

tipologia contrattuale , qualifica professionale e livello di inquadramento	Educatore professionale , cat C1, tempo determinato dal 01/07/2014 al 30/06/2015, part time 27 ore settimanali (12 mesi)
Titolo di studio	diploma o attestato di qualifica di educatore professionale o di educatore specializzato o altro titolo equipollente conseguito in esito a corsi biennali e triennali post- secondari, riconosciuti dalla Regione o rilasciati dall'Università (L. 845/78; D.M. 27 luglio 2000); laurea in scienze dell'educazione - indirizzo educatore professionale extrascolastico, indirizzo e curriculum educatore professionale (D.M. 11.2.1991, D.M. 17.5.1996, D.M. 3.11.1999 n. 509); laurea di educatore professionale conseguita ai sensi del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520 (Regolamento recante norme per l'individuazione della figura e del relativo profilo professionale dell'educatore professionale).Altri titoli equipollenti ai sensi dell'art.1 decreto 27/7/2000
Altri requisiti richiesti	Esperienza lavorativa almeno biennale nei servizi educativi in ambito sociale gestiti dalla Pubblica Amministrazione o da Enti/Cooperative sociali convenzionati con la Pubblica Amministrazione
Mansioni da svolgere	Funzioni educativo-riabilitative rivolte a soggetti in situazione di vulnerabilità sociale e a persone disabili inerenti il diritto al lavoro e all'inclusione sociale
Contenuto della prova selettiva	Colloquio ed esperimento di prova teorico pratica, conoscenza di base di procedure informatiche
Data e luogo della prova selettiva	Sede centrale del Consorzio, piazza San Francesco 4 , 10059 Susa, il 24/06/2014 ore 14,00
Sede di lavoro	Poli di Avigliana e di Susa
ALTRE INFORMAZIONI	Il contratto di lavoro potrà essere risolto anticipatamente rispetto alla scadenza naturale nel caso di ricostituzione del rapporto di lavoro dell'avente titolo nei termini di legge, o di procedura di assunzione a tempo indeterminato che si perfezioni prima dei dodici mesi. Analogamente, nel caso in cui la procedura di assunzione a tempo indeterminato si protragga per più di dodici mesi, il rapporto potrà essere oggetto di proroga nei termini consentiti dalla legge e con il consenso del lavoratore