REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSA"
Con.I.S.A. "VALLE DI SUSA" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSA (TO)
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335
e-mail: conisa.segreteria@conisa.it - www.conisa.it - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

VERBALE di
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno duemiladieci, addì venticinque del mese di gennaio, alle ore 10,10, nella sala riunioni del Con.I.S.A "Valle di Susa" , P.zza San Francesco n. 4 - Susa, si sono incontrati come da lettera di convocazione prot. n. 310 del 18/01/2010:

A) in rappresentanza del Con.I.S.A "Valle di Susa", la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/04 del 19/03/2004, nelle persone dei Sigg.ri:

BLAIS Anna	Direttore del Consorzio	Presente
ALPE Paolo	Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria del Consorzio	Presente
GUGLIELMO Giorgio	Segretario del Consorzio	Presente
SILVESTRI Liliana	Responsabile Area Integrativa del Consorzio	Presente
MAURI Barbara	Responsabile Area Territoriale del Consorzio	Assente per concomitante impegno istituzionale

B) per la parte sindacale:

B1) i componenti della rappresentazione sindacale unitaria:

Barbara ALOI	Assente
Paola AMBOLDI	Presente
Anna BERTOLO	Presente
Angela SCAFFIDI MUTA	Presente

B2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del vigente C.C.N.L.:

Gianni FAVARO – CISL FPS	Presente
Daniele ZANGROSSI – CGIL FP	Assente
Erminia COLELLA RSA	Assente

Vengono posti in discussione i seguenti argomenti:

1) Fondo Risorse Decentrate anno 2009: criteri di riparto

Il Direttore illustra la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2009, dando atto che tale costituzione è da considerare ancora provvisoria in attesa dell'emanazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui all'art 76, comma 2, della Legge 133 del 06/08/2008.
Il fondo risorse decentrate anno 2009 è stato costituito secondo quanto previsto dalla normativa vigente , compatibilmente con il vincolo del tetto di spesa anno 2004 di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.
Le risorse stabili , come noto, finanziano le voci retributive aventi carattere di stabilità, certezza e continuità . Nell'anno 2009 vi è stata una sola progressione verticale (da Cat A a Cat B) e si sono registrate due assunzioni di personale part-time riservate alle categorie protette,di cui una (Esecutore Amministrativo – Cat B) avvenuta il 05/11/2009 e l'altra (Istruttore Tecnico – Cat C) in data 30/12/2009.
Le altre voci retributive finanziate dal Fondo Stabile (posizioni organizzative inclusa la retribuzione di risultato , le indennità di comparto , l'indennità di direzione e staff), sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente. Eventuali economie di spesa verranno iscritte sul fondo parte variabile anno 2010 , così come previsto dalle norme contrattuali.
Per quanto attiene le risorse variabili del fondo anno 2009,si registra un incremento consistente rispetto all'anno 2008 (+ € 33.000,00= circa), il che dovrebbe consentire di erogare le varie indennità ed i compensi incentivanti la produttività,senza particolari penalizzazioni.

Ultimata l'illustrazione da parte del Direttore,le Organizzazioni Sindacali presenti chiedono se della seconda progressione orizzontale (avvenuta con decorrenza 01/07/2005) ne abbiano ad oggi beneficiato tutti i dipendenti.
Fatta una breve ricognizione, la parte pubblica comunica che ad oggi ne devono ancora beneficiare 3 dipendenti (Aloi, Mazzocco e Vavassori), in quanto quest'ultimi nel 2005 non erano in possesso dei requisiti di accesso stabiliti nel verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 9/9/2004, vale a dire rapporto di lavoro a tempo indeterminato di almeno 3 anni nella P. A. , 2 anni di permanenza nella categoria se si è beneficiato di una progressione verticale, valutazione positiva annuale, relativa al periodo 2001/2003, delle prestazioni individuali e dei risultati di ogni singolo dipendente secondo metodologie permanenti di valutazione adottate ai sensi degli artt. 5 e 6 del N. O. P. .
La parte pubblica si dichiara disponibile ad attivare le tre citate residue progressioni economiche orizzontali, attenendosi ai criteri di accesso sopra richiamati, ad eccezione della valutazione positiva annuale, che deve intendersi relativa al periodo 2006/2008, al fine di completare il disegno di reinquadramento di tutto il personale,frutto di precedenti accordi sindacali.
La parte sindacale apprezza la disponibilità manifestata al riguardo dalla parte pubblica e,congiuntamente, si condivide di dare decorrenza dal 01/12/2009 alle suddette progressioni orizzontali.

