

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"

N. 38/2009

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA PROVINCIA DI TORINO E IL CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ" PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' ED AZIONI PER LA QUALIFICAZIONE DELLE ASSISTENTI FAMILIARI E PER MIGLIORI CONDIZIONI DI TRASPARENZA E QUALITA' NELLO SPECIFICO MERCATO DEL LAVORO (INTEGRAZIONE PROGETTO "P.A.R.I. 2007" E PROGETTO "DAL LAVORO DI CURA A UNA RETE PER LA CURA").

L'anno duemilanove, addì ventisette del mese di maggio, alle ore 17.30, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4 - Susa, regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	PRESENZA SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	NO
Sig. Giuseppe COSTA	- COMPONENTE -	SI

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Non partecipa alla seduta, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS in quanto assente per congedo ordinario.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 29-9248 del 21/07/2008, la Regione Piemonte ha approvato il Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati P.A.R.I. 2007 e con la medesima Deliberazione ha assegnato alla Provincia di Torino € 736.000,00 per la sperimentazione sull'assistenza familiare;
- la Provincia di Torino, con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1115-50418/2008 del 16/10/2008, ha definito e approvato la "Progettazione esecutiva PARI 2". Tale programma ha previsto una linea d'intervento rivolta allo sviluppo dei servizi integrati per favorire l'incrocio della domanda e dell'offerta di assistenti familiari e prevede azioni in cinque Centri per l'Impiego della Provincia di Torino (Chieri, Rivoli, Settimo T.se, Susa e Torino), con il coinvolgimento del territorio e la concertazione di progettazioni locali. Questo intervento, inserito all'interno della progettazione regionale dal titolo "Emersione del lavoro nero nell'ambito dell'assistenza familiare", prevede:
 - l'attivazione di azioni di politica attiva del lavoro (azioni per l'incrocio domanda/offerta; incentivi alle famiglie per la regolarizzazione delle assistenti familiari; sostegno al reddito per la qualificazione e formazione delle stesse);
 - azioni per sostenere l'emersione ed il riconoscimento sociale del lavoro di assistenza familiare;
 - la realizzazione di tali azioni in accordo con i Centri per l'impiego provinciali;
- con la medesima D.G.P. si è provveduto ad impegnare le risorse finanziarie nel modo seguente:
€ 2.007.173,00 al cap. 13222 dei Residui Passivi 2008 (intervento 1090305), di cui € 696.000,00 per la sperimentazione sull'assistenza familiare da trasferire ai Comuni e/o altri Enti sia per sostegno che per servizi ed € 1.311.173,00 per le azioni di ricollocazione.

Rilevato che:

- il bacino di competenza del C.p.I. di Susa, la rete territoriale e di servizi promossa in questi anni ha visto concretizzarsi – nelle buone pratiche realizzate e nel modello convenzionale di rapporto tra Provincia ed Enti locali – la cornice entro cui definire "ruoli distinti e regole comuni" a garanzia di una regia pubblica su scala provinciale;
- il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" del territorio rappresenta l'interlocutore privilegiato per quanto riguarda l'attività in favore dell'assistenza familiare in considerazione della funzione di erogatore di servizi domiciliari, di informazione in merito alle diverse opportunità di cura offerte sul territorio e del sostegno offerto alle famiglie mediante l'erogazione dell'assegno di cura. Negli anni 2006/2007 il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" ha partecipato al progetto "Differenze: una risorsa per le famiglie", per il quale è stata costituita un'Associazione Temporanea di Scopo, con capofila la Comunità Montana Bassa Valle di Susa e Val Cenischia; tale progetto ha realizzato una serie di iniziative quali l'attivazione di uno sportello specifico finalizzato all'accoglienza, a fornire informazioni mirate e orientative, consulenza ad assistenti familiari e famiglie, nell'ambito del preesistente sportello SIEL e un percorso teorico/pratico di qualificazione, conclusosi con il conseguimento, da parte delle beneficiarie, dell'attestato del 1° modulo del corso di formazione per Operatori Socio Sanitari – Elementi di Assistenza Familiare, presso l'Agenzia Formativa IAL di Avigliana;
- il Centro per l'Impiego ed il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" dialogano con il mondo della formazione professionale e sono in grado di intervenire negli aspetti che riguardano l'orientamento e l'acquisizione delle competenze richieste dal ruolo professionale di assistente familiare, interagiscono con il privato sociale, ed infine coinvolgono il mondo sindacale e i patronati, per una corretta informazione sulla contrattualistica e la regolarizzazione del rapporto di lavoro sostenendo la famiglia nel ruolo di datore di lavoro.

