

**REGIONE PIEMONTE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

**N. 24/2008**

---

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNI 2008 –  
2009 – 2010 – ATTO RICOGNITIVO .

---

L'anno duemilaotto, addì trentuno del mese di marzo, alle ore 10.00, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa" - Piazza San Francesco n. 4 - Susa, regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

		PRESENZA
Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	NO
Sig. Giuseppe COSTA	- COMPONENTE -	SI

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipa alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'articolo 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dispone che «Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale»;
- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le compatibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

Considerato:

- che l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- che il programma triennale del fabbisogno di personale deve assumere a riferimento essenziale la dotazione organica come modificata con propria deliberazione n. 23 del 31/03/2008;
- che le linee fondamentali della programmazione per il triennio 2008 - 2009 - 2010 devono svilupparsi in modo tale da:
  - a) consentire la gestione dell'eventuale turn-over;
  - b) favorire, nel rispetto delle disposizioni che pongono vincoli alle nuove assunzioni, l'integrazione ed il completamento dell'attuale dotazione organica;
  - c) consentire i necessari accrescimenti di responsabilità mediante le procedure di valorizzazione delle professionalità già presenti;
- che tale programmazione, con riferimento all'anno 2008, deve tenere conto dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato stabiliti dall'articolo 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296, come integrato dall'art. 3, comma 121, della legge 24/12/2007 n. 244;

richiamata la propria deliberazione n.23 del 31/03/2008 con la quale si modifica ed approva la dotazione organica del Consorzio, senza variare il numero di posti complessivi previsti in organico sempre pari a 43 unità di personale;

richiamato l'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296 il quale prevede quanto segue: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.";

atteso che l'art. 3, comma 121, della legge 24/12/2007 n. 244, prevede che eventuali deroghe al comma 562 (sia al tetto di spesa che alle assunzioni in base alle cessazioni intervenute nell'anno precedente), devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- a) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15%

b) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento

considerato che la spesa per il personale attualmente in servizio per l'anno 2008, calcolata secondo le disposizioni vigenti, NON SUPERA il limite di spesa del 2004, anzi presenta un saldo positivo di € 6.987,38, ma, per garantire il regolare e buon funzionamento delle attività istituzionali dell' Ente, nonché per evitare disservizi e gravi pregiudizi all'utenza, è necessario provvedere alle seguenti assunzioni di personale, che comportano il superamento del limite in questione :

a) Assistente Sociale a tempo determinato. e pieno cat. D1 , per sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio ( astensione anticipata dal 31/01/2008) : la persona ha preso servizio in data 25/02/2008 e tale assunzione è legittimata dall'art. 3, comma 79, legge 244/2007 ( legge finanziaria 2008) che prevede le sostituzioni per maternità per le autonomie territoriali ;

b) Assunzione di Educatore Professionale cat C4 per mobilità volontaria , a decorrere dal 01/04/2008, in sostituzione di personale dimessosi nell'anno precedente ( 2007) ;

c) Assunzione di n 2 Assistenti Sociali cat D/D1 con contratto di Formazione e Lavoro , a supporto del disegno di riorganizzazione dell'attività del Servizio Sociale Territoriale, anche in considerazione del sempre crescente numero di casi che richiedono l'intervento del Servizio Sociale, con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti ed ai nuclei familiari con minori. Le due nuove assunzioni consentono di erogare lo stesso livello di servizi in essere nell'anno 2007, in quanto l'una finalizzata a dare continuità al progetto inerente i "Centri per le Famiglie " finanziato dalla Regione Piemonte – Direzione Politiche Sociali- , e l'altra a supporto del Servizio Sociale dell'Area Territoriale di Susa .

La citata forma assunzionale è da ritenersi la più idonea rispetto ad altre ed anche la più economica ed efficace nel pubblico interesse per ricoprire i posti vacanti;

visto il prospetto relativo al computo della spesa del personale relativa all'anno 2008 in rapporto a quella dell'anno 2004 che presenta un saldo positivo di € 6.987,38 ;

atteso che,come già evidenziato, le suddette nuove assunzioni comportano il superamento del tetto di spesa del personale relativo all'anno 2004;

visto il prospetto elaborato ai sensi dell'art. 3 ,comma 121, legge 244/2007 che evidenzia la possibilità di derogare all'art. 1, comma 562, legge 296/2006 ;

vista la certificazione in data 29/03/2008 del Revisore dei Conti,predisposta ai sensi dell'art. 19,comma 8,della legge 28/12/2001 n. 448, che attesta la possibilità di derogare all'art. 1, comma 562, legge 296/2006,sia con riferimento al tetto di spesa del personale dell'anno 2004 che alle assunzioni in base alle cessazioni intervenute nell'anno precedente ( 2007) ;

ritenuto necessario, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvare il fabbisogno per il triennio in esame ed i criteri di copertura, così come specificato nell'allegato "A" facente parte integrante del presente atto;

dato atto che il programma triennale del personale 2008/2010 è stato predisposto, indicando in relazione alla tipologia di riferimento:

