

PROPOSTA PROGRAMMATICA DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO-ASSISTENZIALE
VALLE DI SUSA – VAL SANGONE
PERIODO 2021/2024.

Ai sensi e per gli effetti dello Statuto si presentano le linee programmatiche relative al piano di azione e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.

Le direttrici di intervento saranno:

- L'attenzione al territorio nel suo complesso e al suo coinvolgimento attivo nella programmazione e gestione delle politiche sociali;
- La promozione della salute e del benessere come strumento della qualità della vita;
- L'integrazione socio – sanitaria sia per consolidare quanto costruito negli anni che per ancor meglio rispondere ai bisogni dei cittadini;
- La cura delle relazioni sociali riferita sia ai rapporti fra i cittadini che fra i diversi soggetti che abitano il territorio stesso (istituzioni pubbliche, terzo settore, non profit, profit);
- un costruttivo investimento delle risorse economiche anche perseguendo la loro implementazione in particolare per quanto concerne nuove possibilità di carattere progettuale sia a livello regionale, nazionale e/o europeo.

PRINCIPI ISPIRATORI E OBIETTIVI

Il Consorzio intende muoversi, in piena sintonia con le finalità enunciate dalla Legge 8/11/2000 n. 328, dalla Legge regionale 8/1/2004 n. 1; intende continuare a perseguire quanto già realizzato con riferimento al "Patto per il sociale" approvato con DGR n.38 - 2292 del 19 ottobre 2015 cui la Regione Piemonte ha dato continuità con la DGR n.16 – 6646 del 23 marzo 2018 indicando la "Strategia per lo sviluppo delle comunità solidali". Tutto ciò nel rispetto e in coerenza con i seguenti principi ispiratori:

1. Rispetto della dignità e riconoscimento della centralità della persona
2. Promozione di politiche a carattere universalistico
3. Riconoscimento e valorizzazione del diritto di scelta e di autodeterminazione
4. Riconoscimento e valorizzazione della famiglia nelle sue diverse espressioni
5. Tutela del minore e del suo diritto di crescere nella sua famiglia
6. Valorizzazione e sviluppo della domiciliarità
7. Promozione di una cultura della solidarietà e della inclusione dei cittadini fragili e in condizioni di disabilità;
8. Promozione della "sussidiarietà orizzontale",
9. Coordinamento ed integrazione dei servizi sociali con i servizi sanitari
10. Valorizzazione del ruolo delle istituzioni e di tutte le forze sociali (soggetti del terzo settore, soggetti profit, cittadini singoli e/o associati)
11. Promozione e valorizzazione dell'empowerment, del "lavoro sociale di comunità", del welfare generativo
12. Individuazione di percorsi utili al reperimento di nuove risorse e alla promozione di ancor più funzionali sinergie con progettualità individuate e seguite da altri soggetti pubblici e privati operanti sul territorio.

CONSIDERAZIONI GENERALI

I Sindaci dei quarantatré Comuni rappresentano la principale espressione degli indirizzi politici e delle scelte da realizzarsi ed effettuarsi nel periodo relativo al presente mandato istituzionale. Il percorso sin qui realizzato dall'Ente e l'importante esperienza condotta sinora a partire dal 1997 - anno in cui si è decisa la forma associata per la gestione delle politiche sociali - hanno fatto sì che il Consorzio rappresenti oggi un importante riferimento per il territorio nel suo complesso. Ciò sarà ancor più necessario di qui in poi: l'attenzione a garantire un raccordo ancor più stretto e sinergico con e fra le amministrazioni rappresenterà una priorità e una cornice generale.

L'intenzione principale è quella di riconoscere *l'Ente Consortile quale garante dell'espressione complessiva delle esigenze e delle risorse presenti sul territorio. La sua attività dovrà essere organizzata e realizzata in modo paritario ed equo all'interno dei 43 Comuni.*

Il Gruppo di Lavoro Assembleare dovrà continuare a rappresentare un importante strumento di lavoro.