Ritenuto opportuno

- sperimentare, in collaborazione, interventi di qualificazione degli assistenti familiari che operano nell'ambito del sistema della cure domiciliari;
- attivare, riconoscendo la centralità del CPI nella gestione dell'incontro della domanda e dell'offerta di lavoro, un sistema di servizi integrati rivolti alle famiglie e agli assistenti familiari per facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta nel settore, mettendo in rete tutti gli attori a vario titolo coinvolti nel lavoro di cura: famiglie, assistenti, Centro per l'Impiego di Susa, Servizi Socio-Assistenziali, Agenzie Formative, ASL, patronati, privato sociale;
- destinare congiuntamente a questi scopi le risorse provenienti dal trasferimento regionale alla Provincia di Torino di cui alla DGP n. 1115_50418_2008 del 16.10.2008 e le risorse di cui alla D.G.R. n. 37-9657 del 22/09/2008 assegnate al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" con Determinazione della Direzione Politiche Sociali a Politiche per la Famiglia n. 38 del 6.02.2009, in particolare per:
 - sostenere la qualificazione degli/delle assistenti familiari attraverso percorsi formativi specifici, anche con l'erogazione di un contributo economico per la partecipazione a tali percorsi per coloro che sono o mantengono lo stato di disoccupazione;
 - avviare la sperimentazione sulla certificazione delle competenze non formali acquisite in ambito dell'assistenza lavorativa;
 - realizzare, in coerenza con le indicazioni fornite dal recente studio di fattibilità promosso dalla stessa Provincia di Torino per l'individuazione di un modello integrato di gestione dei servizi a sostegno dell'incontro domanda/offerta di lavoro nel settore dell'assistenza familiare, i servizi integrati rivolti alle famiglie e agli assistenti familiari.

Ritenuto che tale collaborazione possa riconoscersi nella sottoscrizione di un protocollo d'intesa che impegni la Provincia di Torino e il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" nella realizzazione delle attività sotto evidenziate.

Dato atto che la Provincia di Torino si impegna a:

- trasferire al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" una quota, pari a € 82.400,00, delle risorse messe a disposizione dalla Regione nell'ambito del programma P.A.R.I., per:
 - a) erogare un contributo economico incentivante la partecipazione alle iniziative di formazione ad un massimo di n. 50 assistenti familiari, regolarmente iscritti/e al Centro per l'Impiego di Susa, che mantengono lo stato di disoccupazione e che sono disponibili a seguire un percorso di riqualificazione. Tre/cinque di queste/i assistenti familiari, parteciperanno alla sperimentazione sulla certificazione delle competenze acquisite in modo non formale attraverso esperienze dirette di lavoro, di cui alla D.G.R. n. 29-9248 del 21/07/2008;
 - b) erogare un incentivo economico ad un massimo di n. 50 famiglie che intendono regolarizzare l'assunzione dell'assistente familiare attraverso un parziale rimborso dei contributi previdenziali e fiscali;
 - c) supportare il presente progetto sperimentale attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di competenze integrative e complementari rispetto a quelle proprie del Cpl, in materia di lavoro di cura, mediazione e orientamento, accompagnamento al colloquio diagnostico. Tali competenze potranno essere reperite avvalendosi di un soggetto esterno, anche valorizzando e promuovendo continuità con l'esperienza maturata nell'ambito del citato progetto "Differenze: una risorsa per le famiglie"; le figure professionali a tal fine individuate verranno assegnate al Centro per l'Impiego per integrarne l'équipe di lavoro;
 - d) rendere operativi appositi accordi con Patronati e/o C.A.A.F. per sostenere le famiglie nell'amministrazione delle pratiche relative alla gestione del rapporto di lavoro;
 - e) partecipare alla realizzazione di iniziative di informazione e sensibilizzazione;

