



## REGIONE PIEMONTE

### CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE "VALLE DI SUSÀ"

Con.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ" - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335

e-mail: [conisa.segreteria@conisa.it](mailto:conisa.segreteria@conisa.it) - [www.conisa.it](http://www.conisa.it) - Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010

## Allegato n. 2 – Schema Progetto gestionale

### A1) Progetto gestionale ed organizzativo del Servizio

Il progetto tecnico dovrà prevedere uno schema organizzativo complessivo che il concorrente intende adottare, in riferimento ai compiti, alle funzioni ed agli obiettivi del Servizio da cui si rilevi la capacità progettuale del soggetto; deve essere coerente con le indicazioni del Capitolato Speciale d'Appalto ed essere redatto secondo lo schema sotto riportato.

Per consentire la comparazione fra le diverse offerte, si invitano i soggetti concorrenti a redigere il progetto tecnico in un numero di cartelle non superiore a 8, formato A4 fronte e retro, carattere non inferiore a 12, comprese eventuali tabelle e/o allegati.

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
Servizio di Accoglienza Sociale: obiettivi, funzioni, destinatari interventi e attività, risultati attesi;  analisi differenziale del bisogno a seconda delle diverse tipologie di utenti e personalizzazione delle prestazioni	
Metodologia: flessibilità e strumenti di qualificazione organizzativa;  modalità di raccordo e di integrazione con il Servizio sociale territoriale del Consorzio;  modalità di rendicontazione, di monitoraggio e di verifica delle attività.	
Metodi e strumenti della progettazione e gestione del progetto individuale, connesso al bisogno economico.	

## A2) Organizzazione e gestione del personale

Per consentire la comparazione fra le diverse offerte, s'invitano i soggetti concorrenti ad utilizzare il presente schema in un numero di cartelle non superiore a n. 3 formato A4 fronte e retro, carattere non inferiore a 12, comprese eventuali tabelle e/o allegati.

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
<p>Strategie e criteri utilizzati per il reperimento, la selezione del personale e il contenimento del turn-over.</p> <p>Strategie e procedure messe in atto per la riduzione dei disagi dell'utente in caso di avvicendamento del personale.</p> <p>Sistemi per la rilevazione delle presenze utilizzati</p>	
<p>Descrizione quali-quantitativa delle diverse iniziative di formazione, oltre a quella obbligatoria (Dlgs. 81/2008), e di supervisione che si intendono realizzare</p>	
<p>Modalità di coordinamento del Servizio</p>	
<p>Esperienza complessivamente maturata nella gestione di analoghi servizi, oltre a quella richiesta per l'accesso alla gara</p>	

### *A3) Conoscenza del territorio e delle risorse sociali*

Per consentire la comparazione fra le diverse offerte, s'invitano i soggetti concorrenti ad utilizzare il presente schema in un numero di cartelle non superiore a n. 2 formato A4 fronte e retro, carattere non inferiore a 12, comprese eventuali tabelle e/o allegati.

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
Capacità di lettura analitica dei problemi sociali del territorio e delle risorse delle comunità locali; capacità di far emergere come la conoscenza del territorio possa orientare il modello organizzativo proposto e le attività da svolgere.	
Integrazione con il territorio, rete di rapporti e sinergie già sviluppate o da sviluppare con le risorse locali formali e associative.	

#### A4) *Proposte innovative*

Per consentire la comparazione fra le diverse offerte, s'invitano i soggetti concorrenti ad utilizzare il presente schema in un numero di cartelle non superiore a n. 2 formato A4 fronte e retro, carattere non inferiore a 12, comprese eventuali tabelle e/o allegati.

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
Proposte innovative ed Interventi aggiuntivi, anche sperimentali, che il concorrente si impegna ad attuare a proprio esclusivo carico, con indicazione del relativo valore economico.	