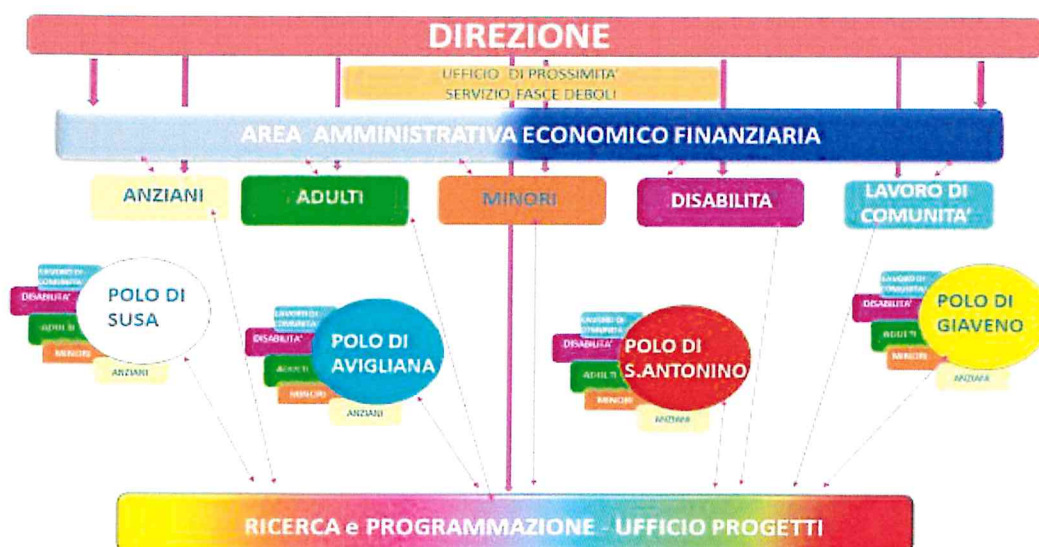
Una più precisa analisi dei bisogni sarà occasione di riflessione, monitoraggio e di programmazione dell'attività dell'Ente, anche alla luce dei cambiamenti sociali in atto e delle progettualità in essere o in divenire da realizzarsi in termini più generali e condivisi anche con altri Enti Gestori.

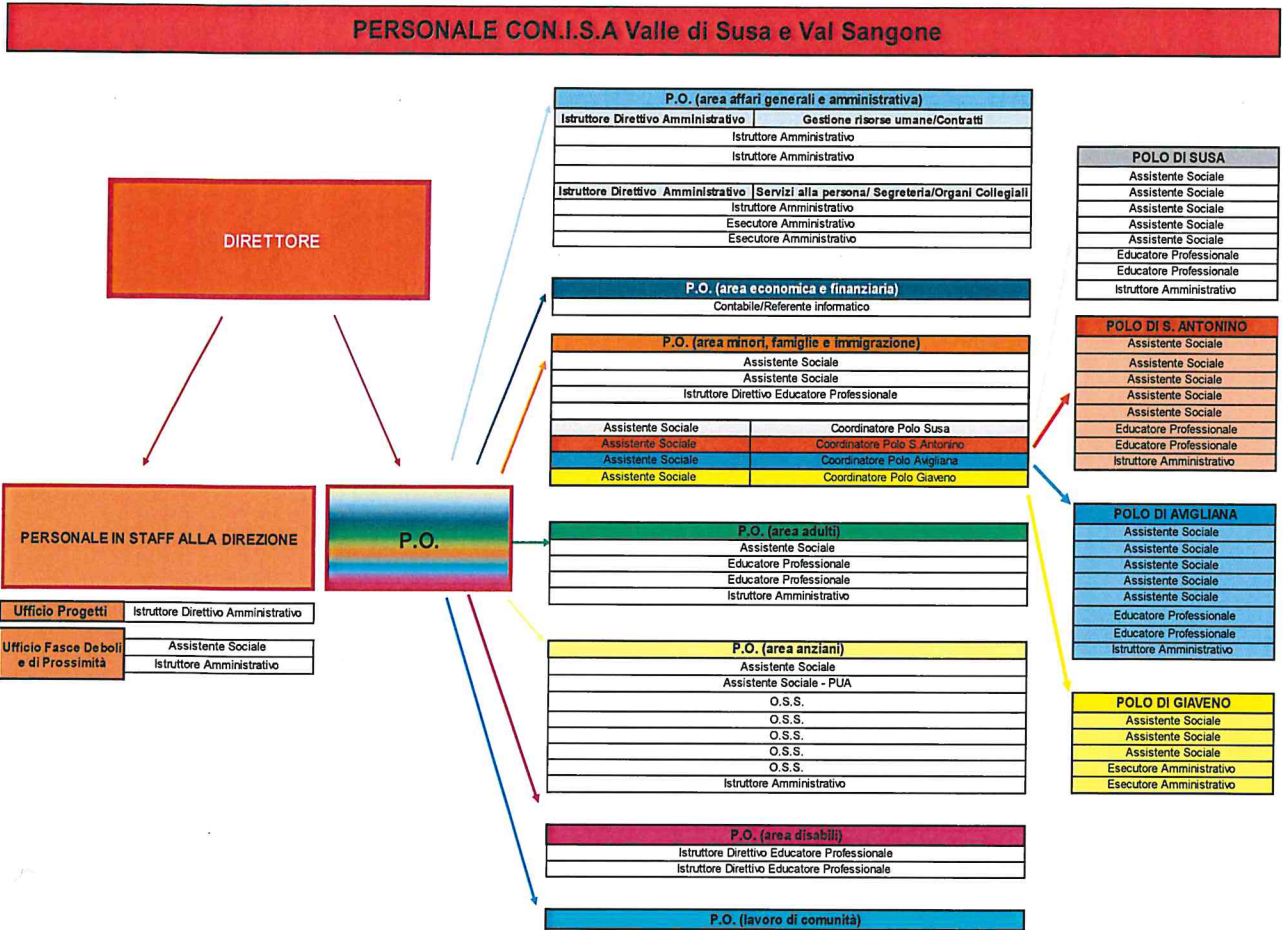
In particolare ricordiamo come la già avvenuta individuazione a livello regionale (validata a livello nazionale – ministeriale) di "Ambito Valle di Susa – Valsangone" abbia condotto, nel gennaio 2021, all'unificazione concreta dei due Enti Gestori in un unico Ente "Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone" rinnovato e riorganizzato.

