

**REGIONE PIEMONTE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE  
"VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELL'ASSEMBLEA DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

**N. 35/A/2010**

---

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'ADOZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, ALLA LUCE DEI PRINCIPI CONTENUTI NEL D.LGS. 150/2009.

---

L'anno duemiladieci, addì ventisette del mese di dicembre alle ore 17.20 nella Sala Consiliare del Comune di SUSÀ, convocata dal Presidente dell'Assemblea Consortile, con avvisi scritti ai Signori:

<b>SINDACI</b>	<b>COMUNI DI APPARTENENZA</b>	<b>QUOTE</b>
GONELLA Bruno	ALMESE	30
MATTIOLI Carla	AVIGLIANA	57
AVATO Francesco	BARDONECCHIA	15
ALPE Paolo	BORGONE SUSÀ	11
RICHIERO Mario	BRUZOLO	8
ALLASIO Anna Maria	BUSSOLENO	31
RUZZOLA Paolo	BUTTIGLIERA ALTA	31
TORASSO Gian Andrea	CAPRIE	10
DOGLIOTTI Sandro	CASELETTE	14
COLOMB Lorenzo	CESANA TORINESE	5
RUSSO Mauro	CHIANOCCO	8
PINARD Renzo	CHIOMONTE	5
USSEGLIO Domenico	CHIUSA DI SAN MICHELE	8
CAPRA Franco	CLAVIERE	1
LISTELLO Piero	CONDOVE	22
CASTELLANO Michelangelo L.	EXILLES	2
PAINI Ezio	GIAGLIONE	4
CALABRESI Sergio	GRAVERE	4
CATALANO Paolo	MATTIE	4
COTTERCHIO Adele	MEANA DI SUSÀ	5
FAVRO Piera	MOMPANTERO	4
PEROTTINO Vittorio	MONCENISIO	1

RIVETTI Ezio	NOVALESA	3
DE MARCHIS Paolo	OULX	15
BLANDINO Gianluca	RUBIANA	12
BIOLATI Piero	SALBERTRAND	3
BELLONE Loredana	SAN DIDERO	3
BAR Danilo	SAN GIORIO DI SUSÀ	5
FRACCHIA Dario	SANT'AMBROGIO	23
FERRENTINO Antonio	SANT'ANTONINO DI SUSÀ	20
MENEGUZZI Mauro	SAUZE D'OULX	6
STRAZZABOSCO Erwin	SAUZE DI CESANA	2
AMPRINO Gemma	SUSÀ	32
GIOBERTO Lionello	VAIE	7
DURBIANO Nilo	VENAUS	5
CARENA Mauro	VILLARDORA	14
CHIABERTO Emilio	VILLARFOCCHIARDO	10

si è riunita in sessione straordinaria d'urgenza ed in seduta pubblica di seconda convocazione l'Assemblea del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa".

Sono presenti i Sigg.ri Sindaci: BELLONE Loredana (SAN DIDERO) e AMPRINO Gemma (SUSÀ).

Sono presenti i seguenti delegati in modo permanente: GENOVESE Pier Giuseppe (ALMESE), TAVAN Enrico (AVIGLIANA), FRANCESCHINI Maurizio (BARDONECCHIA), GIACOMI Rosanna (BORGONE SUSÀ), CUGNO Daniela (BRUZOLO), BOTTAZZI Marta (BUSSOLENO), BLUA Lidia (BUTTIGLIERA ALTA), MAFFIODO Marisa (CAPRIE), GIRARDI Giuseppe (CASELETTE), POGNANT Giovanni (CHIANOCCO), BOTTA Gabriella (CHIUSA DI SAN MICHELE), MORGANTI Luisa (GRAVERE), VERNETTO Francesca (MATTIE), PATRUNO Vito (MONCENISIO), CHIAPUSSO Marina (NOVALESA), PREACCO Susanna (SANT'ANTONINO DI SUSÀ), ROSSI Monica (VAIE) e GRAFFI Giuseppe (VENAUS).

Sono assenti i Sigg.ri Sindaci: COLOMB Lorenzo (CESANA TORINESE), PINARD Renzo (CHIAMONTE), CAPRA Franco (CLAVIERE), LISTELLO Piero (CONDOVE), CASTELLANO Michelangelo L. (EXILLES), PAINI Ezio (GIAGLIONE), COTTERCHIO Adele (MEANA DI SUSÀ), FAVRO Piera (MOMPANTERO), DE MARCHIS Paolo (OULX), BLANDINO Gianluca (RUBIANA), BIOLATI Piero (SALBERTRAND), BAR Danilo (SAN GIORIO DI SUSÀ), FRACCHIA Dario (SANT'AMBROGIO DI TORINO), MENEGUZZI Mauro (SAUZE D'OULX), STRAZZABOSCO Erwin (SAUZE DI CESANA), CARENA Mauro (VILLARDORA) e CHIABERTO Emilio (VILLAR FOCCHIARDO).

Partecipa alla seduta, senza diritto di voto, il Revisore dei Conti Dott. Federico MOINE.

Partecipano alla seduta, senza diritto di voto, il Direttore Dott.ssa Anna BLAIS e il Dott. Paolo ALPE, Responsabile dell'Area Amministrativo / Finanziaria.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Assume la Presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile Sig. Maurizio FRANCESCHINI, il quale, con la presenza di 20 componenti su 37, che rappresentano altresì oltre la metà delle quote di partecipazione al Consorzio e precisamente nella fattispecie 302 quote su 440, dà inizio ai lavori.

