



CONISA

VALLE DI SUSÀ | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO/PARZIALE E DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRETTORE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 134 del 04/05/2026

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica, per prova orale, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e pieno/parziale, di personale con il profilo di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D) del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Amministrazione consortile.

La suddetta graduatoria, a discrezione dell'Ente e previa autorizzazione, potrà essere resa disponibile ad altri Enti pubblici.

Ai sensi degli art.li 678 e 1014 del D.lgs 66/2010 e s.m.i. sullo scorrimento della graduatoria è prevista la riserva per i volontari delle FF.AA. congedati senza demerito. La riserva opera nel limite del 75 % dei posti ed è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei. Per beneficiare di tale riserva il candidato aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa a pena di decadenza della riserva.

Ai sensi dell'art.1, comma 9 bis, del DL n. 44 del 22/04/2023 coordinato con la legge di conversione n. 74 del 21/06/2023, a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, è prevista una quota di riserva. La riserva opera nel limite del 45 % dei posti ed è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei. Per beneficiare di tale riserva il candidato aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa a pena di decadenza della riserva.

Non opera invece la riserva a favore dei soggetti individuati dall'art. 3 dalla legge n. 68/99 non presentando l'Ente scoperture per l'anno 2026, fatti salvi eventuali scostamenti dovuti a dimissioni o cambiamenti nelle quote di riserva al momento dello scorrimento della graduatoria.

Opera la riserva a favore dei soggetti individuati dall'art. 18 della legge 68/99.

Ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR del 16 giugno 2023 n. 82, si evidenzia che alla data del 31/12/2025 la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo messo a selezione era pari a: 2,63 % maschi, 97,37 % femmine.

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 lettera O) del DPR 487/1994 in favore del genere maschile meno rappresentato.





CONISA

VALLE DI SUSA | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

L'Ente garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs n. 198/2006.

Al profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico proprio dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione (ex cat D) e comprende:

- Stipendio tabellare annuo
- Indennità di comparto
- Eventuale indennità di vacanza contrattuale
- Tredicesima mensilità
- Eventuale trattamento accessorio

Detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla Legge ai cittadini italiani.
2. Possono pertanto partecipare alla selezione anche:
 - a) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), e possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica nonché una adeguata conoscenza della lingua italiana
3. Età non inferiore ad anni 18;
4. Essere in possesso dell'idoneità psico- fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs 81/2008, di accettare di sottoporsi a visita presso il Medico competente dell'Ente, prima dell'assunzione in servizio, e di essere consapevole che l'assunzione è subordinata a giudizio di idoneità rilasciato dal Medico Competente dell'Ente;
5. Godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso;
6. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. Per i concorrenti di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
8. Essere immuni da condanne che, ai sensi delle disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

9. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

10. Titolo di studio:

a) Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 6- Scienze del Servizio Sociale o equipollenti

b) Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe L-39 Servizio Sociale o equipollenti

c) Diploma di Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M n. 509/99 in Servizio Sociale o equipollenti

d) Laurea specialistica di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali o equipollenti

e) Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe LM/87 Servizio Sociale e politiche sociali o equipollenti

f) Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 della legge 341/1990 o diploma di assistente sociale abilitante ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 14/1987 o equipollenti

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità

11. Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali;

12. Conoscenza delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

13. Possesso della patente di guida di categoria B o superiore, in corso di validità.

Tutti i requisiti elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nonché per tutta la durata contrattuale.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente tramite il portale del reclutamento INPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> entro trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione, compilando il format di candidatura presente sul portale previa registrazione sullo stesso portale. Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile. **NON È AMMESSA ALTRA FORMA DI INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**, per cui non saranno accettate domande



CONISA

VALLE DI SUSA | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il Conisa non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere del candidato controllare di aver allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione dei file ma non del suo effettivo contenuto.

Nella domanda di ammissione i candidati- consapevoli che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera- devono dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) il luogo e indirizzo di residenza e/o domicilio se differente dalla residenza;
- e) un recapito telefonico, un indirizzo di posta elettronica ed un eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, per le comunicazioni relative alla procedura;
- f) di essere cittadino italiano o di uno Stato dell'Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi di cui al punto 2) dei requisiti di ammissione;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- h) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- j) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) di essere in regola con gli obblighi di leva (per i soli aspiranti di genere maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione come previsto dal punto 10 dei requisiti per l'ammissione;
- m) l'iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti Sociali;
- n) di possedere idoneità psico- fisica all'impiego;
- o) di possedere patente di guida di categoria B o superiore;
- p) gli eventuali titoli posseduti conferenti, a parità di merito, precedenza nella graduatoria di merito ai sensi del DPR 82/2023 (la mancata dichiarazione ESCLUDE il concorrente dall'eventuale beneficio correlato);



CONISA

VALLE DI SUSA | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

- q) l'eventuale condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), qualora vengano richiesti a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova;
- r) possesso di eventuale riserva ai sensi degli art.li 1014 e 678 del D.LGS66/2010 e dell'art 1 comma 9 bis del DL 44 del 2023, e degli art.li 3 e 18 della legge 68/99 (la mancata corretta dichiarazione nella domanda di partecipazione sul portale INPA esclude il concorrente dal beneficio)
- s) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti la selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Conisa (www.conisa.it) e/o sul portale INPA senza nessuna ulteriore comunicazione, e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- t) di aver preso conoscenza dell'informativa ai sensi del Reg. EU 679/2016 riguardante la tutela del trattamento dei dati personali;
- u) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e le vigenti norme legislative e regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

Il candidato dovrà compilare in modo dettagliato il proprio curriculum on line che farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME E CALENDARIO DELLA PROVA

I candidati, la cui domanda risulti in regola con quanto previsto dal presente bando, e ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova equivale rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa anche se la stessa è dipendente da causa di forza maggiore.

La prova d'esame si terrà il 11 giugno 2026 ore 9,00, con eventuale prosecuzione in relazione al numero delle domande pervenute, il giorno successivo ore 9,00 presso la sede consortile: strada Statale 24, n 14 – SUSA (TO)

Superano la prova ed entrano in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La prova selettiva consiste in un colloquio orale finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie di esame e a verificare la chiarezza di esposizione, la capacità di sintesi, la conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso, le competenze comunicative e relazionali, le caratteristiche psico-attitudinali.

La verifica del possesso delle competenze logiche-tecniche verterà sulle seguenti materie:

- normativa nazionale e regionale in materia di servizi sociali
- programmazione e gestione dei servizi socio assistenziali
- metodi e tecniche del servizio sociale e professionale
- Codice Deontologico degli Assistenti Sociali
- Elementi di Diritto Privato
- Elementi di politiche dell'inclusione sociale e di misure di contrasto alla povertà

- Elementi di Diritto Penale
- Elementi di Diritto Amministrativo e normativa in materia di protezione dei dati personali
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici

La prova orale potrà avere anche un approfondimento di tipo teorico pratico, che verterà nell'analisi di una situazione concreta con lo scopo di verificare l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire.

Inoltre la prova selettiva comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova verrà espletata nel rispetto dell'art 7, comma 7, del DPR 487/1994 (modificato dal DPR 16/06/2023 n 82) a tenore del quale *"Le amministrazioni assicurano la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine i bandi di concorso prevedono specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse"*

In proposito le candidate, laddove impossibilitate a causa dello stato di gravidanza o allattamento, al rispetto del calendario della prova orale comunicano all'indirizzo email gestionerisorseumane@conisa.it tale fatto, producendo allo scopo apposita documentazione sanitaria che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisce la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. E' onere della candidata accertarsi della ricezione della email.

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Espletata la prova d'esame, la Commissione formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato.

La graduatoria della selezione sarà approvata con determina dirigenziale e sarà immediatamente efficace. Dalla data di adozione del predetto Provvedimento decorerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata in virtù della stessa.

Ai sensi del D.Lgs n 198/2006 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria e chiamato a prestare servizio dovrà, altresì, produrre la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario dovrà espressamente presentare la dichiarazione di opzione (a favore del Con.I.S.A.).

L'Amministrazione, al momento dell'assunzione, provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R n. 445/2000 e s.m.i., qualora dal controllo delle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in base al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.



CONISA

VALLE DI SUSA | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

Il Con.I.S.A si riserva di accertare, mediante visita specifica a cura del medico competente del Consorzio, l'idoneità dei vincitori alle mansioni proprie del profilo professionale di che trattasi, ai sensi della normativa vigente.

Il candidato ammesso all'impiego dovrà risultare idoneo a seguito di visita specifica lavorativa a cura del medico competente del Consorzio. Detta idoneità è requisito indispensabile per poter addivenire alla stipula individuale di lavoro.

L'assunzione sarà regolata dalle norme e condizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, dalle norme regolamentari dell'Ente e dalla legislazione regolante la materia. La stessa è comunque subordinata ad eventuali disposizioni normative limitative delle assunzioni nel pubblico impiego.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria della selezione.

Le sedi consortili di assegnazione si trovano presso i poli territoriali di: Susa (TO), Sant'Antonino di Susa (TO), Avigliana (TO), Giaveno (TO).

Il procedimento avviato con il presente bando dovrà prevedibilmente concludersi entro 3 mesi dalla data di effettuazione della prova orale.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di revocare o di modificare il presente bando, inoltre si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaiano, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficienti per assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione presentata.

Le comunicazioni pubblicate nel portale <https://www.inpa.gov.it> e/o sul sito internet del Con.I.S.A hanno valore di notifica ufficiale ai candidati e sostituiscono a ogni effetto eventuali comunicazioni individuali.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane del Consorzio (tel 3316752088).

Ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento è il dott. Paolo Alpe, Dirigente dei Servizi Amministrativi.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

IL DIRETTORE

Barbara MAURI

(f.to in digitale)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.i



VALLE DI SUSÀ | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/79

Il Consorzio tratta i dati personali raccolti attraverso l'utilizzo del presente modello- tramite il portale INPA- nel pieno rispetto del Regolamento UE 679/2016 e della normativa nazionale di protezione, al solo scopo e per il solo tempo necessari al perseguimento delle proprie finalità istituzionali. In particolare la raccolta sarà limitata ai dati personali strettamente necessari, i quali saranno oggetto di valutazione al fine di verificare il possesso dei requisiti previsti dalla presente procedura, nonché per istruire il successivo provvedimento ed adottare il provvedimento finale.

I dati personali potranno altresì essere acquisiti presso altre pubbliche amministrazioni o presso banche date pubbliche.

Il trattamento dei dati prescinde dal consenso dell'interessato in quanto necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 6 del Regolamento UE 2016/679.

I dati personali potranno essere trattati sia mediante strumenti manuali e/o archivi cartacei, sia attraverso strumenti informatici e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantire la sicurezza, l'integrità, la riservatezza e la disponibilità, od evitare il loro uso illecito o non corretto.

Titolare del trattamento è il Con.I.S.A nella persona del Legale Rappresentante pro tempore.

Il Titolare rende noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par 1, lettera a) del RGDP, nella persona del dott. Enrico Capirone raggiungibile al seguente recapito: dpo@isimply.it-
enrico.capirone@isimply.it