Tale processo è ovviamente ancora in atto e richiede un periodo di lavoro intenso e dedicato al fine di poter meglio valorizzare il sistema unificato e rappresentare all'intera comunità il suo valore aggiunto anche cercando di mantenere quella solidità finanziaria che il Consorzio Con.I.S.A. ha da sempre perseguito e evidenziato.

L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'Ente Consortile ha, nel tempo, consolidato la propria organizzazione costruita negli anni, ridefinendola e correlandola alle mutevoli e sempre più complesse esigenze dei cittadini e alle caratteristiche, anche geografiche, del territorio di sua competenza. La stessa è stata ridefinita proprio in concomitanza con l'unificazione tra i due Servizi Sociali e risulta strutturata così come a seguito rappresentata. Nei prossimi anni di mandato la stessa verrà sperimentata e valutata al fine di poter ancor meglio definire lo sviluppo futuro di questo Consorzio.





LA NUOVA PROPOSTA PROGRAMMATICA – Periodo 2021/2024

Prendendo come riferimento il Piano Programma 2021 -2023 e considerando la completa sua validità nei contenuti e nelle prospettive di lavoro individuate e approvate dalla stessa Assemblea consortile si sintetizzano a seguire i principali fuochi di attenzione che caratterizzeranno il lavoro dell'Ente per i prossimi tre anni.

Rafforzamento del rapporto con tutte le amministrazioni comunali

Tanto più dopo questo difficile periodo si evidenzia la necessità di condivisione ed integrazione, la positività di sinergie da valorizzare ed implementare, così come l'assoluto bisogno di costruire un costante e ancor più diretto dialogo e scambio di informazioni

Mantenimento e valorizzazione dei servizi esistenti

Il lavoro realizzato sino ad oggi lascia emergere l'assoluta necessità di mantenere e ancor meglio utilizzare i servizi esistenti che peraltro risultano essere diffusi su tutto il territorio consortile e partecipati anche attraverso l'integrazione con altre istituzioni (vedi distretto sanitario).

Analisi e lettura dei cambiamenti e dei nuovi bisogni che il territorio esprime

In questi ultimi anni il cambiamento si è rivelato ancor più repentino e significativo; sicuramente la pandemia ha condizionato e cambiato la situazione in essere e stanno emergendo sempre di più nuovi bisogni e nuove richieste. Il lavoro svolto all'interno del percorso WECARE ci ha permesso di

costruire un sistema integrato di relazioni e di servizi, ma, sempre di più, si dovrà porre l'attenzione alle esigenze e alle possibili risposte necessarie. Particolare rilevanza assumerà il percorso di progettazione dei servizi essenziali (domiciliari ed educativi) in atto. Tale percorso rappresenta una nuova sperimentazione partecipata da importanti e strategici soggetti: potrà aiutarci a meglio comprendere come definire vie percorribili anche cercando di reperire risorse altre provenienti ad esempio da progettualità più ampie (nazionali ed europee)

Verifica della funzionalità e dell'eventuale necessità di modifica dei regolamenti vigenti

Proprio in relazione alle nuove caratteristiche del contesto sociale e alle nuove realtà e condizioni esistenti, può essere utile rileggere e ripensare la modalità di regolamentazione per l'accesso e l'erogazione dei servizi in questo momento in vigore. Questo percorso potrà inoltre ancor più rendere omogenee le modalità di lavoro all'interno delle Valli afferenti al Consorzio.

Reperimento di nuove e più funzionali sedi operative

Questa è un'esigenza assolutamente prioritaria e non più procrastinabile, in particolare per i Poli di Avigliana e Giaveno, ma non solo. Sono da definire, possibilmente in tempi stretti, le possibili collaborazioni con l'Aslto3 delle quali si parla da anni e che potrebbero effettivamente rappresentare delle ottime possibilità per lo sviluppo futuro dell'Ente all'interno del territorio intero.

