

REGIONE PIEMONTE
CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO ASSISTENZIALE “VALLE DI SUSÀ”

ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CON.I.S.A. “VALLE DI SUSÀ”

N. 38/2010

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE- ANNI 2010 / 2012

L'anno duemiladieci, addì sedici del mese di luglio, alle ore 18.00, nella Sala Riunioni del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale “Valle di Susa” - Piazza San Francesco n. 4 -, regolarmente convocato, a norma dell'art. 21, comma 2, dello Statuto Consortile, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale sono membri i Sigg.ri:

		PRESENZA
Dott.ssa Laura MUSSANO	- PRESIDENTE -	SI
Dott. Emanuele BELLAVIA	- VICE PRESIDENTE -	SI
Dott. Nicolò COPPOLA	- COMPONENTE -	NO

Assume la presidenza la Dott.ssa Laura MUSSANO.

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Partecipa alla seduta, con voto consultivo, il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Anna BLAIS, ai sensi dell'art. 21, comma 4, dello Statuto Consortile.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'articolo 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dispone che «Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale»;
- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le compatibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

Considerato:

- che l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- che il programma triennale del fabbisogno di personale deve assumere a riferimento essenziale la dotazione organica;
- che le linee fondamentali della programmazione per il triennio 2010 - 2011 - 2012 devono svilupparsi in modo tale da:
 - a) consentire la gestione dell'eventuale turn-over;
 - b) favorire, nel rispetto delle disposizioni che pongono vincoli alle nuove assunzioni, l'integrazione ed il completamento dell'attuale dotazione organica;
 - c) consentire i necessari accrescimenti di professionalità mediante le procedure di valorizzazione delle risorse umane già in servizio ;
 - d) effettuare le assunzioni obbligatorie previste dalla legge 12/03/99 n. 68;
- che tale programmazione deve tenere conto dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato stabiliti dall'articolo 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296, come integrato dall'art. 3, comma 121, della legge 24/12/2007 n. 244, e successivamente innovato dall'art. 76, comma 2 della legge 133/2008, nonché, da ultimo, dall'art. 14 del D. L. 31/05/2010 n. 78;

richiamata la propria deliberazione n. 23 del 08/04/2009 con la quale si approvava la nuova dotazione organica del Consorzio ;

richiamata la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 14/A/2010 del 30/03/2010 con la quale si approvava, unitamente al Bilancio di Previsione 2010 e a quello Pluriennale 2010/2012, anche la Relazione Previsionale e Programmatica 2010/2012;

considerato che tale Relazione Previsionale e Programmatica in tema di fabbisogno di personale recita: "Nella programmazione triennale del fabbisogno del personale – anni 2008 -2010- erano stati previsti già per l'anno 2008 due posti di personale con il profilo di Assistente Sociale da coprire tramite selezione pubblica e con Contratto di Formazione Lavoro a supporto del disegno di riorganizzazione dell'Attività del Servizio Sociale Territoriale

.
A procedura selettiva espletata, non è stato possibile procedere alle assunzioni dei vincitori, in quanto, in virtù della sospensione dell'art. 3, comma 121, della legge 244/2007 (parametri di deroga) , operata dal DL 112/08, l'assunzione di due nuove unità di personale avrebbe comportato il superamento del tetto di spesa del personale relativo all'anno 2004, ed inoltre non si sarebbe trattato di assunzioni correlate a cessazioni intervenute nell'anno precedente.

Qualora venga emanato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che definisca parametri e criteri di virtuosità e nell'auspicata ipotesi in cui questo Ente rientri tra gli enti "virtuosi" è prioritaria l'intenzione di procedere alle suddette assunzioni mediante CFL."

Atteso che il citato D. P. C. M. a tutt'oggi non è ancora stato emanato;

considerato che nell'anno 2009 si è verificata la cessazione di n. 1 unità di personale (Educatore Professionale Cat C/C4) per dimissioni;

atteso che è intendimento dell'Ente non ricoprire il posto vacante di Educatore Professionale, bensì ricoprire uno dei due posti vacanti di Assistente Sociale (Cat D/D1);

atteso che sussistono i presupposti normativi per la copertura di n. 1 posto vacante di Assistente Sociale, in quanto vengono rispettati entrambi i vincoli (spesa di personale anno 2010, al lordo di oneri riflessi ed IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superiore al corrispondente ammontare dell'anno 2004 e cessazione intervenuta nell'anno precedente) previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296 e s. m. i. (norma tuttora vigente ed applicabile per gli Enti Locali non soggetti al patto di stabilità);

considerato che nel computo della spesa per il personale in servizio nell'anno 2010 viene esclusa la spesa relativa al personale appartenente alle categorie protette ai sensi della circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 9 del 17/02/2006;

ritenuto di optare, ai fini della copertura del suddetto posto vacante di Assistente Sociale a tempo indeterminato, per l'espletamento di una nuova selezione pubblica, anziché attingere alla graduatoria di merito, ancora valida, discendente dall'esperimento di una precedente procedura mediante contratto di formazione e lavoro, atteso che quest'ultimo, essendo una forma flessibile di lavoro (tempo determinato 24 mesi), non ne garantisce la continuità nel tempo e la stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;

vista la certificazione in data 16/07/2010 del Revisore dei Conti, predisposta ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 29/12/2001 n. 448;

ritenuto pertanto necessario, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvare il fabbisogno per il triennio in esame, così come specificato nell'allegato "A" facente parte integrante del presente atto;

dato atto che il programma triennale del fabbisogno di personale 2010/2012 è stato predisposto, indicando in relazione alla tipologia di riferimento:

