadramento in Cat D, tramite lo strumento della progressione verticale.

In tema di maneggio valori e di produttività, valgono le considerazioni ed i criteri già condivisi nella precedente seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 25/01/2010, a cui si rinvia.

Per quanto attiene alle progressioni economiche orizzontali residue (tre unità di personale coinvolte), la parte pubblica scioglie in modo positivo la riserva e la decorrenza viene congiuntamente individuata nel 01/12/2009, fatta salva l'assenza di vincoli ostativi.

2) Indennità anno 2010 – linee guida

Nell'ambito dell'assemblea dei dipendenti svoltasi in data 17/02/2010 è emersa la necessità di procedere ad una revisione di tutte le indennità che a vario titolo vengono corrisposte ai dipendenti e che gravano sulla parte variabile del fondo risorse decentrate, al fine, da un lato, di verificare la permanenza dei presupposti che ne giustificano l'erogazione e, dall'altro, la congruità degli emolumenti in rapporto alle funzioni effettivamente svolte.

All'uopo le R. S. U. costituiranno un apposito Gruppo di Lavoro, formato da due unità di personale per ogni categoria professionale, mentre la parte pubblica si impegna ad espletare un'indagine in materia presso gli altri Consorzi socio-assistenziali.

Viene programmata una prima riunione congiunta per il 14 aprile p. v. alle ore 9.00

Alle ore 11.05 si allontana dalla sala il Dott. Giorgio GUGLIELMO.

3) Varie ed eventuali

La parte sindacale, anche alla luce di quanto emerso nell'ambito dell'assemblea dei dipendenti svoltasi in data 17/02/2010, invita la Direzione dell'Ente a ricercare soluzioni, al

fine di contenere il ricorso al lavoro straordinario a decorrere dall'anno 2010, che siano compatibili con le risorse del fondo a ciò finalizzato, pari ad € 14.025,74= (spesa storica). La parte sindacale demanda altresì alla Direzione dell'Ente la definizione dei criteri di ripartizione delle ore di lavoro straordinario, valutando:

- 1) la necessità del loro riconoscimento anche al personale part-time, naturalmente applicando la proporzionalità, secondo i criteri definiti dalla normativa per l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo;
- 2) la proposta di una R. S. U. di suddividere in maniera uniforme tra tutti i dipendenti il monte ore disponibile.

La seduta termina alle ore 12.15.

Letto, confermato e sottoscritto

Susa lì, 05/03/2010

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LE R.S.U.

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