Consolidamento del rapporto con l'Asl TO3

In questi ultimi anni, a causa di alcuni cambiamenti all'interno della stessa ASL (vedi la figura del Direttore di Distretto) e del venir meno (senza sostituzione) di alcuni professionisti strategici che operavano nelle valli Susa e Sangone, si segnalano alcune criticità cui è bene porre attenzione e rappresentare alla stessa Direzione ASLTO3 come difficoltà da affrontare e superare con i necessari accorgimenti del caso. La buona qualità dei rapporti e dei servizi da sempre esistenti potrebbe essere infatti messa in discussione e lasciare troppo solo il nostro Consorzio su questioni cruciali, tanto più per questo territorio ad elevata dispersione territoriale.

Consolidamento dei Rapporti con la Regione e la Città Metropolitana anche alla luce delle possibilità individuate all'interno del P.N.R.R e di quanto indicato dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

Si tratta di aspetti e di relazioni molto importanti e strategiche per il futuro che dovranno non solo essere ancor meglio coltivate, ma, in qualche modo, ridefinite in termini più opportuni (anche dal punto di vista economico) per il nostro territorio che ha peraltro saputo costruire in questi anni un'importante rete di relazioni al proprio interno e che dovrebbe, in modo più significativo, ricevere supporti e sostegni da istituzioni preposte in tal senso al supporto degli Enti locali e dei territori più periferici. Le opportunità future sembrerebbero essere molte, ma la struttura del nostro Ente non ne consente l'accessibilità, anche per le implicazioni di carattere burocratiche dallo stesso non sostenibili. Sicuramente queste opportunità che si prospettano per il futuro, se tenute debitamente in considerazione, potrebbero invece rappresentare una risorsa importante sull'intero territorio regionale e non solo.

Diffusione delle esperienze e delle progettualità

Risulta indiscutibile il fatto che negli ultimi due decenni la velocità di cambiamento del mondo dei mass media ha raggiunto picchi incredibilmente elevati. Non sempre i mezzi di comunicazione del Consorzio sono risultati adeguati a trasmettere agli utenti e all'opinione pubblica le scelte politiche

fatte, le progettualità in essere ed i buoni risultati ottenuti. Si lavorerà nella prospettiva di un efficace ed efficiente sistema di comunicazione verso i fruitori dei servizi e verso tutti i soggetti dei territori coinvolti nei processi del sociale, socio assistenziale, socio sanitario e socio educativo, anche in situazioni dove il Consorzio rappresenta il facilitatore di processi e di iniziative tese a promuovere il benessere dell'intera comunità.

Parallelamente si cureranno le relazioni e le interlocuzioni all'interno dell'Ente per supportare la sua struttura e gli operatori stessi impegnati nell'attività concreta e chiamati a garantire ed accompagnare la realizzazione degli indirizzi politici evidenziati e individuati come importanti per i prossimi tre anni di lavoro insieme.

Si propone la nomina a Componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di:

BLAIS Anna

GARBEROGLIO Chiara

GUGLIELMO Giorgio

MILETTO Antonio

VENUTI Silvio Antonio

COMUNE	QUOTE	NOMINATIVO	FIRMA
OULX	21	PAOLO DE MARCHIS	De Marchis
SANT'ANTONINO DI SUSÀ	26	SILVESTRI LILIANA	Liliana Silvestri
GIAGLIONE	4	MILENA PLANO	Milena Plano
SUSÀ	38	CINZIA VAWERO	Cinzia Vawero
SAUZED'OULX	7	MARCO TIMINELLI	Marco Timinelli
BUTIGLIERA ALTA	39	CHIARA GIACCONE	Chiara Giaccone
AVIGLIANA	78	ENRICO TAVAN	Enrico Tavan
BUSSOLENO	36	CINZIA RICCHETTO	Cinzia Ricchetto
CASELETTE	19	PACIFICO BANCHIERI	Pacífico Banchieri
CHIUSA SAN MICHELE	10	X FABRIZIO BORGESIA (PICCOLI LAURA)	Fabrizio Borgesia
CAPRIE	13	TORASSO GIANANDREA	Torasso Gianandrea
SANGANO	23	ALESSANDRO MELLERI	Alessandro Melleri
TRANA	24	GALLO BRUNO	Gallo Bruno
READO	11	CECOSTINO TORTA	Cecostino Torta
COAZZE	20	PAOLO ALLIS	Paolo Allis
CONDOS	28	GIACOPO JUPPO	GiacoPO JUPPO
VAIE	9	ELISABETTA SERRA	Elisabetta Serra