## L'ASSEMBLEA CONSORTILE

Premesso:

- che è volontà di questo Consorzio adeguarsi ai principi contenuti nel d.lgs.150/09 di riforma del lavoro pubblico (cd. legge Brunetta);
- che, tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione della dirigenza;
- che la responsabilizzazione della dirigenza pubblica passa attraverso il riconoscimento della più ampia autonomia decisionale nella organizzazione degli uffici e nella gestione del personale quale "datore di lavoro";
- che principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- che la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dell'utenza non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

Richiamati :

- l'art. 89 del D.lgs 267/2000 in forza del quale ciascun Ente disciplina, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 48 comma 3 del sopracitato decreto in virtù del quale compete al Consiglio di amministrazione l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall'Assemblea;

Rilevata la necessità di definire gli indirizzi ai quali il Consiglio di Amministrazione dovrà adeguarsi nell'adozione del nuovo Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla luce dei principi introdotti dal d.lgs.150/09 (decreto Brunetta);

dato atto che Il presente provvedimento , essendo mero atto di indirizzo , esclude l'espressione dei pareri previsti dalla normativa vigente ( art. 49, comma 1 del D.Lgs 267/2000) ;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

con votazione palese, espressa per alzata di mano, che dà il seguente risultato:

PRESENTI: N.20 CHE RAPPRESENTANO 302 QUOTE  
ASTENUTI : N1 ( D.ssa SUSANNA PREACCO rappresentante del Comune di Sant'Antonino di Susa) pari a 20 quote  
VOTANTI : N 19 che rappresentano 282 quote  
VOTI FAVOREVOLI:N. 19 CHE RAPPRESENTANO 282 QUOTE

all'unanimità

## DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate i seguenti criteri generali per l'adozione del nuovo Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi introdotti dal d.lgs.150/09 (decreto Brunetta):
  1. Separazione dell'attività di programmazione e controllo dall'attività di gestione con ampia responsabilizzazione della dirigenza, da attuarsi attraverso la valorizzazione del ruolo manageriale e della piena autonomia gestionale, esercitata nell'ambito degli indirizzi politico-programmatici. In base al principio della separazione delle competenze, agli organi politici competono esclusivamente funzioni di indirizzo e di controllo politico amministrativo, la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e hanno il compito di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito e della trasparenza e dell'integrità. Il Direttore è preposto con responsabilità manageriale alla gestione dell'attività del Consorzio garantendo il perseguimento di livelli ottimali di efficienza e di efficacia. Ai Responsabili di Area incaricati di posizione organizzativa spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
  2. Ampia trasparenza intesa come accessibilità totale di tutte le informazioni concernenti l'organizzazione, gli andamenti gestionali, l'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati, l'attività di misurazione e valutazione, per consentire forme diffuse di controllo interno ed esterno (anche da parte del cittadino).
  3. Ampia flessibilità organizzativa e gestionale nell'impiego di personale, nel rispetto delle categorie d'appartenenza e delle specifiche professionalità, tale da consentire risposte immediate e rispondenti al pubblico interesse;
  4. Articolazione delle strutture per funzioni omogenee, collegate tra loro anche mediante strumenti informatici al fine di meglio favorire la circolazione delle comunicazioni;
  5. Snellimento delle procedure per permettere risposte e servizi efficaci, rapidi e resi con l'utilizzo più efficiente delle risorse umane, finanziarie e strutturali;
  6. Miglioramento della comunicazione interna e conseguente adozione di modelli strutturali idonei al collegamento unitario dell'organizzazione; la comunicazione è intesa come strumento di trasparenza e catalizzatore di un clima di leale collaborazione, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi e al conseguimento della massima produttività;
  7. Verifica finale del risultato della gestione mediante uno specifico sistema organico permanente di valutazione, che interessa tutto il personale;
  8. Introduzione o perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del d.lgs.150/09 e secondo i principi in esso contenuti, l'istituzione di organismi di valutazione;
  9. Distribuzione degli incentivi economici finalizzati al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi sulla base del merito;
  10. Ampio riconoscimento dei principi in materia di parità e pari opportunità per l'accesso ai servizi ed al lavoro;
  11. Armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici al pubblico con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei paesi dell'Unione Europea;

12. Gestione del rapporto di lavoro effettuata nell'esercizio dei poteri del privato datore di lavoro, mediante atti che non hanno natura giuridica di provvedimento amministrativo;
13. Affermazione del principio concorsuale per l'accesso al lavoro pubblico individuando una quota non superiore al 50% dei posti messi a concorso da destinare al personale interno
14. Utilizzo dell'istituto della mobilità individuale secondo criteri oggettivi finalizzati ad evidenziare le scelte operate
15. Ridefinizione dei criteri di conferimento o revoca degli incarichi dirigenziali adeguando il Regolamento ai principi di cui al capo III del titolo IV del d.lgs 267/2000 e del capo II titolo II del D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
16. Armonizzazione delle modalità procedurali inerenti la possibilità di affidamento di incarichi di collaborazione autonoma a soggetti esterni all'amministrazione con le indicazioni normative vigenti in materia

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

### **SUCCESSIVAMENTE**

attesa l'urgenza di adottare il Regolamento di che trattasi entro il 31/12/2010 ;

Visto l'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

PRESENTI e VOTANTI: N.20 che rappresentano 302 quote

VOTI FAVOREVOLI N. 20 che rappresentano 302 quote

All'unanimità

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto  
In originale firmati

**IL PRESIDENTE  
DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE**

f.to Maurizio FRANCESCHINI

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il:  
\_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, in conformità all'art.  
124, comma 2, D. Lgs. 267/2000.

Susa, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO**

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Susa, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO  
Dott. G. GUGLIELMO**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge  
il \_\_\_\_\_:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio  
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000).

Susa, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO  
Dott. G. GUGLIELMO**