che il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" si impegna a:

- a) stanziare una quota pari a € 33.600,00, assegnati al Con.I.S.A. ai sensi della D.G.R. n. 37-9657 del 22/09/2008, per la realizzazione delle azioni di rafforzamento delle competenze e dei servizi di accompagnamento/tutoring/sostituzione previsti nel progetto "Dal lavoro di cura a una rete per la cura";

- b) sostenere la qualificazione degli/delle assistenti familiari attraverso percorsi formativi, anche mediante l'erogazione di un contributo economico incentivante la partecipazione ad un massimo di n. 50 assistenti familiari che risultino disoccupate/i o mantengano lo stato di disoccupazione, comprese le 3/5 disoccupate che parteciperanno alla sperimentazione sulla certificazione delle competenze acquisite in modo non formale attraverso esperienze dirette di lavoro, di cui alla D.G.R. n. 29-9248 del 21/07/2008;
- c) partecipare alla sperimentazione sulla certificazione delle competenze non formali acquisite in ambito dell'assistenza lavorativa;
- d) sostenere le famiglie, quali soggetti deboli nel ruolo di datore di lavoro, anche tramite l'erogazione di un incentivo economico ad un massimo di n. 50 famiglie che intendano regolarizzare l'assunzione dell'assistente familiare, attraverso un parziale rimborso dei contributi previdenziali e fiscali;
- e) supportare il presente progetto sperimentale attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di competenze integrative e complementari rispetto a quelle proprie del Cpl, in materia di lavoro di cura, mediazione e orientamento, accompagnamento al colloquio diagnostico. Tali competenze potranno essere reperite avvalendosi di un soggetto esterno, anche valorizzando e promuovendo continuità con l'esperienza maturata nell'ambito del citato progetto "Differenze: una risorsa per le famiglie"; le figure professionali a tal fine individuate verranno assegnate al Centro per l'Impiego per integrarne l'équipe di lavoro;
- f) rendere operativi appositi accordi con Patronati e/o C.A.A.F. per sostenere le famiglie nell'amministrazione delle pratiche relative alla gestione del rapporto di lavoro;
- g) partecipare alla realizzazione di iniziative di informazione e sensibilizzazione

Visto che con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1115-50418/2008 del 16/10/2008 si è ritenuto di destinare € 696.000,00 alla sperimentazione sull'assistenza familiare da trasferire ai Comuni e/o altri Enti sia per sostegno che per servizi.

Richiamata la deliberazione della Giunta Provinciale n. 728-19943/2009 del 25/05/09, con la quale è stato apprivato il Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Torino e il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" per la realizzazione di attività ed azioni per la qualificazione delle assistenti familiari e per migliori condizioni di trasparenza e qualità nello specifico mercato del lavoro (integrazione progetto "p.a.r.i. 2007" e progetto "dal lavoro di cura a una rete per la cura") e si è stabilito di trasferire € 82.400,00 al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" per erogare un contributo economico per la partecipazione alla formazione per un massimo di n. 50 assistenti familiari, regolarmente iscritti/e al Centro per l'Impiego di Susa, disponibili a partecipare a percorsi formativi; erogare un incentivo economico ad un massimo di n. 50 famiglie che intendano regolarizzare l'assunzione dell'assistente familiare attraverso un parziale rimborso dei contributi previdenziali e fiscali; supportare il presente progetto sperimentale attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di competenze integrative e complementari, avvalendosi di un soggetto esterno, da assegnare al Centro per l'Impiego per integrarne l'équipe di lavoro.