Per quanto riguarda la ripartizione delle risorse variabili, la discussione si incentra, in tema di indennità, su due nuove indennità da riconoscere ai due dipendenti che svolgono le funzioni di "amministratore di sistema". Tali funzioni sono descritte nel D. P. S. vigente ed attribuite in modo puntuale e nominativo a due dipendenti dell'Ente (vedi Allegato 6 al D. P. S.): in un caso, si tratta del dominio della sede centrale di Susa e dei sistemi informatici situati nelle sedi territoriali di Susa, Sant'Antonino, Avigliana e Condove; nell'altro, invece, della supplenza di tali funzioni, nonché della responsabilità della procedura informatica "SISA WEB" che gestisce la cartella sociale. Si conviene di riconoscere un'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire a due

dipendenti inquadrati nella categoria C. Quanto agli importi, si propone di riconoscere,rispettivamente, nel primo caso, un' indennità annua di € 1.500,00=, mentre, nel secondo, un' indennità annua di € 1.000,00=.
In tema di maneggio valori, la parte sindacale propone di elevare l'indennità giornaliera da € 1,03 ad € 1,54 (importo massimo consentito) e di attribuirla in egual misura ad entrambi gli economi (sia titolare che supplente), in considerazione del fatto che il titolare è un dipendente con rapporto di lavoro part-time ed i servizi che comportano maneggio di valori vengono svolti quotidianamente durante l'intera giornata lavorativa.

In tema di produttività, la proposta condivisa è di applicare gli stessi criteri di riparto già utilizzati nell'anno 2007: in merito la parte pubblica precisa che ai dipendenti del Consorzio è stato assegnato il termine del 30/06/2010 per la realizzazione degli obiettivi attribuiti per l'anno 2009 (vedi lettera prot. n. 5728 del 04/09/2009), motivo per cui la liquidazione della produttività è ipotizzabile nell'autunno 2010, una volta espletata la procedura di valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

I criteri di riparto suesposti saranno sottoposti alla validazione di apposita assemblea dei dipendenti, mentre la parte pubblica,dal canto suo, si riserva gli opportuni approfondimenti sulla materia delle progressioni economiche orizzontali residue e delle indennità connesse alle funzioni di "amministratore di sistema".

2) Informazione sui buoni pasto

Il Direttore comunica che con determinazione n. 2 del 14/01/2010 è stato affidato alla società SODEXHO PASS s. r. l., con sede in Milano, Via Gallarate 200, il servizio di erogazione del buono pasto cartaceo per gli anni 2010-2011-2012 alle seguenti condizioni economiche :

- valore nominale del buono pasto: € 7,50
- sconto percentuale offerto unico ed invariabile: 12%
- prezzo unitario del buono in ragione della percentuale di sconto applicata sul valore nominale del buono pari ad € 7,50 IVA esclusa: € 6,60
- prezzo unitario del buono IVA inclusa al 4% : € 6,86

La Sodexho dovrà garantire , per tutta la durata dell'affidamento, quanto segue:

a) il numero degli esercizi convenzionati indicati in un apposito elenco , opportunamente integrato , in caso di necessità, di nuovi punti di ristoro
b) che gli esercizi convenzionati somministrino un pasto così composto :
   un primo piatto , su una scelta di due.
   un secondo piatto, con contorno, su una scelta di due.
   pane o grissini a scelta.
   frutta di stagione
   mezzo litro di acqua minerale, gassata o non gassata.
c) la genuinità degli alimenti somministrati presso i punti di ristoro e la quantità, la qualità e la varietà delle prestazioni
d) le medesime condizioni e garanzie praticate all'ASLTO3 , in esito alla procedura di gara aperta e compatibili con la tipologia del buono pasto cartaceo

La compartecipazione a carico del dipendente sarà in ragione di 1/3 del valore del buono,vale a dire di € 2,28 , mediante trattenuta in busta paga.

3) Informazione su programmazione lavoro straordinario

Il Direttore illustra le linee guida cui il Consorzio intende attenersi al fine di contenere il ricorso al lavoro straordinario a decorrere dall'anno 2010 e,nel contempo, monitorarne l'effettuazione durante l'anno.
Nello specifico, si intende istituire un monte ore annuale , distinto per figure professionali, che sia compatibile, sotto il profilo economico, con le risorse del fondo a ciò finalizzato, pari ad € 14.025,74= (spesa storica).
Parimenti, si prevede di creare un monte ore annuale , distinto per figure professionali, a recupero, da fruire entro il mese di giugno dell'anno successivo.
Per quanto concerne il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale,non si prevede l'attribuzione a quest'ultimo di ore di lavoro straordinario in pagamento, bensì semplicemente di un tetto a recupero.
Si concorda su una revisione del sistema a settembre 2010.

4) Informazione su gestione del parco automezzi

Il Direttore illustra la situazione attuale del parco automezzi dell'Ente,che consta complessivamente di n. 12 mezzi,di cui 4 in noleggio.
Precisa altresì che è stato emesso specifico ordinativo relativo al noleggio di n. 3 nuove autovetture, la cui consegna è prevista per maggio 2010.

La seduta termina alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto

Susa lì, 25/01/2010

PER LA PARTE PUBBLICA

_____

_____

_____

_____

PER LE R.S.U.

_____

_____

_____

_____

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

_____

_____

_____

_____

\\Server\OFFICE\DOCUMENTI_PAOLO\ARCHIVIO\PERSONALE\CONTR DEC gennaio 2010.doc