- a) la categoria professionale ed il numero di posti ad essa relativi, che l'Amministrazione intende coprire negli anni di competenza;
- b) la tipologia di procedura diretta alla copertura del posto;

acclarato che la programmazione delle assunzioni è stata effettuata valutandone l'incidenza sugli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le assunzioni previste per il periodo di riferimento sono conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità dell'attività amministrativa;

dato atto che in relazione alla modifica della dotazione organica cui accede il presente provvedimento è stata attuata la consultazione con le OO. SS. e le R.S.U., ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL 01/04/1999 e dell'art. 6, comma 1, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., trattandosi di atto di organizzazione avente riflessi sulla gestione complessiva delle risorse umane (lett. prot. n. 1693 del 05/03/2008 e successiva corrispondenza agli atti);

visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

visto l'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n. 448 il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale (art. 39, legge 27.12.1997 n. 449) e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

visto il D.P.C.M. 15/02/2006, emanato in attuazione dell'art. 1, commi 93 e 98, della legge 30/12/2004 n. 311, a tutt'oggi ancora vigente;

vista la legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);

vista la legge 24.12.2007 n. 244 (legge finanziaria 2008);

visto il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica n. 06/08 del 28/01/2008;

visto il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni / Autonomie Locali;

visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48, comma 3, D. Lgs. 267/2000, nonché dell'art. 20, comma 2, lettera r, dello Statuto Consortile;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui alla vigente normativa, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Direttore e dei Responsabili di Area e del Responsabile del Servizio Finanziario;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

## **D E L I B E R A**

1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di dare atto che il Con. I.S.A. "VALLE DI SUSA" é Ente di recente istituzione essendo nato il 01/01/1997 e pertanto necessita di adeguare la propria struttura burocratica ai fini di

un ottimale perseguimento delle proprie finalità istituzionali, motivo per cui risulta indispensabile coprire la dotazione organica, sempre pari a 43 unità complessive di personale;

- 3) di dare atto che il presente provvedimento costituisce programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i.;
- 4) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa ed ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 91, comma 1, del TUEL e 39 della legge n. 449/1997, il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2008-2009-2010 di cui al prospetto allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5) di attestare che il Consorzio non presenta eccedenze di personale e, pertanto, non ha personale da collocare in disponibilità, per cui le nuove assunzioni previste rispettano il parametro di cui all'art. 34, comma 6, del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- 6) di autorizzare il ricorso, qualora se ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il regolare funzionamento dell'attività istituzionale del Consorzio, per il triennio 2008 – 2009 - 2010, a forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego del personale (contratti a tempo determinato, lavoro interinale ecc....) nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
- 7) di dare atto che la presente deliberazione potrà essere suscettibile di modifica alla luce di diverse indicazioni contenute nei documenti di programmazione economico-finanziaria per il triennio 2009 – 2010 - 2011;
- 8) di trasmettere la presente deliberazione ai soggetti di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali del 01/04/1999 in rapporto all'art. 7;
- 9) di dare atto che sono stati acquisiti, sulla presente deliberazione, i pareri favorevoli prescritti dalla normativa vigente.

### **SUCCESSIVAMENTE**

attesa la necessità e l'urgenza di adottare gli atti consequenziali rispetto a tale delibera di fabbisogno di personale;

visto l'art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato A

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
DEL CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"  
ANNI 2008-2009-2010**

<b>2008</b>				
<b>Numero posti</b>	<b>Profilo professionale e categoria</b>	<b>Area</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Tipo contratto</b>
2	Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat.D)	Territoriale	Selezione pubblica – prova selettiva	Formazione e lavoro
1	Istruttore Educatore Professionale (cat.C)	Integrativa	Mobilità	Tempo indeterminato

**2009**

NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

**2010**

NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

Ove intervengano esigenze di natura tecnica, organizzativa, produttiva o sostitutiva, l'Amministrazione procederà all'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

Letto, confermato e sottoscritto  
in originale firmato

IL PRESIDENTE  
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO  
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:  
\_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO

VISTO:

---

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data \_\_\_\_\_

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Dott. Giorgio GUGLIELMO

VISTO:

---