Visto il T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267.

Richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 20, comma 1, dello Statuto Consortile.

Dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli previsti dalla normativa vigente, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili di Area Integrativa, Territoriale ed Amministrativa;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni descritte in premessa, il Protocollo d'intesa tra il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale "Valle di Susa" e la Provincia di Torino per la realizzazione di attività e azioni per la qualificazione delle assistenti familiari e per migliori condizioni di trasparenza e qualità nello specifico mercato del lavoro, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto del trasferimento, da parte della Provincia di Torino, di complessivi € 82.400,00 a favore del Consorzio, finalizzato all'attività di formazione per un massimo di n. 50 assistenti familiari, regolarmente iscritti/e al Centro per l'Impiego di Susa, all'erogazione di un incentivo economico ad un massimo di n. 50 famiglie che intendano regolarizzare l'assunzione dell'assistente familiare attraverso un parziale rimborso dei contributi previdenziali e fiscali; supportare il presente progetto sperimentale attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di competenze integrative e complementari, avvalendosi di un soggetto esterno, da assegnare al Centro per l'Impiego per integrarne l'équipe di lavoro;
- 3) di individuare, quali soggetti esterni che contribuiscono alla realizzazione del progetto:
 - a) la Cooperativa Sociale "P.G. Frassati" per attività di tutoraggio "in situazione" delle assistenti familiari, di informazione alle beneficiarie, di integrazione delle competenze del Centro per l'Impiego in materia di lavoro di cura, per la partecipazione alla sperimentazione sul riconoscimento delle competenze acquisite in ambito non formale, trattandosi di attività di carattere complementare rispetto a quelle oggetto dell'appalto in corso per la gestione del servizio di Assistenza Domiciliare;
 - b) la Cooperativa sociale "Educazione e Progetto" per la messa a disposizione di competenze integrative e complementari rispetto a quelle proprie del Cpl, in materia di mediazione e orientamento, accompagnamento al colloquio diagnostico, al fine di valorizzare e promuovere continuità con l'esperienza maturata dalla Cooperativa stessa nell'ambito del Progetto "Differenze – una risorsa per le famiglie", realizzato negli anni scorsi a cura della Comunità Montana Bassa Valle di Susa e Val Cenischia, con la quale la Cooperativa aveva in essere, da tempo, un rapporto convenzionale per la gestione del Servizio SIEL, in esito ad apposita gara di appalto;
- 4) di demandare a successivi provvedimenti gestionali l'individuazione:
 - degli esperti cui verrà affidata l'attività informativa, che dovranno essere reperiti tra i docenti/tutor che già collaborano alla realizzazione dei Corsi OSS di prima formazione e modulari gestiti dalle Agenzie formative del territorio in partnership con il Consorzio e l'ASL TO3;
 - delle agenzie/patronati/CAF, che svolgeranno funzioni di supporto alle famiglie attraverso l'attività di informazione e gestione delle pratiche relative al rapporto di lavoro;
 - dei soggetti che parteciperanno alla realizzazione delle attività di informazione e pubblicizzazione del progetto stesso;
- 5) di autorizzare il Direttore del Consorzio alla sottoscrizione del Protocollo d'Intesa di cui al presente atto;
- 6) di dare atto che sono stati acquisiti sul presente provvedimento i pareri favorevoli previsti dalla normativa vigente.

SUCCESSIVAMENTE

attesa l'urgenza di procedere all'approvazione del suddetto Protocollo d'Intesa data l'importanza che riveste il Progetto oggetto del presente provvedimento;

visto l'art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

BARBARAMARCHIVIO\Barbara\AssistentiFamiliari\CDAProtocolloIntesaAssist.familiari.doc

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmato

IL PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:
_____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data _____

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO
