

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON IL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT D)

IL DIRETTORE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n 133 del 23/04/2025

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura di n. 2 posti, a tempo indeterminato e pieno, con il profilo di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D) del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Amministrazione consortile.

Al profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico proprio dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione (ex cat D) e comprende:

- Stipendio tabellare annuo
- Indennità di comparto
- Eventuale indennità di vacanza contrattuale
- Tredicesima mensilità
- Eventuale trattamento accessorio

Detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

La relativa graduatoria, nel periodo di validità della stessa, potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che successivamente dovessero rendersi vacanti e disponibili, nonché per assunzioni a tempo determinato.

Inoltre la suddetta graduatoria, a discrezione dell'Ente e previa autorizzazione, potrà essere resa disponibile ad altri Enti pubblici.

Ai sensi degli art.li 678 e 1014 del D.lgs 66/2010 e s.m.i. è prevista la riserva di n. 1 posto per i volontari delle FF.AA. Per beneficiare di tale riserva il candidato aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa a pena di decadenza della riserva.

Con il presente avviso si determina, ai sensi dell'art.1, comma 9 bis, del DL n 44 del 22/04/2023 coordinato con la legge di conversione n. 74 del 21/06/2023, a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, una quota di riserva equivalente ad una



frazione di posto pari a 0,30. Tale frazione si cumulerà con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale.

Non opera invece la riserva a favore dei soggetti individuati dall'art. 3 dalla legge n. 68/99 non presentando l'Ente scoperture.

Ai sensi dell'art 6 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR del 16 giugno 2023 n. 82, si evidenzia che alla data del 31/12/2024 la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo messo a selezione era pari a: 3,45 % maschi, 96,55% femmine.

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 lettera O) del DPR 487/1994 in favore del genere maschile meno rappresentato.

L'Ente garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs n. 198/2006.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla Legge ai cittadini italiani.
2. Possono pertanto partecipare alla selezione anche:
 - a) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiariaSono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), e possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica nonché una adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. Età non inferiore ad anni 18;
4. Essere in possesso dell'idoneità psico- fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs 81/2008, di accettare di sottoporsi a visita presso il Medico competente dell'Ente, prima dell'assunzione in servizio, e di essere consapevole che l'assunzione è subordinata a giudizio di idoneità rilasciato dal Medico Competente dell'Ente;
5. Godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso;
6. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. Per i concorrenti di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
8. Essere immuni da condanne che, ai sensi delle disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
9. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per

persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

10. Titolo di studio:

- a) Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 6- Scienze del Servizio Sociale o equipollenti
- b) Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe L-39 Servizio Sociale o equipollenti
- c) Diploma di Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M n. 509/99 in Servizio Sociale o equipollenti
- d) Laurea specialistica di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali o equipollenti
- e) Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe LM/87 Servizio Sociale e politiche sociali o equipollenti
- f) Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 della legge 341/1990 o diploma di assistente sociale abilitante ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 14/1987 o equipollenti

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce da inserire nel campo note della sezione "Titoli di studio, abilitazioni professionali e certificazioni (legge 4/2013).

- 11. Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali;
- 12. Conoscenza delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- 13. Possesso della patente di guida di categoria B o superiore, in corso di validità.

Tutti i requisiti elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L' accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, la decadenza dalla nomina.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente tramite il portale



VALLE DI SUSA | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura

del reclutamento INPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione, compilando il format di candidatura presente sul portale previa registrazione sullo stesso portale. Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile.

NON È AMMESSA ALTRA FORMA DI INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, per cui non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il Con.I.S.A non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere del candidato controllare di aver allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione dei file ma non del suo effettivo contenuto.

Nella domanda di ammissione i candidati consapevoli che, in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera, devono dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) il luogo e indirizzo di residenza e/o domicilio se differente dalla residenza;
- e) un recapito telefonico, un indirizzo di posta elettronica ed un eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, per le comunicazioni relative alla procedura;
- f) di essere cittadino italiano o di uno Stato dell'Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi di cui al punto 2) dei requisiti di ammissione;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- h) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- j) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) di essere in regola con gli obblighi di leva (per i soli aspiranti di genere maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione come previsto dal punto 10 dei requisiti per l'ammissione;
- m) l'iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti Sociali;

- n) di possedere idoneità psico- fisica all'impiego;
- o) di possedere patente di guida di categoria B o superiore;
- p) gli eventuali titoli posseduti conferenti, a parità di merito, precedenza nella graduatoria di merito ai sensi del DPR 82/2023 (la mancata dichiarazione ESCLUDE il concorrente dall'eventuale beneficio correlato);
- q) l'eventuale condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), qualora vengano richiesti a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
- r) possesso di eventuale riserva ai sensi degli art.li 1014 e 678 del D:LGS66/2010 (la mancata corretta dichiarazione nella domanda di partecipazione sul portale INPA esclude il concorrente dal beneficio);
- s) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti la selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Con.I.S.A (www.conisa.it) e/o sul portale INPA senza nessuna ulteriore comunicazione, e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- t) di aver preso conoscenza dell'informativa ai sensi del Reg. EU 679/2016 riguardante la tutela del trattamento dei dati personali;
- u) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e le vigenti norme legislative e regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

Il candidato dovrà compilare in modo dettagliato il proprio curriculum on line che farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di € 10,00 che in nessun caso potrà essere rimborsata.

Il pagamento dovrà essere effettuato mediante il Sistema **PagoPA**, accedendo al sito www.conisa.it e linkando la voce a sinistra in basso "Pagamenti on line" ovvero digitando in un internet browser il seguente link:

https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB_NAME=n1200668&areaAttiva=2

Il candidato verrà condotto sul portale che consente di effettuare pagamenti spontanei con PagoPA. Per effettuare il pagamento spontaneo (cioè senza codice avviso di pagamento) si dovrà selezionare la voce "Accedi al servizio" e successivamente "Tasse concorso" dalla tendina che si apre cliccando su "crea pagamento spontaneo". Si dovrà quindi proseguire indicando l'importo di euro 10,00 (dieci) e gli altri dati richiesti per concludere positivamente la procedura di pagamento. La causale da inserire è: "concorso Assistente Sociale Con.I.S.A NOME E COGNOME del candidato che effettua il pagamento"

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art 7, comma 7, del DPR 16/06/2023 n 82 a tenore del quale "Le amministrazioni assicurano la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali

condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine i bandi di concorso prevedono specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse”

In proposito le candidate, laddove impossibilitate a causa dello stato di gravidanza o allattamento, al rispetto del calendario delle prove d'esame comunicano all'indirizzo email gestionerisorseumane@conisa.it tale fatto, producendo allo scopo apposita documentazione sanitaria che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisce la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. E' onere della candidata accertarsi della ricezione della email.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Ente provvederà ad ammettere con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda, con facoltà di verifica della regolarità e completezza delle domande di partecipazione, secondo quanto prescritto dal bando nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono cause di esclusione:

- la mancata compilazione dei campi indicati quali obbligatori
- il mancato possesso dei requisiti
- il mancato rispetto dei termini e delle modalità di compilazione della domanda di partecipazione
- il mancato versamento della tassa di ammissione

Le imperfezioni formali ovvero le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione nei tempi e termini indicati dal Dirigente dei Servizi Amministrativi, Responsabile del Procedimento.

PROVA PRESELETTIVA

Qualora le candidature superino il numero di 60 unità, l'Amministrazione potrà valutare l'effettuazione di una prova preselettiva volta a verificare il possesso delle conoscenze tecniche utili a partecipare alle successive prove d'esame.

In ragione del numero dei/delle candidati/e e della disponibilità dei locali la prova preselettiva potrà essere effettuata su più turni d'ingresso in sede d'esame.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova scritta solamente i/le candidati/e che si sono collocati nei primi 60 posti nella graduatoria, oltre gli eventuali pari merito.

La preselezione non è prova di esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria concorsuale.

PROVE D'ESAME

Il concorso prevede le seguenti prove d'esame:

A) prova scritta (da realizzarsi mediante l'utilizzo di strumenti informatici messi a disposizione dell'Ente)

B) prova orale

La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa anche se la stessa è dipendente da causa di forza maggiore.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

PROVA SCRITTA (max punti 30)

La prova scritta sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potranno consistere, a scelta della Commissione Esaminatrice, nello svolgimento di un tema, nell'analisi o soluzione di un caso concreto, nella redazione di un elaborato, da più quesiti a risposta aperta e/o a risposta multipla o, anche nella combinazione contemporanea di più modalità

Sono ammessi alla prova orale i/le candidati/e che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30.

L'ammissione alla prova successiva o l'eventuale esclusione sarà pubblicata sul portale Inpa e sul sito internet del Consorzio (amministrazione trasparente/bandi di concorso).

PROVA ORALE (max punti 30)

La prova orale verterà sugli argomenti di cui alla prova scritta e sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso degli strumenti informatici.

Durante la prova orale, inoltre verranno valutate le caratteristiche psico-attitudinali, le competenze comunicative - relazionali (gestire le relazioni con i cittadini - lavorare in équipe multidisciplinari), le capacità di comunicazione e di problem solving.

La prova orale s'intende superata con un punteggio pari o superiore a 21/30

MATERIE D'ESAME

La verifica del possesso delle competenze logiche-tecniche verterà sulle seguenti materie:

- normativa nazionale e regionale in materia di servizi sociali
- programmazione e gestione dei servizi socio assistenziali
- metodi e tecniche del servizio sociale e professionale
- Codice Deontologico degli Assistenti Sociali
- elementi di Diritto Privato
- elementi di politiche dell'inclusione sociale e di misure di contrasto alla povertà
- elementi di Diritto Penale
- elementi di Diritto Amministrativo e normativa in materia di protezione dei dati personali
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici

CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio e sul portale INPA.

Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti quale convocazione alle prove e pertanto i/le candidati/e la cui domanda risulti in regola con quanto previsto dal presente bando, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento

Sarà pertanto onere e cura del/della candidato/a verificare preliminarmente e direttamente sul sito INPA o sul sito istituzionale del Consorzio nella sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso ogni informazione riguardante il procedimento concorsuale.

I/Le candidate non potranno portare nelle sedi di esame carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, anche se costituite da meri testi di legge non commentati. Gli stessi non potranno portare telefoni cellulari, iPhone, Ipad, smartphone, tablet, radio e dispositivi simili. Ad ogni ritrovamento di materiale e dispositivi non autorizzati la Commissione potrà procedere all'esclusione del/della candidato/a dalla procedura selettiva.

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Espletate le prove d'esame, la Commissione formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

A parità di punteggio, la preferenza sarà accordata in conformità all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni secondo quanto dichiarato dal partecipante in sede di presentazione della domanda (la mancata dichiarazione ESCLUDE il concorrente dall'eventuale beneficio correlato):

La graduatoria della selezione sarà approvata con determina dirigenziale e sarà immediatamente efficace. Dalla data di adozione del predetto Provvedimento decorerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata in virtù della stessa.

Il Con.I.S.A si riserva di utilizzare la graduatoria della selezione anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato nella medesima Area e profilo professionale.

Ai sensi del D.Lgs n 198/2006 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria e chiamato a prestare servizio dovrà, altresì, produrre la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario dovrà espressamente presentare la dichiarazione di opzione (a favore del Con.I.S.A).

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato anche mediante un successivo scorrimento della graduatoria, comporterà la fuoriuscita del/della candidato/a dalla graduatoria stessa e la conseguente perdita di ogni diritto a questa connesso.

L'Amministrazione, al momento dell'assunzione, provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., qualora dal controllo delle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in base

al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il Con.I.S.A si riserva di accertare, mediante visita specifica a cura del medico competente del Consorzio, l'idoneità dei vincitori alle mansioni proprie del profilo professionale di che trattasi, ai sensi della normativa vigente. Detta idoneità è requisito indispensabile per poter addivenire alla stipula del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà regolata dalle norme e condizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, dalle norme regolamentari dell'Ente e dalla legislazione regolante la materia. La stessa è comunque subordinata ad eventuali disposizioni normative limitative delle assunzioni nel pubblico impiego.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria della selezione.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova stabilito in sei mesi. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Le sedi consortili di assegnazione si trovano presso i poli territoriali di: Susa (TO), Sant'Antonino di Susa (TO), Avigliana (TO), Giaveno (TO).

Il procedimento avviato con il presente bando dovrà di norma concludersi entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di revocare o di modificare il presente bando; inoltre si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione presentata.

Le comunicazioni pubblicate nel portale <https://www.inpa.gov.it> e/o sul sito internet del Con.I.S.A hanno valore di notifica ufficiale ai candidati e sostituiscono a ogni effetto eventuali comunicazioni individuali.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane del Consorzio (tel 3316752088).

Ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento è il dott. Paolo Alpe, Dirigente dei Servizi Amministrativi.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

IL DIRETTORE

Barbara MAURI

(Documento firmato digitalmente)

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/79

Il Consorzio tratta i dati personali raccolti attraverso l'utilizzo del presente modello- tramite il portale INPA- nel pieno rispetto del Regolamento UE 679/2016 e della normativa nazionale di protezione, al solo scopo e per il solo tempo necessari al perseguimento delle proprie finalità istituzionali. In particolare la raccolta sarà limitata ai dati personali strettamente necessari, i quali saranno oggetto di valutazione al fine di verificare il possesso dei requisiti previsti dalla presente procedura, nonché per istruire il successivo provvedimento ed adottare il provvedimento finale.

I dati personali potranno altresì essere acquisiti presso altre pubbliche amministrazioni o presso banche dati pubbliche.

Il trattamento dei dati prescinde dal consenso dell'interessato in quanto necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 6 del Regolamento UE 2016/679.

I dati personali potranno essere trattati sia mediante strumenti manuali e/o archivi cartacei, sia attraverso strumenti informatici e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantire la sicurezza, l'integrità, la riservatezza e la disponibilità, od evitare il loro uso illecito o non corretto.

Titolare del trattamento è il Con.I.S.A nella persona del Legale Rappresentante pro tempore

Il Titolare rende noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par 1, lettera a) del RGDP, nella persona del dott. Enrico Capirore raggiungibile al seguente recapito: dpo@isimply.it-enrico.capirone@isimply.it