- a) la categoria professionale ed il numero di posti ad essa relativi, che l'Amministrazione intende coprire negli anni di competenza;
- b) la tipologia di procedura diretta alla copertura del posto;

acclarato che la programmazione delle assunzioni è stata effettuata valutandone l'incidenza sugli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le assunzioni previste per il periodo di riferimento sono conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità dell'attività amministrativa;

visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

vista la legge 27.12.2006 n. 296 e s. m. i. (legge finanziaria 2007);

vista la legge 24.12.2007 n. 244 e s. m. i. (legge finanziaria 2008);

vista la legge 06.08.2008 n. 133 e s. m. i.;

vista la legge 22/12/2008 n. 203 e s. m. i (legge finanziaria 2009);

vista la legge 23/12/2009 n.191 e s. m. i (legge finanziaria 2010);

visto il D. L. 31/05/2010 n. 78;

vista la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n 9 del 17/02/2006;

visto il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni / Autonomie Locali;

visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

richiamata la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48, comma 3, D. Lgs. 267/2000, nonché dell'art. 20, comma 2, lettera r, dello Statuto Consortile;

dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo i pareri favorevoli di cui alla vigente normativa, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Direttore e dei Responsabili di Area e del Responsabile del Servizio Finanziario;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

D E L I B E R A

1) di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di dare atto che il presente provvedimento costituisce programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i.;

3) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa ed ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 91, comma 1, del TUEL e 39 della legge n. 449/1997, il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2010-2011-2012 di cui al prospetto allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale;

4) di attestare che sussistono i presupposti normativi per la copertura di n. 1 posto vacante di Assistente Sociale, in quanto vengono rispettati entrambi i vincoli (spesa di personale anno 2010,al lordo di oneri riflessi ed IRAP,con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superiore al corrispondente ammontare dell'anno 2004 e cessazione intervenuta nell'anno precedente) previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296 e s. m. i.(norma tuttora vigente ed applicabile per gli Enti Locali non soggetti al patto di stabilità);

5) di optare,ai fini della copertura del suddetto posto vacante di Assistente Sociale a tempo indeterminato, per l'espletamento di una nuova selezione pubblica, anziché attingere alla graduatoria di merito,ancora valida,discendente dall'esperienza di una precedente procedura mediante contratto di formazione e lavoro, atteso che quest'ultimo, essendo una forma flessibile di lavoro (tempo determinato 24 mesi) , non ne garantisce la continuità nel tempo e la stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;

6) di acclarare che la programmazione delle assunzioni è stata effettuata valutandone l'incidenza sugli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le assunzioni previste per il periodo di riferimento sono conseguenza dei processi di

razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità dell'attività amministrativa;

7) di subordinare la nuova assunzione prevista al rispetto di quanto previsto dall'art. 34 , comma 6, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s. m. i.;

8) di dare atto che la spesa per l' assunzione di che trattasi trova copertura finanziaria sul bilancio consortile anno 2010;

9) di autorizzare il ricorso, qualora se ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il regolare funzionamento dell'attività istituzionale del Consorzio, per il triennio 2010 – 2011 - 2012, a forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego del personale (contratti a tempo determinato, lavoro interinale ecc....) nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

10) di dare atto che la presente deliberazione potrà essere suscettibile di modifica alla luce di diverse indicazioni contenute nei documenti di programmazione economico-finanziaria per il triennio 2010 – 2011 - 2012;

11) di dare atto che sono stati acquisiti, sulla presente deliberazione, i pareri favorevoli prescritti dalla normativa vigente.

SUCCESSIVAMENTE

attesa la necessità e l'urgenza di adottare gli atti consequenziali rispetto a tale delibera di fabbisogno di personale;

visto l'art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato A

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
DEL CON. I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"
ANNI 2010-2011-2012**

2010				
Numero posti	Profilo professionale e categoria	Area	Modalità di copertura	Tipo contratto
1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat.D)	Servizio Sociale - Polo di Susa	Selezione pubblica	A tempo indeterminato e pieno

2011
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

2012
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmato

IL PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Laura MUSSANO

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Consorzio il:
_____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 140, D. Lgs. 267/2000:

è stata trasmessa in elenco, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall' art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (il relativo testo è disponibile presso la Sede Consortile - Ufficio Segreteria).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

E' divenuta esecutiva ai sensi di legge in data _____

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Susa, li _____

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Li _____

VISTO:

IL SEGRETARIO
Dott. Giorgio GUGLIELMO
